



EVALUAREA FINALĂ
privind aplicarea măsurilor și îndeplinirea indicatorilor
Strategiei naționale și a Planului național de acțiune privind implementarea
Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite
Femeile, pacea și securitatea pentru perioada 2020-2023,
aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2020

Rezoluția 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - *Femeile, pacea și securitatea (FPS)*, adoptată la 31 octombrie 2000, afirmă rolul important al femeilor în prevenirea și soluționarea conflictelor, în negocierile de pace, consolidarea păcii, menținerea păcii, răspunsul umanitar și reconstrucția post-conflict și subliniază importanța participării și implicării depline a femeilor în toate eforturile de asigurare și promovare a păcii și securității.

Planul național de acțiune (PNA) reprezintă instrumentul care stă la baza elaborării unor politici și direcții comune de implementare a RCSONU 1325 (2000) folosit de către instituțiile din sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională din România, precum și de către alte instituții ale administrației centrale cu responsabilități în domeniu.

Obiectivul nr. 1: Integrarea perspectivei de gen în politicile de securitate și apărare.

Măsura 1: Elaborarea de ordine/dispoziții proprii cu privire la implementarea internă a PNA.
2020

MApN: A fost elaborat Ordinul ministrului apărării naționale nr. M. 203/2020, privind aplicarea la nivelul MApN a prevederilor Strategiei naționale și a PNA privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite – FPS, pentru perioada 2020-2023, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2020.

MAI: Au fost inițiate demersuri pentru elaborarea proiectului de ordin al ministrului afacerilor interne în domeniul de referință.

2021

MApN: În data de 28 ianuarie 2021, secretarul de stat pentru relația cu Parlamentul și calitatea vieții personalului a aprobat, prin dispoziția nr. DRP-2, „*Ghidul militar privind integrarea perspectivei de gen în Ministerul Apărării Naționale*”.

2022

MApN: Idem 2020 și 2021.

2023

MApN: Idem 2020 și 2021.

MAI: Idem 2020.

A fost elaborat *Planul privind egalitatea de gen* în cadrul MAI, în vederea integrării perspectivei de gen, conform *Strategiei Uniunii Europene (UE) de egalitate de gen 2020-2025*.

Măsura 2: Promovarea, susținerea și implementarea PNA.

2020

MApN: Au fost informate structurile centrale prin adrese scrise și s-a mediatizat aprobarea și publicarea HG nr. 561/2020 și a Ordinului ministrului apărării naționale nr. M. 203/ 2020, prin pagina social media (Facebook) a Departamentului pentru relația cu Parlamentul și calitatea vieții personalului și prin articole în Observatorul militar.

S-a tradus PNA, s-a editat și tipărit o broșură bilingvă pentru promovarea sa, atât la nivelul instituțiilor naționale, cât și al organizațiilor internaționale.

MAE: Direcțiile cu atribuții în domeniul FPS din Centrala MAE, precum și misiunile României în străinătate au fost informate constant despre acțiunile întreprinse pe plan intern în perioada 2020-2023, pentru implementarea PNA.

ANES: S-a mediatizat publicarea HG nr. 561/2020 pe pagina Facebook și siteul ANES. Membrii COJES și CONES au fost informați cu privire la aprobarea PNA prin HG nr. 561/2020, precum și cu privire la aniversarea a 20 de ani de la adoptarea RCSONU 1.325 (2000).

2021

ANES: În contextul lucrărilor celei de-a 65-a sesiuni a Comisiei pentru Statutul Femeii ONU (CSW65), ANES a promovat adoptarea HG nr. 561/2020, în cadrul Declarației Naționale susținute de către secretarul de stat al ANES, doamna Luminița Popescu (<https://anes.gov.ro/a-65-a-sesiune-a-comisiei-privind-conditia-femeii-la-organizatia-natiunilor-unite-csw65/>).

2022

MApN: Activitate cu caracter continuu, măsura se realizează în cadrul instruirilor periodice efectuate de către consilierii de gen desemnați în cadrul fiecărei unități militare, conform prevederilor *Ordinului ministrului apărării naționale nr. M. 203/2020 privind aplicarea la nivelul Ministerului Apărării Naționale a prevederilor Strategiei Naționale și a Planului național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite – FPS, pentru perioada 2020-2023, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2020.*

MAE: O atenție deosebită a fost acordată, după februarie 2022, situației și sprijinului pentru femeile din Ucraina refugiate în România, în urma agresiunii Federației Ruse împotriva acestei țări. Prin dialogul cu reprezentanți de nivel ai Departamentului de Stat al SUA, au fost discutate în octombrie 2022, posibilitățile colaborării viitoare dintre cele două țări în domeniul FPS.

ANES:

1. Organizarea și coordonarea vizitei reprezentantului special al președinției în exercițiu a Organizației pentru Securitate și Cooperare în Europa (OSCE) pentru aspecte de gen, doamna Liliana Palihovici, desfășurată în perioada 21-22 noiembrie 2022. În contextul vizitei de lucru, în cadrul întrevederilor au fost abordate următoarele teme de discuție:

- Agenda FPS și situația refugiaților femei din Ucraina (s-au desfășurat întrevederi cu autoritățile responsabile și cu organizații neguvernamentale implicate în gestionarea refugiaților din Ucraina, precum și vizitarea unui centru de refugiați); Participanții pentru dialogul privind dimensiunea guvernamentală a vizitei fiind: Prim Ministru, MApN, Ministerul Justiției (MJ), Departamentul pentru Situații de Urgență (DSU), Poliția Română de Frontieră, Parlamentul României, Centrul de sprijin pentru mame și copii refugiați din Ucraina - Direcția Generală de Asistență Socială a Municipiului București.

2. În perioada 9-10 decembrie 2021, s-a desfășurat, în format online, *Summitul pentru Democrație*. Această inițiativă a SUA a vizat crearea unei platforme pentru angajamente internaționale colective și individuale, cu scopul protejării principiilor democratice și drepturilor omului, atât în cadrul statelor cât și la nivel internațional. Astfel, prin contribuția ANES, transmisă în octombrie 2021, partea română a prezentat o serie de angajamente cu tema „*Consolidarea participării femeilor în afacerile publice și politice*”. Astfel, în România, la nivel de Prim-Ministru, respectiv de Președinte, s-a aprobat ca partea română să propună crearea unei Cohorte de susținere a consolidării participării femeilor în afacerile publice și politice, din cadrul pilonului de sprijinire a reformatorilor democratici. Aceasta a fost co-prezidată de România, alături de Suedia și alți parteneri din societatea civilă, sectorul privat și mediul academic (SUA, România, Suedia, International Institute for Democracy & Electoral Assistance (IDEA), Georgetown Institute for Women, Peace and Security (GIWPS)). Pe parcursul anului 2022 s-au desfășurat în format virtual o serie de dialoguri pe baza tematicilor celor 4 piloni centrali ai inițiativei „*Cohort on Gender Equality as a Prerequisite for Democracy: Inclusion, Legislative and policy frameworks, Conflict prevention, peace and security*”.

3. Demersuri instituționale la nivelul ANES alături de reprezentanții DSU și MApN, în vederea pregătirii primei vizite a Președintelui „Global Sustainability Network” (GSN), domnul Raza Jafar. În data de 18 octombrie 2022, la sediul ANES, delegația GSN a avansat o serie de teme cu privire la schimbările globale, în corelație cu nevoia de adaptare la problemele grupurilor vulnerabile, situația refugiaților femei din Ucraina, în contextul Pilonului IV din Rezoluția 1325

(2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - FPS, cu scopul de a soluționa problemele complexe și formele grave de violență de gen, prin prezentarea unei perspective holistice asupra abordării pentru atingerea Obiectivului de Dezvoltare 8: Muncă decentă și creștere economică în corelație cu Obiectivul de Dezvoltare Durabilă 5: Egalitatea de gen. De asemenea, obiectivul vizitei a avut aspecte practice, respectiv crearea unui dialog pentru schimb de bune practici, la nivel tehnic cu experții din domeniu, inclusiv cu specialiștii care aplică legislația și activează în plan local.

2023

MApN: Idem 2022.

MAE: Au avut loc consultări la nivel de secretar de stat între MAE și MApN pentru stabilirea unor linii de acțiune prioritare în viitor, având în vedere că, în anul 2023, a fost elaborat cel de-al doilea PNA, pentru perioada 2024-2028.

Un capitol distinct al activităților MAE în promovarea rezultatelor implementării PNA l-a reprezentat sprijinul acordat pentru copreședinția SUA și României a Rețelei Globale a Punctelor focale naționale (PFN) pe tema FPS, în anul 2023. Contribuția MAE a constat în participarea la consultări bilaterale cu copreședinția americană, precum și cu Secretariatul Rețelei Globale asigurat de UN Women pe teme de natură organizatorică, de definitivare a programului copreședinției, de clarificare a unor aspecte de natură procedurală. De asemenea, MAE a sprijinit, inclusiv prin Misiunea Permanentă a României la ONU, pregătirea și organizarea reuniunii ministeriale a Rețelei Globale care a avut loc la New York, în luna septembrie 2023, coprezidată de secretarul de stat al Statelor Unite ale Americii și de ministrul afacerilor externe al României. MAE a contribuit la realizarea a două reuniuni de informare a ambasadelor de la București asupra Conferinței PFN, organizată la București, în perioada 7-9 noiembrie 2023. Secretarul de stat pentru afaceri globale a avut intervenții în cadrul cărora a prezentat semnificația organizării conferinței.

MAI: A fost aprobată de conducerea MAI, Nota nr. 336398/11.01.2023 referitoare la crearea unei subdiviziuni pe pagina web a instituției pentru punerea în aplicare a măsurilor circumscrise PNA privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - FPS.

STS: Reprezentantul instituției a participat la toate întâlnirile Grupului național de implementare (GNI), asigurând suport în activitățile specifice.

Măsura 3: Asigurarea PFN.

2020

MApN: Șefa Biroului managementul problematicii de gen (BMPG) a fost nominalizată PFN, prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M. 203/2020, aspect mediatizat în presa militară și pe pagina Facebook a Departamentului pentru relația cu Parlamentul și calitatea vieții personalului.

2021

MApN: Idem 2020.

2022

MApN: S-au finalizat demersurile privind aprobarea și crearea paginii web, conform indicatorilor - <https://gendermanagement.mapn.ro>.

2023

MApN: S-a realizat mediatizarea activităților PFN prin postări pe pagina de Facebook a Departamentului pentru relația cu Parlamentul și calitatea vieții personalului și pe site-ul (BMPG): <https://gendermanagement.mapn.ro> însumând un număr de 21 de postări tip online.

Măsura 4: Desemnarea unui expert/consilier de gen/punct de contact la nivel central care va colabora și va sprijini activitatea PFN.

2020

MApN: Au fost desemnați consilieri de gen pentru toate structurile MApN prin Ordinul MApN nr. M. 203/2020.

MAE: În Centrala MAE tema FPS este urmărită în principal de Direcția ONU, Instituții Specializate și Francofonie, care are în portofoliu urmărirea activităților Consiliului de Securitate al ONU, inclusiv a Agendei ONU privind FPS. Diplomatul titular al dosarului FPS a fost desemnat punct de contact și, totodată, reprezentant al MAE în cadrul GNI.

Între diplomatul titular al dosarului și PFN a existat un proces de consultare permanent, în vederea stabilirii modalităților de răspuns la solicitările primite din partea organizațiilor internaționale care urmăresc această temă sau ale altor entități.

În cadrul MAE, implementarea PNA se realizează prin colaborarea dintre Direcția ONU, Instituții Specializate și Francofonie (DONUISF) – în calitate de coordonator, Direcția Consiliul Europei și Drepturile Omului, Direcția Politici de Securitate, Direcția OSCE, Neproliferare și Controlul Armamentelor și Direcția Managementul Resurselor Umane. DONUISF a informat constant celelalte direcții care urmăresc această temă despre evoluțiile și activitățile desfășurate la nivel național pentru implementarea PNA.

Au fost desemnate puncte de contact pentru tema FPS la misiunile României pe lângă organizațiile internaționale de la New York, Bruxelles/UE, Bruxelles/NATO și Viena.

MAI: A fost desemnat consilierul de gen și punctul de contact la nivel central care să sprijine activitatea PFN, participând în calitate de membru la lucrările GNI și, de asemenea, a fost desemnat membrul supleant care să asigure prezența la lucrările grupului în caz de nevoie, ambii ofițeri din cadrul Direcției Generale Management Resurse Umane.

ANES: La nivelul ANES au fost desemnate 2 persoane, respectiv: membru titular și membru supleant în cadrul GNI.

2021

MApN: A fost constituită o bază de date a consilierilor de gen din MApN, în conformitate cu *Ordinul ministrului apărării naționale nr. M. 203/2020 privind aplicarea la nivelul Ministerului Apărării Naționale a prevederilor Strategiei naționale și a Planului național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite – FPS, pentru perioada 2020-2023, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2020.*

MAE: Idem 2020.

MAI: Consilierul de gen a participat la conferințe, reuniuni și workshopuri.

ANES:

1. Reprezentanții instituției au participat la evenimentul internațional cu tema „Solidarity with Afghan women: the Time and Place for Feminist Responsibility”, organizat de către Școala Națională de Studii Politice și Administrative (SNSPA) și Eastern and South-Eastern Europe Fanel Network (ESEE- FANEL).

2. Institutul Român pentru Drepturile Omului (IRDO) și ANES au organizat în data de 25 noiembrie 2021, în format online, seminarul cu tema „Coeziune instituțională pentru promovarea drepturilor femeilor și combaterea violenței”, în cadrul căruia a fost lansată prima variantă a Ghidului practic privind hărțuirea morală la locul de muncă.

3. În baza Acordului de Parteneriat, ANES a contribuit la organizarea Conferinței Anuale IRDO - dedicată Drepturilor Omului cu tema „Promovarea și protecția drepturilor omului în procesul de reconstrucție post-COVID și de reducere a inegalităților”, desfășurată în data de 10.12.2021.

2022

MApN: Idem 2021.

MAE: Idem 2020.

MAI: Idem 2021.

2023

MApN: Idem 2021.

MAE: Idem 2020.

MAI: La nivelul MAI, au fost desemnați 70 de consilieri de gen a căror activitate este coordonată de un consilier de gen din cadrul aparatului central.

ANES: În calitate de vicepreședinte al GNI, reprezentantul ANES a participat și a sprijinit organizarea evenimentelor și acțiunilor în contextul copreședinției Rețelei PFN pe domeniul FPS. Acest demers a presupus implicarea ANES în acțiunile specifice pentru dezvoltarea Rețelei și implicit participarea la conferințe, seminarii și grupuri de lucru, în format fizic și online, ce au avut drept scop coordonarea efortului național pentru implementarea activităților asumate pentru îndeplinirea cu succes a angajamentului, respectiv crearea unui set de recomandări privind atribuțiile PFN și organizarea unei conferințe a PFN la București.

Măsura 5: Activitatea de integrare a perspectivei de gen în politicile de securitate.**2020**

MApN: PFN și personalul BMPG au participat la 6 (șase) conferințe/seminarii/reuniuni internaționale pe tema FPS. Materialele rezultate după activități au fost diseminate către structurile centrale și instituțiile membre GNI.

MApN a organizat conferința internațională în format VTC „Femei lider în domeniul securității și apărării”, dedicată împlinirii a 20 de ani de la adoptarea, în luna octombrie, a Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite – FPS.

MAI: Consilierul de gen a susținut intervenția cu tema *Perspectiva de gen în MAI*, în cadrul conferinței internaționale „Femei lider în domeniul securității și apărării”. De asemenea, a participat la workshopuri virtuale pe dimensiunea civilă a Politicii de Securitate și Apărare Comună, organizate de către Serviciul European de Acțiune Externă din cadrul Uniunii Europene, unde a fost abordată necesitatea creșterii numărului de experți naționali secondati, inclusiv a personalului feminin în teatrele de operații civile UE prin încurajarea la nivel național a depunerii acestor candidaturi.

ANES: S-a mediatizat pe pagina social media (Facebook) și site-ul ANES participarea membrului titular la conferința internațională „Femei lider în domeniul securității și apărării”, unde a prezentat demersurile realizate la nivel național în domeniul egalității de șanse.

2021

MApN: PFN a participat la 8 conferințe/seminarii/reuniuni internaționale pe tema FPS. Materialele au fost diseminate către structurile centrale ale MApN și instituțiile membre în GNI.

2022**MApN:**

1. În perioada 18-19 mai 2022, șefa BMPG a participat la întâlnirea PFN pe domeniul FPS și a susținut o intervenție prin care a demonstrat că în țara noastră cooperarea interinstituțională și conștientizarea importanței domeniului au condus la obținerea de rezultate remarcabile.

După susținerea intervenției, PFN a primit din partea Canadei invitația de a candida pentru copreședinția Rețelei Globale a PFN, pentru anul 2024 sau 2025.

2. În perioada 05-08 aprilie 2022, personalul biroului a executat o misiune de recunoaștere la punctele de frontieră și taberele de refugiați din localitățile Isaccea, Huși, Siret și Sighetul Marmăției, pentru evaluarea situației și verificarea măsurilor luate pentru abordarea crizei din perspectiva de gen, respectarea naturii civile și umanitare a taberelor de refugiați și luarea în considerare a nevoilor fetelor și femeilor, încă din faza de proiectare a taberelor și amenajărilor pentru refugiați, în conformitate cu pilonul IV „Ajutorare și refacere” din Rezoluția 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - FPS.

BMPG a întocmit un raport de evaluare, însoțit de fotografii elocvente, pe care l-a transmis spre informare, către birourile de profil ale organizațiilor internaționale la care țara noastră este parte și a elaborat un card de conduită (un set de reguli), în limbile română și engleză și l-a transmis către personalul din aparatul de stat și voluntari, prin intermediul Departamentului pentru Situații de Urgență al MAI.

3. În data de 14 februarie 2022, PFN, a participat la o videoconferință cu locotenent-colonel Lani KENNEALY, consilier militar strategic la UN WOMEN. În cadrul întâlnirii, PFN a făcut o prezentare a progreselor realizate de țara noastră în ceea ce privește implementarea Agendei FPS în MApN și la nivel național.

4. În anul de referință, PFN a participat la un număr de 5 activități organizate de Rețeaua Globală a PFN, în regim online, respectiv:

➤ 10 februarie 2022, conferința anuală de premiere FPS, găzduită de Melanie Joly, ministrul afacerilor externe din Canada;

➤ 27 iunie 2022, conferința „Promovarea femeilor, a păcii și securității în contextul geopolitic actual”;

➤ 05 iulie 2022, conferința „Găsirea unei mai mari sinergii între PNA privind pacea și securitatea femeilor, atât în plan extern, cât și intern”;

➤ 28 iulie 2022, conferința cu tema „Sesiune de învățare tehnică spre o mai mare adaptabilitate, flexibilitate și intersectorialitate”;

➤ 22 septembrie 2022, conferința „Partnering for Change Translating the Women Peace and Security Agenda into Action”.

5. În data de 6 iulie 2022, PFN a participat la întâlnirea online pe platforma Teams Meeting cu membrii secretariatului rețelei Globale a PFN, pentru documentarea unei posibile candidaturi a României la copreședinția rețelei PFN 2024 sau 2025.

6. În perioada 14-18 martie 2022, doamna locotenent-colonel Diana MORAIS, președintele Comitetului NATO privind perspectiva de gen și șef al Biroului pentru egalitate de șanse din Ministerul Apărării al Republicii Portugalia a sosit în România, pentru a participa la exercițiul NATO „*SCORPIONS LEGACY*” organizat de Comandamentul Multinațional al Brigăzii Sud-Est. Cu această ocazie, BPMG a organizat o ședință de lucru a consilierilor de gen din cadrul structurilor centrale, al categoriilor de forțe și al comandamentelor de armă. Prezența reprezentantului NATO la activitate a reprezentat un prilej deosebit pentru consilierii de gen care au beneficiat de prezentarea de ansamblu referitoare la perspectiva de gen din cadrul Alianței.

7. În perioada 03-05 octombrie 2022, PFN a participat la Conferința anuală a Comitetului NATO privind perspectiva de gen pe tema „*Integrarea perspectivei de gen-Trecerea de la politică la practică*”, organizată la sediul NATO, Bruxelles. Scopul activității a fost întâlnirea reprezentanților națiunilor membre și parteneri, purtarea de discuții cu privire la implementarea Agendei FPS, stadiul actual și necesitățile pentru transpunerea în practică.

PFN a susținut o scurtă trecere în revistă a stadiului implementării Agendei FPS în sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională și, ulterior, a prezentat temele instruirii de gen în perioada de predislocare. La finalul intervenției a făcut referire la instruirea specifică a personalului și voluntarilor care lucrează cu refugiații ucraineni în România, prezentând cardul de conduită cu cele 10 reguli specifice elaborate în acest sens.

8. Personalul BPMG a participat la un număr de 3 activități organizate în format online la nivel UE, respectiv:

- Grupul de lucru informal pe tema FPS;
- Întâlnirea experților, grupul de lucru pe domeniul FPS organizat de către Serviciul European de Acțiune Extern;
- Workshopul cu tema: „*Comunicarea strategiei și reprezentarea femeilor în cadrul misiunilor civile CSDP*”.

9. În data de 22 noiembrie 2022, secretarul de stat pentru relația cu Parlamentul și calitatea vieții personalului și PFN au avut o întâlnire cu Reprezentantul Special al președinției în exercițiu a OSCE, pentru aspecte de gen, doamna Liliana Polihovici și consilierul de gen al organizației, doamna Lara Scarpitta. Vizita în România a reprezentantului oficial OSCE s-a realizat în contextul războiului din Ucraina, situația refugiaților femei fiind o temă esențială a agendei de întâlniri programate cu reprezentanții statului român.

10. În perioada 22-25 noiembrie 2022, MApN a organizat evenimentul: „*Female leaders in security and defence forum*”, în cadrul inițiativei regionale „*South-Eastern Defence Ministerial*”, unde șefa BPMG a susținut 2 prezentări referitoare la implementarea Agendei FPS în România și promovarea femeilor în structura de forțe a Armatei României.

11. În data de 26 octombrie 2022, PFN a participat la primirea unei delegații a SUA, condusă de Înalt oficialul din cadrul Biroului Secretarului pentru problemele femeilor din Departamentul de Stat al SUA, dna Katrina FOTOVAT. Subiectul vizitei l-a constituit invitația adresată PFN de a coprezida, alături de dna Katrina FOTOVAT, Rețeaua Globală a PFN constituită la nivelul Organizației Națiunilor Unite.

ACTIVITĂȚI DE COOPERARE BILATERALĂ

Conform planului de cooperare agreed, BPMG a primit vizita delegației Gărzii Naționale a Statului Alabama condusă de doamna general-maior Sheryl GORDON, în lunile martie și decembrie 2022, organizând activități specifice, astfel:

1. În data de 10 martie 2022, BPMG a organizat la Cercul Militar Național, București, Conferința la nivel înalt intitulată „*Women in security sector*”, la care au fost invitați înalți demnitari, conducători ai instituțiilor naționale și reprezentanți ai mediului academic și societății civile.

2. În data de 11 martie 2022, BMPG a intermediat primirea delegației Gărzii Naționale a Statul Alabama de către doamna senator Nicoleta PAULIUC, președintele Comisiei de apărare, ordine publică și siguranță națională din Senatul României.

3. În luna decembrie BMPG a organizat o serie de activități în scopul promovării egale și nediscriminatorii a femeilor în leadership, a îmbunătățirii pregătirii prin schimbul de experiențe acumulate în implementarea domeniului FPS de către ambele state partenere, respectiv:

➤ În ziua de 06 decembrie 2022, a avut loc, la Universitatea Națională de Apărare „CAROL I” București, Conferința la nivel înalt intitulată „*Implementing WPS Agenda progress and way ahead*”, cu participarea ministrului apărării naționale și a unor reprezentanți de nivel înalt din România și Alabama.

➤ În 07 și 08 decembrie 2022, s-a organizat un Grup de lucru la nivel de experți și trei ședințe de instruire cu studenții Academiei Forțelor Aeriene „Henri Coandă” din Brașov, cu temele: „*Integrarea perspectivei de gen*”, „*Leadership și perspectiva de gen*” și „*Înlăturarea stereotipurilor de gen*”.

2023

MApN: În perioada 01 ianuarie - 31 decembrie 2023, PFN a asigurat copreședinția Rețelei Globale a PFN pe domeniul FPS, alături de omologul din Statele Unite ale Americii. Pe tot parcursul anului 2023, copreședinții împreună cu UN Women au organizat și găzduit 3 conferințe și evenimente, în format fizic.

Pe timpul mandatului de copreședinție, Statele Unite ale Americii și România au avut ca priorități următoarele teme:

- adaptabilitatea și evoluția FPS ca și cadru pentru proiectarea și implementarea schimbării politicii printr-o abordare incluzivă;
- solidaritatea comună a PFN;
- ajustarea eforturilor și acțiunilor Agendei FPS pentru a îndeplini cerințele globale printr-un accent național pe acest domeniu și sprijin continuu pentru implementarea PNA.

În conformitate cu aceste teme, prioritățile pe timpul mandatului au fost:

- elaborarea de recomandări care să sublinieze și să definească așteptările și rolul PFN;
- identificarea modului în care PFN pot răspunde și consolida eforturile lor legate de punerea în aplicare a PNA;
- coordonarea prin intermediul Rețelei Globale și al Secretariatului pentru realizarea standardizării procesului de stabilire a centrelor regionale de excelență.

A. Activități ONU:

1. În data de 24 mai 2023, la Cercul Militar Național a avut loc un briefing de informare despre copreședinția Rețelei Globale a PFN, cu șefii/reprezentanții misiunilor diplomatice acreditate în România. La activitate au participat: adjunctul șefului de Misiune din cadrul Ambasadei SUA la București, Traver Gudie, secretarul de stat pentru Afaceri Globale și Strategii Diplomatie din Ministerul Afacerilor Externe, Traian-Laurențiu Hristea, PFN al României, colonel Manuela-Elena Mihai, precum și 53 de reprezentanți ai misiunilor diplomatice acreditate în România.

2. În perioada 5-9 iunie 2023, în Washington D.C. a avut loc Conferința PFN în domeniul FPS. cu tema: „*Avansarea adaptabilității și evoluției agendei FPS, cadru pentru implementarea schimbării politicii*”. România a fost reprezentată la activitate de către: ambasadorul României în SUA, Andrei Muraru, președinta Comisiei pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități din Senatul României, Anca Dragu, președinta Comisiei permanente comune a Camerei Deputaților și Senatului pentru relația cu UNESCO, Ana-Maria Cătăuță, directoarea pentru egalitate de șanse din cadrul Agenției naționale pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați, Gianina Dimitrescu și PFN al României.

3. În perioada 18-22 septembrie 2023, s-a desfășurat Reuniunea ministerială a Rețelei Globale a PFN, în domeniul FPS, organizată în marja Adunării Generale a Organizației Națiunilor Unite la New York. Reuniunea ministerială a Rețelei Globale a PFN pe domeniul FPS s-a organizat sub tema: „*Promovarea durabilității și adaptabilității agendei FPS*”. România a fost reprezentată la activitate de: Luminița-Teodora Odobescu (ministrul afacerilor externe), PFN al României și Gianina Dimitrescu (director în cadrul ANES).

4. În perioada 7-9 noiembrie 2023, la Palatul Parlamentului a avut loc Conferința PFN în domeniul FPS. În cadrul lucrărilor, copreședinții anului 2023 au avut prilejul de a reafirma angajamentul asigurării coerenței și sinergiei în cadrul Rețelei PFN și de a facilita un mecanism substanțial pentru realizarea obiectivelor FPS. Principalele teme abordate au fost: *Femeile în sectorul de apărare* (Women in Security Sector) și *Femeile în apărarea cibernetică* (Women in Cyber Security). De asemenea, au fost urmărite rezultatele reuniunii de la nivel înalt ce a avut loc la Washington, D.C., în luna iunie, precum și ale evenimentului la nivel ministerial organizat în marja Adunării Generale a ONU, din luna septembrie, cu scopul de a îmbunătăți coordonarea dintre Statele Membre ONU și organizațiile regionale.

Tot în cadrul copreședinției, în anul 2023, au fost organizate 72 de întâlniri cu reprezentanții Departamentului de Stat al Statelor Unite ale Americii și PFN ale statelor membre din Rețeaua Globală a ONU.

Mai mult, noul angajament internațional asumat de către MAPN prin aderarea la „Generation Equality Compact on Women, Peace and Security and Humanitarian Action” (aderare anunțată în data de 7 noiembrie 2023) a avut drept obiectiv stabilirea unor mecanisme în sectorul de apărare, pentru a impune toleranța zero față de orice formă de abuz, hărțuire sau discriminare, inclusiv exploatarea și abuzul sexual și pentru a crește numărul de femei în roluri de conducere.

5. În perioada 05-06 decembrie 2023, Ghana a organizat reuniunea ministerială a ONU privind operațiile de menținere a păcii, menită să promoveze și consolideze procesele de menținere a păcii sub egida ONU. La Reuniune au fost invitați miniștrii apărării și de externe din statele membre și au participat delegații din 91 de state membre ONU și reprezentanți a 3 organizații internaționale (ONU, UE, NATO), urmărindu-se generarea de rezultate concrete pe problematici vizând creșterea capacităților militare și priorități ale reformei sistemului de menținere a păcii, cum ar fi creșterea reprezentării femeilor în misiuni sau îmbunătățirea instruirii și a performanței.

B. Activități UE:

6. În perioada 01 iulie – 31 decembrie 2023, Spania a deținut președinția Consiliului UE, context în care, în perioada 6-8 septembrie 2023, în Segovia, a avut loc evenimentul *Ziua resurselor umane*. La activitate a participat PFN al României, în calitate de vorbitor, în secțiunea „Implementarea PNA pentru Agenda FPS în Ministerul Apărării și Forțele Armate din țările membre UE – obiective specifice, sarcini și acțiuni îndeplinite”, care a prezentat stadiul implementării Agendei FPS în țara noastră, cu accent pe unicitatea oferită de coordonarea de către MAPN și copreședinția Rețelei Globale a PFN.

C. Activități NATO:

7. În perioada 2-6 octombrie 2023, a avut loc *Conferința anuală a Comitetului NATO privind perspectiva de gen pe tema: „Integrarea perspectivei de gen”*, organizată la sediul NATO, Bruxelles. Scopul activității a fost întâlnirea reprezentanților națiunilor membre și parteneri, purtarea de discuții cu privire la implementarea Agendei FPS, stadiul actual și votarea noilor membrii ai consiliului director.

Comitetul NATO pentru perspectiva de gen este responsabil pentru integrarea perspectivei de gen în direcțiile și structurile de lucru militare pentru a îmbunătăți eficiența operațională. În plus, servește ca organism consultativ al Comitetului Militar al NATO cu privire la politica de gen pentru forțele armate ale Alianței.

Evenimentul s-a concentrat pe rolul cheie pe care Alianța îl joacă în promovarea Agendei FPS, în contextul cooperării UE-NATO și într-un context geopolitic din ce în ce mai volatil.

D. Activități bilaterale SUA-România:

8. În perioada 18-20 aprilie 2023, s-a desfășurat *Conferința anuală a programului de parteneriat de stat 2023*. La invitația comandantului Gărzii Naționale a Statului Alabama, general-maior Sheryl Gordon, conferința a urmărit prezentarea celor mai importante aspecte evidențiate în cooperările bilaterale, dezvoltarea provocărilor apărute și identificarea soluțiilor inovatoare.

9. În perioada 15-19 mai 2023, la Academia Navală „Mircea cel Bătrân” din Constanța a avut loc vizita delegației Gărzii Naționale a Statului Alabama în vederea desfășurării activităților de cooperare în domeniul FPS.

Au fost organizate o serie de sesiuni de instruire a studenților și elevilor din instituțiile de învățământ ale Forțelor Navale Române în domeniul FPS, care au avut ca scop integrarea perspectivei de gen, cunoașterea și valorificarea diferențelor de gen, aptitudinile și comportamentele

specifice fetelor și băieților (mai ales pentru cei aflați la vârsta adolescenței), precum și prevenirea comportamentelor incorecte, din perspectiva construcției identitare de gen (limbaj, ținută, maniere, disciplină).

E. Activități bilaterale Portugalia-România:

10. În data de 6 noiembrie 2023 a avut loc desfășurarea grupului de lucru româno-portughez, referitor la activitățile de instruire în comun cu partenerul portughez în domeniul integrării perspectivei de gen în operațiile militare.

Delegația română a fost alcătuită din: colonel Manuela-Elena Mihai, în calitate de PFN și locotenent-colonel Raluca Popescu, comandant al Batalionului 24 Infanterie Tg.Jiu, iar din partea partenerului portughez au participat locotenent-colonel Diana Morais, în calitate de PFN al Portugaliei și locotenent-colonel Simao Sousa, comandantul detașamentului portughez în România.

MAE: În anul 2023 a continuat seria de reuniuni la nivel multilateral (ONU, NATO, UE) consacrate schimbului de opinii și experiență în ceea ce privește implementarea la nivel național a Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - FPS. Pornind de la aceasta, Centrala MAE a transmis instrucțiuni misiunilor permanente ale României din centrele diplomației multilaterale de a interveni în dezbaterile din cadrul reuniunilor care au abordat diverse aspecte ale temei FPS și de a prezenta măsurile adoptate de țara noastră în acest domeniu. Au fost susținute intervenții la Consiliul de Securitate al ONU, la NATO, UE și OSCE.

În anul 2023, Directorul general pentru organizații internaționale și afaceri multilaterale a avut consultări la Bruxelles cu reprezentantul UE pentru problematica de gen și Agenda FPS, în cadrul cărora a informat despre stadiul implementării de către România a PNA și despre obiectivele copreședinției Rețelei Globale.

MAI: Consilierul de gen desemnat la nivelul aparatului central alături de alți reprezentanți de la nivelul MAI au participat la activități internaționale care au avut ca obiective schimbul de experiență a femeilor din sistemul de apărare și siguranță, precum și identificarea unor strategii pentru a combate inegalitățile de gen de la locul de muncă.

STS: În anul 2023, persoana desemnată punct de contact pe domeniul FPS, a participat la următoarele evenimente:

- Women in Defense and Security Forum – Cercul Militar Național, 02 martie 2023;
- Întâlnire de lucru între delegați ai Departamentului de Stat al Statelor Unite ale Americii și ai Ambasadei Statelor Unite ale Americii la București - Cercul Militar Național, 29 martie 2023;
- Conferința PFN pe domeniul FPS, Palatul Parlamentului, 7-9 noiembrie; în cadrul panelului Women in Cyber Security, instituția a asigurat participarea unui speaker.

ANP: ANP acordă o atenție deosebită îmbunătățirii calității vieții polițiștilor de penitenciare, subliniind integrarea perspectivei de gen ca un element esențial pentru instituirea unui mediu de lucru echilibrat.

Măsura 6: Constituirea unei baze de date comune privind specialiștii în domeniul FPS din sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională, mediul academic și societatea civilă.

2020

MApN: În anul 2020, Secretariatul GNI a realizat o bază de date electronică. S-au organizat 2 întâlniri de lucru cu reprezentanții GNI.

2021

MApN: Au fost organizate 2 întâlniri de lucru cu reprezentanții GNI. Concluziile și propunerile rezultate după activități au fost diseminate în cadrul instituțiilor participante.

2022

MApN: Au fost organizate 2 întâlniri de lucru cu reprezentanții GNI. Concluziile și propunerile rezultate după activități au fost diseminate în cadrul instituțiilor participante.

2023

MApN: În anul 2023, s-au organizat 6 întâlniri de lucru ale GNI, în cadrul cărora s-au dezbătut și analizat toate contribuțiile structurilor implicate în elaborarea *Strategiei Naționale privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - FPS, pentru perioada 2024-2028.*

Măsura 7: Realizarea permanentă a schimbului de cunoștințe și experiențe cu specialiștii din mediul civil național și internațional pe domeniul FPS.

2020

MApN: În cadrul conferinței internaționale „Femei lider în domeniul securității și apărării” au participat specialiști și reprezentanți ai mediului academic și ai societății civile.

MAE: În cadrul unei videoconferințe solicitate de un doctorand din Finlanda al unei universități din Marea Britanie, punctul de contact pentru tema FPS a făcut o prezentare a rezultatelor obținute în acest domeniu.

MAI: Consilierul de gen a participat la conferința „Femei lider în domeniul securității și apărării”.

ANES: 1. În perioada 29 septembrie – 02 octombrie 2020, la Sibiu și Râmnicu Vâlcea s-au desfășurat lucrările a 2 ateliere regionale.

2. În perioada 12-16 octombrie 2020, la Slobozia și Buzău s-au desfășurat lucrările a 2 ateliere regionale. În cadrul celor 4 ateliere au participat reprezentanți din cadrul instituțiilor publice locale, mediului academic și organizațiilor non guvernamentale.

3. În perioada 26-28 octombrie 2020, s-au desfășurat lucrările consultărilor la nivel înalt cu participarea factorilor de decizie din instituțiile publice de profil.

4. În perioada 27-28 octombrie a.c., lucrările au continuat cu participarea reprezentanților din administrația publică centrală, din mediul academic și societatea civilă, cu relevanță pentru domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. În cadrul celor 6 reuniuni a fost discutat și obiectivul specific din cadrul Proiectului de Strategie națională privind egalitatea de gen (2022-2027), respectiv: 5.4 a) Creșterea reprezentării și participarea semnificativă a femeilor în negocierile de pace, procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii.

2021

MApN: Personalul BMPG a participat la un număr de 26 de activități internaționale, dintre care, cea mai importantă activitate internațională a fost organizată în data de 24 noiembrie 2021, la sediul Academiei Forțelor Aeriene „Henri Coandă” - Grupul de lucru româno-canadian cu tema *Women in missions abroad*, cu participarea reprezentanților Școlii Naționale de Studii Politice și Administrative.

MAI: Consilierul de gen desemnat a participat și susținut prelegeri în cadrul unor activități internaționale circumscrise problematicii de referință.

ANES:

1. Reprezentanții instituției au participat la evenimentul internațional cu tema „*Women's Participation & U.S. Military Culture*”, organizat de către Georgetown Institute for Women, Peace and Security, în format online.

2. În cadrul lucrărilor Forumului Génération Egalité, organizat în perioada 30 iunie – 2 iulie 2021, la Paris, prezidate de către domnul Emmanuel MACRON și organizate în parteneriat cu UN Women, Mexic, membrii ai societății civile și ai organizațiilor de tineret, ANES și-a asumat 2 angajamente ce corespund obiectivelor de politică externă ale României în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirii și combaterii violenței domestice, respectiv aderarea la Coaliția de Acțiune Eliminarea violenței împotriva femeilor și fetelor și la Coaliția de Acțiune Sprijinirea mișcărilor feministe și a leadership-ului femeilor.

3. Reprezentanții instituției au participat la evenimentul online dedicat lansării Compact on Women, Peace and Security and Humanitarian Action (WPS-HA Compact), în marja Forumului de la Paris.

2022

MApN:

1. În data de 6 ianuarie 2022, șefa BMPG a participat la o întâlnire de consultări privind cooperarea interministerială necesară promovării candidaturii României la Consiliul Drepturilor Omului, organizată la sediul MAE.

2. În data de 02 martie 2022, șefa BMPG a participat la Conferința organizată online pe platforma ESEL-Fanel de către Școala Națională de Studii Politice și Administrative, cu tema „What Hold a Feminist Foreign Policy look like in ESEE Region”.

3. În data de 02 martie 2022, pe rețeaua ESSE-Fanel a avut loc o videoconferință cu tema „Cum ar arăta o politică externă feministă în această regiune?”.

4. În perioada 16-17 iunie 2022, șefa BMPG a participat la întâlnirea Transnațională în cadrul unui parteneriat strategic Erasmus, organizat de către Academia Forțelor Terestre „Nicolae Bălcescu” din Sibiu.

5. În data de 03 noiembrie 2022, la sediul Institutului Diplomatic Român, București a avut loc sărbătorirea celei de-a 22-a aniversări a Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite – FPS, unde PFN a susținut o prezentare referitoare la implementarea Agendei FPS în România.

6. În data de 21 noiembrie 2022, șefa BMPG a participat la o activitate dedicată sărbătoririi celei de-a 22-a aniversări a Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - FPS, organizată de către Comisia pentru politică externă a Camerei Deputaților, în parteneriat cu fundația Centrul de Mediere și Securitate Comunitară (CMSC), Asociația Romanian Women`s Lobby (RoWL), Foreningen Hedda, Bulgarian Platform of European Women`s Lobby, the Network of East-West Women (NEWW) și Magyar Noi Erdekervenyesito Szovetseg/Hungarian Women`s Lobby.

7. În data de 15 decembrie 2022, șefa BMPG a participat, la Seminarul privind problematica leadershipului la femeile militar din Forțele Terestre, prima activitate de acest gen organizată de Statul Major al Forțelor Terestre.

ANES:

1. În contextul marcării a 7 ani de la adoptarea Legii nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai, Ziua egalității de șanse între femei și bărbați, ANES a stabilit ca una dintre temele abordate în cadrul „Săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați” să fie „*Provocările cu care se confruntă femeile și fetele în vreme de pace și de război*”.

2. În cadrul lucrărilor Comisiei Naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES) desfășurate în data de 11 mai 2022 s-a stabilit ca punct prioritar în Agenda Reuniunii „Protecția femeilor și fetelor în taberele de refugiați din perspectiva Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - FPS - Pilonul IV Ajutorare și refacere.”

2023

MApN: În cadrul conferinței PFN de la Washington D.C., la invitația PFN, a participat și reprezentanta Asociației FRONT.

De asemenea, GNI a avut consultări permanente cu specialiști din mediul civil și academic pe domeniul FPS, în vederea elaborării noii *Strategii Naționale privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - FPS, pentru perioada 2024-2028*.

MAI: Reprezentanții Agenției Naționale împotriva Traficului de Persoane au participat și susținut o serie de prelegeri care au evidențiat rolul primordial al femeii în cadrul unor evenimente de impact major, inclusiv pentru a marca *Ziua internațională pentru eliminarea violenței împotriva femeilor*.

ANES:

1. ANES s-a alăturat inițiativei „*Cohort on Gender Equality as a Prerequisite for Democracy*”. Obiectivul cohortelor democrației (Democracy Cohorts) a fost acela de a asigura schimbul de bune practici între sfera guvernamentală și societatea civilă și de a produce o serie de rezultate, precum recomandări, apeluri la acțiune (call to actions), dar și o serie de elemente ce vor putea fi ulterior introduse pe Agenda celui de-al doilea Summit. În România, la nivel de Prim-Ministru, respectiv de Președinte, s-a aprobat ca partea română să propună crearea unei cohorte de susținere a consolidării participării femeilor în afacerile publice și politice, din cadrul pilonului de sprijinire a reformatorilor democrației, cohortă pe care să o coprezideze alături de Suedia și alți parteneri din societatea civilă, sectorul privat și mediul academic (Statele Unite ale Americii, România, Suedia, Ikea, Amazon, Georgetown Institute for Women, Peace and Security (GIWPS), Professional Women's Network Global (PWN)). Astfel, pe parcursul anilor 2022-2023 s-au desfășurat în format virtual o serie de dialoguri pe baza tematicilor celor 4 piloni centrali ai inițiativei: Inclusion, Legislative and policy frameworks, Conflict prevention, Peace and security.

2. În data de 23 mai 2023 s-a desfășurat ultimul eveniment cu tema „*Unpacking Democracy: Why Gender Equality Matters*”, în format online. Acest eveniment a contribuit la susținerea eforturilor partenerilor din cadrul inițiativei „*Cohort on Gender Equality as a Prerequisite for*

Democracy". În cadrul acestui eveniment au fost prezentate recomandările finale elaborate în cadrul consultărilor pe baza tematicilor celor 4 piloni centrali ai inițiativei. În contextul lucrărilor inițiativei „*Cohort on Gender Equality as a Prerequisite for Democracy*”, ANES a promovat PNA pe domeniul FPS în cadrul intervenției¹.

3. ANES a promovat activitatea copreședinției Rețelei PFN pe domeniul FPS, exercitată anul trecut de către Statele Unite ale Americii și România, în cadrul a două reuniuni ale Comitetului Consultativ pentru Egalitatea de Șanse pentru Femei și Bărbați, desfășurate la Bruxelles în 31 mai 2023 și 7 decembrie 2023, din calitate ANES de Președinte (ales prin vot de către SM UE la propunerea COM UE).

4. ANES a susținut aderarea MAPN la „*Generation Equality Compact on Women, Peace and Security and Humanitarian Action*”, inițiat de UN Women (aderare anunțată în 7 noiembrie 2023). Compactul „Femei, pace și securitate și acțiune umanitară” (WPSHA) are drept obiectiv crearea unei inițiative intergeneraționale la nivel global pentru a pune în aplicare angajamentele noastre existente privind Agenda FPS și acțiunea umanitară.

Obiectivul nr. 2: Creșterea reprezentării și participarea semnificativă a femeilor în negocierile de pace, procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii

Măsura 8: Asigurarea sprijinului necesar pentru participarea la selecția efectuată în vederea încadrării unor astfel de posturi.

2020

MAPN: Există atât cadre militare cât și personal civil femei, care ocupă funcții de execuție, dar și de conducere, la toate nivelurile ierarhice. Femeile pot ocupa oricare dintre funcțiile militare sau, după caz, civile, cu respectarea criteriilor de competență, în toate armele, specialitățile militare, neexistând restricții legislative. MAPN sprijină și încurajează participarea personalului feminin la selecția pentru încadrarea misiunilor de menținere a păcii.

MAI: Cu ocazia mediatizărilor cererilor de contribuție națională la nivelul MAI (postarea pe pagina de intranet a MAI, în meniul Informații Generale, secțiunea Carieră, subsecțiunea Misiuni internaționale), în cuprinsul acestora este încurajată transmiterea și sprijinirea candidaturilor personalului feminin din partea structurilor.

ANES: La nivelul ANES a fost introdus un obiectiv specific în cadrul Proiectului de Strategie națională privind egalitatea de gen (2021-2027), respectiv: 5.4 a) Creșterea reprezentării și participarea semnificativă a femeilor în negocierile de pace, procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii.

2021

MAPN: În Forțele Armate Române femeile au reprezentat 8,5% din personalul militar. Din totalul numărului de femei, cel mai mare procent s-a regăsit în cadrul Forțelor Terestre – 36%. În Forțele Aeriene, procentul de încadrare cu personal feminin a fost de 18% din numărul total, din care 21% au fost încadrate pe funcții de pilot. În Forțele Navale, procentul de încadrare cu personal feminin a fost de 7,6%. Domeniul medical a fost preferat de femeile militar, peste 16% din posturi au fost ocupate de femei. Următorul domeniu preferat de femei este cel al comunicațiilor și informaticii, cu 15% încadrare cu personal feminin, acesta fiind urmat de arma infanterie, cu 11% încadrare cu personal feminin.

MAI: În cadrul mediatizărilor cererilor de contribuție națională la nivelul MAI, în cuprinsul acestora este în continuare încurajată transmiterea și sprijinirea candidaturilor personalului feminin din partea structurilor.

Totodată, pe fondul participării la misiuni internaționale sub egida ONU și, având în vedere deficitul de personal feminin, Departamentul Operațiuni de Pace din cadrul Secretariatului General al ONU a solicitat creșterea procentului de participare la misiuni cu 25% a femeilor polițist, context în care MAI a flexibilizat procedurile de recrutare și selecție pentru detașarea femeilor în misiunile de pace astfel încât, în prezent: 30% reprezintă personalul feminin dislocat în teatre de operații ONU, 27% în cadrul misiunilor internaționale din cadrul Politicii de Securitate și Apărare Comună a UE, în total 28% din personalul MAI dislocat în misiuni de menținere a păcii este reprezentat de

¹ <https://iknowpolitics.org/en/news/events/unpacking-democracy-why-gender-equality-matters>;
<https://www.idea.int/news/summit-democracy-cohort-gender-equality-prerequisite>.

către personalul feminin, fiind cu succes atins obiectivul din PNA privind Rezoluția 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - FPS de încadrare cu 15% personal feminin în misiuni internaționale.

2022

MApN: Procentul de încadrare a personalului feminin (militar și civil) a fost de 21,7%, raportat la întreg personalul ministerului. Procentele de încadrare a personalului militar feminin în MApN, din totalul personalului militar, pe categorii, a fost: ofițeri 20,5%, maiștri militari 14,7%, subofițeri 11,4% și soldați și gradați profesioniști 4,5%;

MAI: La nivelul Institutului de Studii pentru Ordine Publică, au fost organizate activități formative pentru participarea personalului MAI la operații multinaționale sub egida unor organisme internaționale.

ANES: Includerea unui Obiectiv Specific în *HG nr. 1.547/2022 pentru aprobarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022—2027*, respectiv la Aria de intervenție 5 - Participarea la decizie are drept obiectiv general: „Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul de decizie în viața publică și politică.” Obiectiv Specific 5.4 - Integrarea perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în politicile de securitate și apărare.

2023

MApN: Procentele de încadrare a personalului feminin (militar și civil), raportate la totalul fiecărei categorii în parte au fost: ofițeri 21%, maiștri militari 16%, subofițeri 14,5%, soldați și gradați profesioniști 5%, personal civil 64%.

MAE: La sfârșitul anului 2023, femeile au reprezentat 61,9% din totalul personalului din Centrala MAE. Conducerea MAE a continuat să acorde și în anul 2023 atenția cuvenită promovării egalității de șanse în rândul personalului diplomatic, inclusiv prin numirea de femei în funcții de conducere în Serviciul Exterior (unde 40,7% din pozițiile de șef de misiune sunt ocupate de femei) și în Centrală (unde 50% din funcțiile de demnitate publică și, respectiv, 43,1% din funcțiile de conducere sunt ocupate de femei). Prin atribuțiile lor specifice, persoanele în funcții de conducere au calificarea necesară pentru a răspunde unor solicitări din partea organizațiilor internaționale legate de activități de mediere, negocieri de pace sau prevenirea conflictelor.

Având în vedere atenția pe care UE o acordă temei FPS, diplomați ai MAE și ai Reprezentanței Permanente ai României pe lângă UE au urmărit și participat la unele dintre reuniunile și acțiunile organizate la Bruxelles și la grupurile de lucru UE. În acest sens se înscrie și participarea unui diplomat din cabinetul ministrului la o reuniune a Rețelei UE a Femeilor Diplomat, la Bruxelles, în luna noiembrie 2023.

MAI: Pe pagina intranet a MAI a fost mediatizat un număr de 31 de cereri de contribuție pentru oferte de posturi vacante/participare în misiuni internaționale și de menținere a păcii în cadrul ONU și al UE. La nivelul Academiei de Poliție „Alexandru Ioan Cuza” - Institutul de Studii pentru Ordine Publică, au fost organizate activități formative pentru participarea personalului MAI la operații multinaționale sub egida unor organisme internaționale.

ANES:

1. În contextul marcării a 8 ani de la adoptarea *Legii nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai Ziua egalității de șanse între femei și bărbați*, ANES a implementat o serie de acțiuni în mediul online, sub egida „*Săptămâna egalității de șanse între femei și bărbați*”, iar MApN a realizat o serie de informări și a transmis mesaje de susținere și promovare a egalității de șanse între femei și bărbați cu accent pe încurajarea participării femeilor la decizie și conducere. Una dintre temele specifice domeniului pentru anul 2023 a fost „*Promovarea femeilor în poziții de decizie*”.

2. Parteneriatul pentru Guvernare Deschisă (PNA 2022-2024) – implementarea angajamentelor asumate prin Parteneriatul pentru Guvernare Deschisă (Open Government Partnership/OGP). *Angajament* - Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul de decizie în viața publică și politică. *Obiectiv* - Promovarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la procesul de decizie și conducere, participarea echilibrată pe piața muncii și îmbunătățirea transparenței rolurilor femeilor și bărbaților în administrația publică, procesele electorale și de muncă. *Rezultatele urmărite* - Crearea și publicarea de baze de date privind femeile

și bărbații aflați în poziții de decizie la nivelul administrației publice centrale, procesele electorale, ocuparea forței de muncă, rata șomajului².

3. S-au efectuat analize privind politicile egalității de gen în România, abordarea integratoare de gen, împuternicirea politică și economică a femeilor, bugetarea de gen 2016-2022, rezultatele fiind publicate pe site-ul ANES, în iulie 2023³.

4. În anul 2023, s-a finalizat prima formă a proiectului Planului național privind împuternicirea economică și politică a femeilor pentru 2025-2029 (ce va fi aprobat prin hotărâre a Guvernului) în cadrul Proiectului „Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare” – Componenta 8 România - Consolidarea egalității de gen în viața publică din România: Integrare, Guvernare și Leadership, finanțat de către DG REFORM-UE, prin Instrumentul pentru Asistență Tehnică (TSI), în baza Regulamentului UE nr. 240/2021 din 10 Februarie 2021.

ANP: Administrația Națională a Penitenciarelor adoptă o abordare nediscriminatorie în legislație, asigurând recrutarea personalului masculin și feminin atât în funcții de execuție, cât și de conducere. De asemenea, precizăm faptul că în cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor și al unităților subordonate există numeroase femei care ocupă funcții de management și top management. Procesul de admitere în instituțiile de formare a personalului penitenciar se realizează fără discriminare.

La nivelul administrației penitenciare, a fost creat un grup de lucru, prin Decizia directorului general nr. 440/2022, pentru elaborarea „Standardelor minime de comportament pentru prevenirea discriminării de gen și hărțuirii sexuale”. De asemenea, curriculumul Școlii Naționale de Pregătire a Agenților de Penitenciare include teme privind drepturile omului și combaterea discriminării.

Măsura 9: Asigurarea unui flux informațional la nivel orizontal și vertical destinat schimbului de date și experiențe acumulate în urma participării femeilor în misiuni de menținere a păcii.

2020

MApN: Concluziile rezultate în urma participării PFN la activitățile interne și internaționale în domeniul de referință, au fost transmise structurilor interne ale MApN și instituțiilor membre GNI.

MAE: Misiunile României din străinătate au primit solicitarea Centralei MAE de a alocă tema FPS unui diplomat și de a trimite informații relevante pe această temă din țara de reședință. Totodată, Centrala MAE trimite misiunilor României în străinătate, rapoartele și informările pregătite de PFN. Comunicările transmise de misiunile României sunt transmise și PFN, pentru baza documentară a Secretariatului și pentru a cunoaște experiențele altor țări în acest domeniu.

2021

MApN: La activitățile de instruire organizate de către BMPG, au fost invitate femei militar participante în misiuni externe, pentru împărtășirea de lecții învățate acumulate de-a lungul activităților.

MAE: Idem 2020.

MAI: Consilierul de gen desemnat a participat la activități internaționale circumscrise problematicii de referință.

2022

MApN: Idem 2020 și 2021.

MAE: Idem 2020.

2023

MApN: Idem 2020 și 2021.

MAE: Idem 2020.

² <https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2023/09/Analiza-2022-Situatia-femeilor-si-a-barbatilor-in-pozitii-de-decizie-in-administratia-publica-centrala.pdf>

<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2023/11/2022-Pozitionarea-Romaniei-in-baza-de-date-a-EIGE.pdf>

³ <https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2023/08/Analiza-privind-politicile-egalitatii-de-gen-in-Romania.-Abordareintegratoare-de-gen>

<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2023/08/Analiza-privind-politicile-egalitatii-de-gen-in-Romania.-Abordareintegratoare-de-gen-imputernicirea-politica-si-economica-a-femeilor-bugetarea-de-gen-2016-2022.pdf>

Măsura 10: Desfășurarea de campanii de comunicare pentru sporirea vizibilității femeilor din sectorul de securitate și apărare.

2020

MApN: Au fost emise 3 comunicate de presă având ca subiect sau ca temă centrală personalul feminin. De asemenea, Conferința „Femei lider în domeniul securității și apărării” a fost mediatizată în presa militară și civilă.

MAI: La inițiativa Direcției Generale Management Resurse Umane, 6 reprezentante ale MAI aflate în teatrele de operații ONU au primit felicitări din partea ministrului afacerilor interne, în cadrul unei festivități, în sistem videoconferință desfășurat la sediul MAI, prilej cu care s-a acordat celor în cauză și emblema de onoare a MAI pentru misiuni internaționale, cu ocazia zilei internaționale a personalului participant la misiunile ONU de menținere a păcii.

ANES:

1. Prin Campania Națională de Conștientizare „Vă vedem, vă respectăm, împreună acționăm” s-a urmărit evidențierea activității depuse de femei aflate în prima linie pe perioada pandemiei COVID 19, în domenii precum sănătate, ordine publică, apărare și educație. Aceste domenii, preponderent feminizate, s-au dovedit a fi acum de un interes major pentru funcționarea societății în ansamblul ei.

2. Prin Campania „FEMTALK” a fost evidențiată problematica discriminării de gen și a egalității de șanse în România anulului 2020. Personalități feminine din domeniul educației, culturii, sănătății, mediului de afaceri și mass media au vorbit despre experiențe din viața privată sau profesională, în care s-au confruntat cu diverse stereotipuri de gen, prejudecăți sau discriminare. Au fost înregistrate mesaje video ale câtorva personalități feminine, din diverse domenii de activitate și au fost postate pe site-ul web al instituției, www.anes.gov.ro.

3. În contextul agravării fenomenului violenței generate de pandemia de COVID-19, s-a organizat webinarul cu tema „SIGURANȚA FEMEILOR ÎN SPAȚIUL PUBLIC ȘI ÎN SPAȚIUL PRIVAT”, în parteneriat cu Institutul Român pentru Drepturile Omului și cu Asociația Femeilor din România Împreună.

SRI: A fost derulată o campanie de comunicare internă în toate unitățile Serviciului privind reglementarea problematicei de gen în România, plecând de la prevederile RCSONU 1.325 (2000), ale HG nr. 561/2020 și ale Ordinului ministrului apărării naționale M. 203/2020, cu accent pe prevederile Strategiei naționale și ale PNA.

2021

MApN: Au fost emise 3 comunicate de presă la nivelul MApN pentru marcarea zilei de 25 Noiembrie – „Ziua Internațională de Luptă Împotriva Violenței asupra Femeilor”, a zilei de 8 Mai 2021 – „Ziua egalității de șanse între femei și bărbați” și respectiv promovarea Grupului de lucru româno-canadian cu tema *Women in missions abroad*. De asemenea, au fost publicate 15 postări pe rețelele sociale (Facebook).

MAI: În anul 2021 a fost mediatizat personalul feminin aflat în funcții cu putere de decizie, dar și în funcții de execuție în diferite structuri ale Ministerului Afacerilor Interne, în materiale de presă, în Revista Pentru Patrie, în cadrul propriilor emisiuni TV și prin intermediul materialelor publicate pe conturile asumate de MAI pe rețelele sociale.

ANES: Contribuții ONU–GENEVA–MAE–ANES în cadrul Expoziției fotografice virtuale „Not a Woman's Job?”, cu ocazia Zilei Internaționale a Muncii - ONU Geneva, 01.05.2021: Simona Maiorean - “Lieutenant Commander Simona Maiorean the first Romanian woman to fly a supersonic aircraft (2009, MiG-21 LanceR) - <https://sites.ungeneva.org/not-a-womans-job/eastern-european-group/simona-maiorean.html>

2022

MApN: BMPG a contribuit cu un număr de 5 comunicate de presă și cu 15 postări pe pagina de Facebook a Departamentului pentru relația cu Parlamentul și calitatea vieții personalului, care au avut ca obiect următoarele:

- cea de-a 22-a aniversare a Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - FPS;
- reuniunea la nivel înalt organizată cu prilejul împlinirii a doi ani de la adoptarea Strategiei naționale și a PNA;

- ziua Internațională pentru Eliminarea Violenței asupra Femeilor;
- întâlnirea secretarului de stat pentru relația cu Parlamentul și calitatea vieții personalului cu Reprezentantul Special al Președinției în exercițiu al Organizației pentru Securitate și Cooperare în Europa, pentru aspecte de gen, doamna Liliana Polihovici;
- activitatea de cooperare bilaterală româno-americană în domeniul FPS;
- participarea la conferințe online pe domeniul FPS;
- zile cu însemnătate deosebită specifice domeniului (8 mai Ziua egalității de șanse);
- instruirii pe domeniul problematicei de gen;
- organizarea conferinței de nivel înalt și primirea delegației americane;
- grupuri de lucru pe tema: FPS.

MAI: În anul 2022, s-a mediatizat activitatea desfășurată de personalul feminin din diferite structuri ale MAI, în materiale de presă, în articole publicate în Revista „Pentru Patrie”, în cadrul propriilor emisiuni TV și prin intermediul materialelor publicate pe conturile asumate de MAI pe rețelele sociale.

2023

MApN: BMPG a contribuit cu un număr de 21 de postări pe pagina de Facebook a Departamentului pentru relația cu Parlamentul și calitatea vieții personalului, care au avut ca obiect următoarele:

- participarea la conferințe online pe domeniul FPS, zile internaționale cu însemnătate deosebită specifice domeniului (8 mai - Ziua egalității de șanse);
- organizarea întâlnirii cu șefii/reprezentanții misiunilor diplomatice acreditate în România;
- grupuri de lucru pe tema FPS;
- organizarea și participarea la Conferința PFN de la Washington D.C., ce s-a desfășurat sub tema: „*Avansarea adaptabilității și evoluției agendei FPS, cadru pentru implementarea schimbării politicii*”;
- întâlniri ale GNI pentru elaborarea noii *Strategii naționale privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite – FPS, pentru perioada 2024-2028*;
- integrarea perspectivei de gen în politicile publice și în procesele bugetare;
- participarea la grupul de lucru organizat la Segovia (Spania) în marja președinției spaniole a Consiliului UE;
- organizarea și participarea la Reuniunea ministerială a Rețelei Globale a PFN, în domeniul FPS, organizată în marja Adunării Generale a ONU, la New York;
- participarea la *Conferința anuală a Comitetului NATO* privind perspectiva de gen, ce s-a desfășurat sub tema: „*Integrarea și analizarea perspectivei de gen*”;
- participarea la *Summit-ul „I am F.E.A.R.L.E.S.S.”*;
- organizarea și participarea la Conferința PFN, de la Palatul Parlamentului, din perioada 7-9 noiembrie 2023.

Toate acțiunile de promovare menționate mai sus au fost încărcate pe pagina web: <https://gendermanagement.mapn.ro>, în limbile română și engleză.

MAI: În anul 2023, s-a mediatizat activitatea desfășurată de personalul feminin din diferite structuri ale MAI, în materiale de presă, în articole publicate în Revista „Pentru Patrie”, în cadrul propriilor emisiuni TV și prin intermediul materialelor publicate pe conturile asumate de MAI pe rețelele sociale.

ANES: În anul 2023, au fost realizate următoarele campanii:

- Lansarea „*Manifestului pentru drepturile femeilor*” cu scopul reafirmării drepturilor femeilor care nu sunt negociabile. Aceste drepturi sunt recunoscute și respectate în întreaga lume. „*Ne dorim o țară ca afară și când vorbim despre drepturile femeilor. Oricine, femeie sau bărbat, poate fi alături de noi pentru că împreună suntem mai puternici.*” - martie 2023;
- Acțiuni desfășurate în parteneriat cu Romfilatelia, în contextul celebrării *Zilei Egalității de Șanse între Femei și Bărbați* - mai 2023, ce au avut drept obiectiv valorizarea și celebrarea femeilor din diferite domenii de activitate și realizarea unui întreg postal pe care au apărut Nadia Comăneci, Regina Maria a României și Sofia Ionescu Ogrezeanu;

➤ O altă acțiune s-a desfășurat în data de 8 mai 2023, la Palatul Parlamentului, în prezența ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse, doamna Gabriela Firea, care a avut drept scop valorizarea și promovarea femeilor care au făcut carieră în mod exemplar, în domeniile preponderent masculine, precum: militar (participare la misiuni în teatrele de operații, pilot din echipa de acrobație a României), miner sau pompier.

Măsura 12: Efectuarea de instruiți periodice cu privire la egalitatea de gen.

2020

MApN: Consilierii de gen desemnați sunt responsabili cu instruirea periodică a personalului structurilor din care fac parte, prin includerea temelor specifice în ședințele de lucru ale comandanților și/sau în pregătirile de comandament.

2021

MApN: Idem 2020.

2022

MApN: În data de 18 martie 2022, la Cercul Militar Național, BMPG a organizat o ședință de lucru a consilierilor de gen din structurile centrale ale MApN. Scopul activității l-a reprezentat instruirea consilierilor de gen, realizarea schimbului de experiențe și bune practici, asigurarea unui flux informațional la nivel orizontal și vertical, conform prevederilor regulamentelor în vigoare.

2. În data de 07 decembrie 2022, BMPG a organizat o ședință de lucru a consilierilor de gen din cadrul Statului Major al Forțelor Aeriene, la sediul Academiei Forțelor Aeriene „Henri Coandă”, cu ocazia vizitei delegației Gărzii Naționale a Statului Alabama, condusă de doamna general-maior Sheryl GORDON.

2023

MApN: Activitate cu caracter continuu, consilierii de gen desemnați sunt responsabili cu instruirea periodică a personalului structurilor din care fac parte, prin includerea temelor specifice în ședințele de lucru ale comandanților și/sau în pregătirile de comandament.

În data de 07 martie 2023, la Cercul Militar Național, BMPG a organizat *Conferința consilierilor de gen din MApN*, în marja celebrării *Zilei Internaționale a Femeii*.

Scopul conferinței l-a reprezentat instruirea consilierilor de gen și sporirea vizibilității femeilor din sectorul de apărare fiind, totodată, planificată ca o primă analiză a stadiului integrării perspectivei de gen în structurile militare.

MAI: În scopul promovării importanței domeniului circumscris egalității de gen, la nivelul unor unități ale MAI, au fost realizate materiale cu rol informativ și, de asemenea, au fost desfășurate activități specifice de informare având drept țință combaterea stereotipurilor de gen.

SRI: În perioada de implementare a PNA 2020-2023 au avut loc sesiuni de instruire periodice, în cadrul cărora au fost incluse și module referitoare la egalitatea de gen. Cursurile au fost accesate în cadrul proiectului „POCA INTELLIGENCE în serviciul cetățenilor”. Ca urmare au fost impactați minim 1500 de angajați ai Serviciului, pe o perioadă de 4 ani.

STS: La nivelul instituției s-au derulat informări periodice ale personalului cu privire la principiile conduitei profesionale și normele de etică interne.

Măsura 13: Introducerea în toate instituțiile de învățământ din sectorul de securitate și apărare a instruirilor cu privire la egalitatea de gen.

2020

MAI: În programele școlare sunt prevăzute teme privind protejarea drepturilor omului și respectarea acestora în activitățile polițiștilor (atitudini și comportamente discriminatorii motivate de ură, probleme ale discriminării, codul deontologic al polițistului – reper fundamental în configurarea standardelor de conduită profesională).

2021

MAI: În programele școlare sunt prevăzute și reactualizate periodic temele privind protejarea drepturilor omului și respectarea acestora în activitățile polițiștilor (atitudini și comportamente discriminatorii motivate de ură, probleme ale discriminării, codul deontologic al polițistului – reper fundamental în configurarea standardelor de conduită profesională).

În cadrul centrelor de formare se organizează cursurile de inițiere pentru personalul încadrat din sursă externă, iar în curriculumul acestor cursuri este cuprinsă tematica relevantă din domeniul drepturilor omului, precum și a infracțiunilor motivate de ură - antisemitism, rasism, xenofobie.

2022

MAI: În cadrul structurilor de formare existente la nivelul MAI, se regăsesc în mod constant cursuri, în cadrul cărora sunt atinse și subiecte referitoare la drepturile omului, în sensul în care sunt prezentate prin convenții referitoare la protecția anumitor categorii de persoane, nediscriminare bazată pe sex, rasă, origine etnică și nediscriminare în folosirea forței de muncă și în activitatea profesională.

2023

MAI: În graficul cursurilor structurilor de formare existente la nivelul MAI se regăsesc în mod constant cursuri, care cuprind și subiecte referitoare la drepturile omului, în sensul în care sunt prezentate prin convenții referitoare la protecția anumitor categorii de persoane, nediscriminare bazată pe sex, rasă, origine etnică și nediscriminare în folosirea forței de muncă și în activitatea profesională.

Unitățile de învățământ postliceal și instituțiile de perfecționare a pregătirii polițiștilor furnizează programe formative adaptate continuu cerințelor instituției beneficiare, vizând, deopotrivă, compatibilizarea competențelor profesionale ale absolventului cu standardele europene privind formarea personalului în domeniul ordinii și siguranței publice.

Măsura 14: Identificarea și introducerea opțiunilor de orar flexibil de muncă pentru angajații din sectorul de securitate și apărare, pe timp de pace.

2020

MAI: La nivelul MAI sunt aplicate prevederile legislative ce vizează această măsură.

ANES: Aplicarea extinderii și diversificării tipului de informații furnizate la nivelul liniei telefonice naționale 0800 500 333 pentru victimele violenței domestice, disponibile gratuit, cu asistență non-stop, 24 de ore pe zi, 7 zile pe săptămână - (de exemplu, orientare cu privire la: telemuncă, muncă de la domiciliu, posibilitatea de a rămâne acasă cu copiii sub 12 ani, șomaj tehnic, informații pentru femeile române aflate în străinătate în alte state afectate de COVID -19), informații privind măsurile naționale de siguranță adoptate prin Ordonanțele militare etc.

SRI: A fost menținută, până la instalarea stării de urgență și apoi de alertă, posibilitatea de adoptare a programului de lucru flexibil în unitățile SRI, acolo unde desfășurarea activităților a permis acest lucru.

2021

MApN: Programul orar flexibil este permis în situațiile referitoare la îngrijirea copiilor. În situația în care ambii părinți sunt încadrați în forțele armate, aceștia pot decide să nu fie dislocați simultan în teatrele de operații. Există în prezent politici de sprijin pentru părinții monoparentali și/sau văduve. De exemplu, nu este obligatoriu pentru aceștia să participe la misiuni internaționale.

MAI: La nivelul MAI sunt aplicate prevederile legislative, ce vizează această măsură, din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă*, cu modificările și completările ulterioare; *Hotărârea Guvernului nr. 537/2004 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă*, cu modificările și completările ulterioare.

ANES: Idem 2020.

SRI: Idem 2020

2022

MApN: Idem 2021.

ANES: Modificări legislative survenite prin transpunerea prevederilor Directivei (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului, după cum urmează: OuG nr. 164/2022 pentru modificarea și completarea OuG nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor; OuG nr. 117/2022 pentru modificarea și completarea Legii concediul paternal nr. 210/1999; OuG nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate; OuG nr. 57/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

-Introducerea noțiunii de îngrijitor, care lărgeste definiția legală a muncii de îngrijire (la articolul 4, după litera l) se introduce litera m): care s-a concretizat prin „concediu de îngrijitor” se

înțelege un concediu pentru lucrători în vederea oferirii de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie ca lucrătorul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin semnificativ ca urmare a unei probleme medicale grave, astfel cum este definită de fiecare stat membru;

-Introducerea principiului de muncă flexibilă în raport cu nevoile personale și familiale ale angajaților (la articolul 4, după litera l) se introduce litera n): „prin sintagma «formule flexibile de lucru» se înțelege posibilitatea lucrătorilor de a-și adapta programul de lucru, inclusiv prin utilizarea formulelor de muncă la distanță, a programelor de muncă flexibile sau a unor programe de muncă cu timp redus de lucru”.

SRI: Idem 2020.

2023

MApN: În anul 2023, s-a menținut posibilitatea de adoptare a programului de lucru flexibil, acolo unde desfășurarea activităților a permis acest lucru.

ANES:

Elaborarea unui pliant pentru promovarea noilor prevederi legislative cu privire la Concilierea vieții de familie cu cea profesională, în contextul marcării a 8 ani de la adoptarea Legii nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai Ziua egalității de șanse între femei și bărbați. De asemenea, una dintre temele specifice domeniului pentru 2023 a fost Concilierea vieții de familie cu cea profesională.

SRI: Idem 2020.

Obiectivul nr. 3: Prevenirea și combaterea tuturor formelor de discriminare, hărțuire și violență sexuală bazate pe gen

Măsura 15: Elaborarea unui cod de conduită din perspectiva de gen

2020

MAE: MAE aplică prevederile *Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile *Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare*, republicată, cu modificările și completările ulterioare. De asemenea, sunt aplicate următoarele norme de conduită specifice:

- *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul de ordine internă;
- *Codul etic pentru Corpul diplomatic și consular al României, a aprobat prin Ordinul ministrului afacerilor externe nr. 890/2014.*

Corpul de Control și Evaluare Diplomatică al MAE asigură instruirea personalului MAE care urmează să plece în misiune în Serviciul exterior în ceea ce privește standardele de etică și conduită.

ANES: Lansarea primei etape a Campaniei „Hărțuirea morală este ilegală! Pune stop relațiilor de muncă disfuncționale!”, organizată în parteneriat cu Institutul Român pentru Drepturile Omului, în perioada 15 septembrie – 15 octombrie 2020. Această inițiativă a avut drept obiectiv conștientizarea cu privire la numărul mare de cazuri de hărțuire morală la locul de muncă, dar și promovarea noilor măsuri adoptate la nivel legislativ în România.

2021

MApN: În MApN a fost aprobat „*Ghidul militar privind integrarea perspectivei de gen în MApN*”. Acest document conține un capitol destinat instruirii de gen, în care sunt tratate exploatarea sexuală și abuzul, violența sexuală și de gen în timpul conflictelor și hărțuirea sexuală.

MAE: Idem 2020.

STS: La nivelul instituției au fost aprobate norme noi privind etica personalului, în care au fost incluse dispoziții referitoare la egalitatea de șanse, prevenirea și combaterea hărțuirii și discriminării la locul de muncă, precum și norme privind programe flexibile de lucru pentru personalul instituției.

ANES: Lansarea celei de-a doua etape a Campaniei IRDO-ANES pentru conștientizarea hărțuirii morale la locul de muncă cu sloganul „Stop oricărei forme de hărțuire morală la locul de muncă! Ia atitudine! Vocea ta contează! ”. Prezentarea conceptului Campaniei a avut loc în cadrul

reuniunii Comisiei Nationale în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați, desfășurată din data de 12 mai 2021, în contextul „Săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați”.

2022

MApN: Idem 2021.

MAE: Idem 2020.

2023

MApN: Idem 2021.

MAE: Idem 2020.

Măsura 16: Elaborarea unor analize privind situația de securitate din teatrele de operații, inclusiv prin raportarea la identificarea fenomenului violenței de gen în zonele de misiune.

2020

MAE: Situația de securitate din teatrele de operații ale ONU este analizată periodic prin rapoarte ale secretarului general al ONU, pregătite pentru discuții în Consiliul de Securitate al ONU, sau prin documente de analiză ale Departamentului Operațiunilor de Pace al ONU.

Misiunea Permanentă a României la ONU trimite în mod constant informații pe această temă, iar aspectele relevante din perspectiva acestei teme sunt oferite PFN. De asemenea, Misiunea Permanentă a României trimite Raportul anual al Secretarului General al ONU cu tema FPS.

2021

MAE: Idem 2020.

2022

MAE: Idem 2020.

2023

MAE: Idem 2020.

Măsura 17: Elaborarea de norme procedurale interne cu privire la soluționarea plângerilor privind discriminarea de gen și actele de hărțuire sexuală.

2022

MAI: Pe pagina de Intranet a instituției este publicată *Procedura operațională privind organizarea și desfășurarea activităților de preluare și gestionare a apelurilor telefonice și a mesajelor electronice pentru sesizarea oricăror acte/fapte de discriminare, comportamente de hărțuire sau tratamente similare săvârșite de către personalul MAI, asupra personalului MAI (PO-MAI-DSG 524).*

2023

MAI: Idem 2022.

Măsura 18: Efectuarea de instruiți periodice și/sau informări pentru personal cu privire la standardele de comportament și codul de conduită, cu scopul prevenirii discriminării de gen și a hărțuirii sexuale.

2020

MApN: Activitate în curs de implementare, cu caracter continuu.

MAI: S-au întreprins demersuri pentru includerea în tematica și pregătirea de specialitate și cuprinderea în dispoziția/ordinul privind organizarea, desfășurarea și evaluarea formării profesionale continue pe post, perioada 01.04.2021 - 31.03.2022.

2021

MApN: Idem 2020.

MAI: Instruirile periodice și/sau informările pentru personal cu privire la standardele de comportament și codul de conduită, cu scopul prevenirii discriminării de gen și a hărțuirii sexuale, au fost incluse în tematica și pregătirea de specialitate.

ANP: La nivelul sistemului penitenciar, cu sprijinul BMPG a avut loc o instruire cu privire la problematica de gen, la care au participat un număr de 40 de polițiști de penitenciare.

2022

MApN: Idem 2020.

MAI: Au fost analizate actele normative interne privind organizarea muncii, condițiile de muncă și mediul de muncă, ocazie cu care nu au fost identificate abateri de la normele privind egalitatea de șanse între femei și bărbați. Au fost analizate prevederile referitoare la acordarea de tratament egal la sănătate și securitate în muncă, fără a fi identificate prevederi discriminatorii ori care să nu asigure egalitatea de șanse între femei și bărbați.

2023

MApN: Idem 2020.

MAI: S-au respectat regulile privind nediscriminarea pe criterii de gen/sex la ocuparea funcțiilor de decizie și la salarizare, fiind respectat principiul egalității de șanse între femei și bărbați. Au fost analizate prevederile referitoare la acordarea de tratament egal la sănătate și securitate în muncă, fără a fi identificate prevederi discriminatorii ori care să nu asigure egalitatea de șanse între femei și bărbați.

Măsura 19: Stabilirea unui mecanism de raportare periodică a cazurilor de hărțuire la locul de muncă și modalitățile de rezolvare, prin intermediul consilierului de gen/expertului/punctului de contact către Grupul național de implementare.

2021

ANES: La nivelul ANES a fost elaborat documentul „Politica anti-hărțuire la locul de muncă aplicabilă în cadrul structurilor ANES”.

În cursul anului 2021 a fost elaborat „Ghidul practic privind hărțuirea morală la locul de muncă”, în baza parteneriatului interinstituțional ANES și IRDO, în cadrul Campaniei Naționale pentru Conștientizarea Hărțuirii Morale la Locul de Muncă, Etapa a II-a.

În baza Acordului de Parteneriat semnat de ANES cu Institutul Român pentru Pace (PATRIR), a fost organizat un seminar cu tema „Psychological harassment at the workplace”, în decembrie 2021, în format online.

2022

ANES: Prin MFTES a elaborat și postat în consultare publică, în luna decembrie 2022, Proiectul de hotărâre a guvernului privind aprobarea metodologiei de aplicare a Ghidului standardizat privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.

2023

ANES: La inițiativa Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, prin ANES, s-a elaborat *Metodologia privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă*, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 970 din 12 octombrie 2023 și publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 939 din 17 octombrie 2023.

Măsura 20: Elaborarea unei proceduri de operare standard referitoare la mecanismul de raportare și răspuns în cazul incidentelor care vizează exploatarea sexuală și abuzurile săvârșite de către personalul militar și civil român dislocat în misiuni în afara teritoriului național.

Neimplementată.

Măsura 21: Instruirea trupelor înainte de dislocare în misiuni de menținere a păcii privind codul de conduită și standardele de comportament obligatorii pe perioada misiunii.

2020

MApN: Este o activitate cu caracter continuu. Potrivit Ordinului șefului Statului Major al Apărării nr. SMAp 24 din 31.03.2020, BMPG a executat instruirea personalului selecționat pentru a participa la misiuni individuale în afara statului român, pe următoarele subiecte: perspectiva de gen în operațiile militare, combaterea abuzurilor și exploatarea sexuală, implementarea prevederilor RCONU 1325.

MAI: În curricula programelor de instruire de bază pentru participare la misiuni internaționale (monitori ONU engleză și franceză – ofițeri și subofițeri, EUPOL engleză și franceză – ofițeri și subofițeri) sunt studiate teme vizând domeniul de referință.

În cadrul briefingurilor susținute la nivelul MAI, înaintea dislocării în teatrul de operații, personalul este instruit cu privire la respectarea codului de conduită și a regulilor de comportament pe perioada misiunii, a codului de etică și deontologie al polițistului și a Statutului polițistului.

2021

MApN: Conform atribuțiilor în domeniu, BMPG a executat un număr de 6 sesiuni de instruire pentru personalul selecționat pentru a participa la misiuni externe. Au fost astfel instruiți 86 de militari pe următoarele aspecte de interes: combaterea hărțuirii sexuale, exploatarea sexuală și abuzul, Rezoluția 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - FPS și codul de conduită în cadrul misiunilor externe.

MAI: În vederea perfecționării și instruirii experților eligibili pentru participare la misiuni internaționale, a integrării aspectelor de gen în formarea și pregătirea experților ce vor fi detașați în misiuni civile, într-un efort constant de oferire a unei pregătiri cât mai variate și standardizate la nivel european, în curricula programelor de instruire de bază pentru participare la misiuni internaționale sunt studiate teme vizând domeniul de referință. În cadrul briefingurilor susținute la nivelul MAI, înaintea dislocării în teatrul de operații, personalul este instruit cu privire la respectarea prevederilor codului de conduită și regulilor de comportament pe perioada misiunii, a codului de etică și deontologie al polițistului, respectiv cele referitoare la Statutul polițistului și Statutul cadrelor militare, cu incidență pe problematica analizată.

2022

MApN: Conform *Ordinului ministrului apărării naționale nr. M. 203/2020* și utilizându-se Ghidul militar privind integrarea perspectivei de gen în MApN, în anul 2022 s-au executat un număr de 6 sesiuni de instruire pentru personalul selecționat pentru a participa la misiuni externe, fiind instruiți un număr de 102 militari și angajați ai MAI.

2023

MApN: Activitate cu caracter continuu care se execută în conformitate cu *Ordinul ministrului apărării naționale nr. M. 203/2020 privind aplicarea la nivelul Ministerului Apărării Naționale a prevederilor Strategiei Naționale și a Planului național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite – FPS, pentru perioada 2020-2023, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2020*, utilizându-se Ghidul militar privind integrarea perspectivei de gen în MApN.

MAI: Înainte de dislocarea în teatrele de operații, personalul MAI beneficiază de o instruire suplimentară cu privire la aspecte de natură etică.

Măsura 22: *Instruirea trupelor înainte de dislocare în misiuni de menținere a păcii privind protecția și sprijinul victimelor violenței sexuale și de gen din zona de conflict, raportarea unor astfel de cazuri.*

2020

MApN: Este o activitate cu caracter continuu. Potrivit Ordinului șefului Statului Major al Apărării nr. SMAp 24 din 31.03.2020, BMPG este responsabil cu instruirea personalului selecționat pentru a participa la misiuni individuale, în afara statului român, pe următoarele subiecte: perspectiva de gen în operațiile militare, combaterea abuzurilor și exploatarea sexuală, implementarea prevederilor RCSONU 1.325.

MAI: În curricula programelor de instruire de bază pentru participare la misiuni internaționale sunt studiate teme vizând domeniul de referință.

2021

MApN: Conform atribuțiilor în domeniu, BMPG a executat un număr de 6 sesiuni de instruire pentru personalul selecționat pentru a participa la misiuni externe. Au fost astfel instruiți 86 de militari pe următoarele aspecte de interes: combaterea hărțuirii sexuale, exploatarea sexuală și abuzul, Rezoluția 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - FPS și codul de conduită în cadrul misiunilor externe.

MAI: În vederea perfecționării și instruirii experților eligibili pentru participare la misiuni internaționale, a integrării aspectelor de gen în formarea și pregătirea experților ce vor fi detașați în misiuni civile, într-un efort constant de oferire a unei pregătiri cât mai variate și standardizate la nivel european, în curricula programelor de instruire de bază pentru participare la misiuni internaționale sunt studiate teme vizând domeniul de referință. În cadrul briefingurilor susținute la nivelul MAI, înaintea dislocării în teatrul de operații, personalul este instruit cu privire la respectarea prevederilor codului de conduită și regulilor de comportament pe perioada misiunii, a

codului de etică și deontologie al polițistului, respectiv cele referitoare la Statutul polițistului și Statutul cadrelor militare, cu incidență pe problematica analizată.

2022

MApN: Activitate cu caracter continuu care se execută în conformitate cu *Ordinul ministrului apărării naționale nr. M. 203/2020*, utilizându-se Ghidul militar privind integrarea perspectivei de gen în MApN. În anul 2022 s-au executat un număr de 6 sesiuni de instruire pentru personalul selecționat pentru a participa la misiuni externe, fiind instruiți un număr de 102 militari și angajați ai MAI.

2023

MApN: Activitate cu caracter continuu care se execută în conformitate cu *Ordinul ministrului apărării naționale nr. M. 203/2020* privind aplicarea la nivelul Ministerului Apărării Naționale a prevederilor Strategiei Naționale și a Planului național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite – FPS pentru perioada 2020-2023, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2020, utilizându-se Ghidul militar privind integrarea perspectivei de gen în MApN.

MAI: Înainte de dislocarea în teatrele de operații, personalul MAI beneficiază de o instruire suplimentară cu privire la aspecte de natură etică.

Obiectivul nr. 4: Colaborarea cu societatea civilă în procesul de implementare a Agendei FPS

Măsura 23: Crearea de parteneriate cu organizațiile din domeniul drepturilor omului și egalității de șanse și de tratament dintre femei și bărbați.

2020

ANES: S-au încheiat acorduri de parteneriat, astfel: cu Institutul Român pentru Drepturile Omului, cu International Organization for Migration și cu UNICEF România.

2021

ANES: Acord de parteneriat nr. 4/19.04.2021 cu ANES - Institutul Român pentru Pace (PATRIR).

2022

MApN: În data de 03 noiembrie 2022, la sediul Institutului Diplomatic Român, București, a avut loc sărbătorirea celei de-a 22-a aniversări a Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - FPS, unde PFN a susținut o prezentare referitoare la implementarea *Agendei FPS* în România.

În data de 21 noiembrie 2022, în cadrul Comisiei pentru Politica Externă din Camera Deputaților, București, șefa BMPG a participat la sărbătorirea celei de-a 22-a aniversări a Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - FPS, susținând o prezentare pe aceasta temă.

MAI: În anul 2022, la nivelul structurilor MAI, au fost elaborate și încheiate documente incidente problematicei de referință. Totodată, au fost derulate campanii, prin intermediul cărora s-a urmărit informarea persoanelor de sex feminin care fug din calea războiului cu privire la drepturile lor privind violența în familie și de gen pe teritoriul României.

2023

MAI: Centrul Multifuncțional de Pregătire Schengen a încheiat protocoale de colaborare cu Agenția Națională pentru Romi și Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării.

La nivelul colaboratorilor Departamentului pentru Situații de Urgență din societatea civilă (asociații, fundații, instituții academice etc.), femeile joacă un rol important în activitățile întreprinse, atât în ceea ce privește acțiunile de prevenire și de conștientizare a riscurilor, dar și de răspuns. Un bun exemplu în acest sens este participarea unei persoane de sex feminin din cadrul Asociației Căinilor de Salvare Transilvania la misiunea de căutare-salvare a victimelor surprinse sub dărâmături ca urmare a procedurii cutremurului de mare intensitate din Turcia la începutul anului 2023, alături de echipele trimise de România.

Măsura 24: Instituirea unui proces de consultare proactiv și permanent cu societatea civilă și mediul academic.

2021

MApN: În cadrul Grupului de lucru româno-canadian reprezentanții BMPG au colaborat cu mediul academic pentru susținerea activității. Scopul grupului de lucru a fost inițierea tinerei generații prin oferirea unor exemple de succes și împărtășirea de lecții învățate și bune practici obținute în cadrul misiunilor externe, de către militarii femei din forțele aeriene române și forțele aeriene canadiene.

MAI: Inspectoratul General al Poliției Române (I.G.P.R.) desfășoară activități în parteneriat cu ONG: E-Romja, Asociația Necuvinte, Fundația Sensiblu, Centrul Filia, Asociația Telefonul Copilului, Word Vision Romania, Centrul de Resurse Juridice.

În parteneriat cu ANES, Asociația ANAIS și Asociația Necuvinte, au fost organizate și susținute 2 sesiuni de pregătire în domeniul violenței domestice, ținta fiind polițiștii din cadrul structurilor de ordine publică care intervin la evenimentele sesizate sau gestionează cazuri de violență domestică.

În acest sens, au fost instruiți 1.000 de polițiști, criteriul de selecție fiind polițiștii nou-încadrați sau nou-transferați la structurile de ordine publică.

2022

MApN: În data de 02 martie 2022, șefa BMPG a participat la Conferința organizată online pe platforma ESEL-Fanel de către Școala Națională de Studii Politice și Administrative, cu tema: „What Hold a Feminist Foreign Policy look like in ESEE Region”.

În perioada 16-17 iunie 2022, șefa BMPG a participat la întâlnirea transnațională în cadrul unui parteneriat strategic Erasmus, organizat de către Academia Forțelor Terestre „Nicolae Bălcescu” din Sibiu.

2023

MApN: Pe parcursul anului 2023, au avut loc consultări permanente cu specialiști din mediul civil și academic pe domeniul FPS, în vederea elaborării noii *Strategii Naționale privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite – FPS, pentru perioada 2024-2028*. Printre instituțiile cu care au avut loc colaborări permanente se regăsesc: Școala Națională de Studii Politice și Administrative, Universitatea București, Institutul Român pentru Drepturile Omului, Înalțul Comisariat al Națiunilor Unite pentru Refugiați, Consiliul Național Român pentru Refugiați, Asociația Romanian Women’s Lobby, Asociația George C. Marshall Romania, Asociația FRONT.

Toate contribuțiile aduse de către specialiștii din mediul civil și academic au condus la eficientizarea efortului comun pentru dezvoltarea și îmbunătățirea noii *Strategii Naționale și a PNA*.

AJUTORARE ȘI REFACERE

În România, s-au luat toate măsurile necesare pentru abordarea crizei refugiaților ucraineni din perspectiva de gen, prin respectarea naturii civile și umanitare a taberelor, prin luarea în considerare a nevoilor femeilor și fetelor, încă din faza de proiectare a acestor amenajări, conform pilonului IV *Ajutorare și refacere* din Rezoluția 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - FPS.

Aflat în continuă relaționare cu personalul responsabil din Departamentul pentru Situații de Urgență, PFN a executat o misiune de informare și recunoaștere și a întocmit un raport de evaluare, pe baza unui chestionar, elaborat pe criteriile ONU. Concluziile au fost transmise către instituțiile naționale și internaționale: UN WOMEN și birourile de profil din celelalte organizații internaționale.

Pentru asigurarea instruirii specifice, BMPG a elaborat un card de conduită (un set de 10 reguli), în limbile română și engleză care a fost transmis către personalul din aparatul de stat și voluntari, prin intermediul Departamentului pentru Situații de Urgență al Ministerului Afacerilor Interne:

1. Gândiți, vorbiți, acționați și comportați-vă disciplinat, grijuliu, matur și de încredere.
2. Demonstrați integritate și imparțialitate. Nu abuzați de autoritatea dumneavoastră.
3. Respectați legislația națională, internațională, cultura, tradiția și obiceiurile refugiaților.

4. Tratați refugiații cu respect, curtoazie și atenție. Nu solicitați și nu acceptați nicio recompensă materială sau cadouri.
5. Respectați drepturile omului. Nu îngăduiți acte imorale, de abuz sexual, psihic sau de exploatare a refugiaților.
6. Aveți grijă de bunurile materiale încredințate și nu faceți schimb/comerț pentru beneficii personale.
7. Arătați curtoazie față de toți membrii delegațiilor prezente, indiferent de rang sau origine.
8. Protejați mediul înconjurător, flora și fauna.
9. Nu vă implicați în consumul de alcool.
10. Tratați cu discreție orice informație referitoare la refugiați.

ÎNCADRAREA CU PERSONAL FEMININ

2020

MApN: Încadrarea generală cu personal feminin a fost de 19%, situația pe categorii de personal fiind următoarea: generali - 2,33%; ofițeri -17%; maiștri militari și subofițeri - 10%; soldați și gradați profesioniști - 3,77%; personal civil contractual/funcționari publici - 64%; elevi din colegiile naționale militare - 41%; elevi din școlile militare de maiștri militari și subofițeri - 25%; studenți militari în instituțiile militare de învățământ superior (studii de licență) - 31%.

MAI: încadrarea generală cu personal feminin a fost de 19,05%, procentele pe structuri fiind următoarele: Poliția Română: 24,99%, Poliția de Frontieră: 20,94%, Jandarmeria Română: 7,81% și Departamentul pentru Situații de Urgență: 5,34%.

MAE: 35,9% din pozițiile de șef de misiune și 54,5% poziții de conducere în Centrală au fost ocupate de personal feminin.

SRI: Încadrarea generală cu personal feminin a fost de 35,52% și încadrarea cu personal feminin la nivel decizional 2 a fost de 18,60%.

STS: Încadrarea generală cu personal feminin a fost de 50,56%, iar încadrarea funcțiilor de conducere de la nivelul instituției, cu personal feminin, a fost de 23,94%.

2021

MApN: În Forțele Armate Române femeile au reprezentat 8,5% din personalul militar, cel mai mare procent s-a regăsit în cadrul Forțelor Terestre – 36%. În Forțele Aeriene, procentul de încadrare cu personal feminin a fost de 18% din numărul total, din care 21% încadrate pe funcții de pilot. În Forțele Navale, procentul de încadrare cu personal feminin a fost de 7,6%. Domeniul medical a fost preferat de femeile militar, peste 16% din posturi fiind ocupate de femei, următorul domeniu a fost cel al comunicațiilor și informaticii, cu 15% încadrare cu personal feminin, acesta fiind urmat de arma infanterie, cu 11% încadrare cu personal feminin.

Din numărul total de personal feminin încadrat în MApN, 32% au ocupat funcții de conducere.

Procentul femeilor încadrate în misiuni externe a evoluat respectiv: în misiuni ONU, procentul de încadrare a fost de 39%, 6% în misiuni NATO și 6% în misiuni UE.

MAE: În Centrala MAE, 54% din pozițiile de conducere au fost ocupate de femei, încadrarea personalului feminin în Serviciul Exterior fiind de 33% pentru posturile de conducere.

MAI: În ceea ce privește încadrarea la nivelul Ministerului Afacerilor Interne au existat 45 de posturi cu gradul decizional 1, din care 10 vacante. Cele 35 de posturi au fost ocupate după cum urmează: 27 (77 %) bărbați și 8 (23%) femei.

La gradul decizional 2, au existat 78 de posturi, dintre care 12 vacante, fiind împărțite astfel: 55 (83%) bărbați și 11 (17%) femei.

Pentru gradele decizionale 1+2, posturile au fost ocupate astfel: 82 (81%) bărbați și 19 (19%) femei.

În anul 2021, procentajele feminine au scăzut cu 1% față de anul 2020, de la valoarea de 20% la 19% pentru gradele decizionale 1+2. Pentru gradul decizional 1, procentajele feminine din 2021 au scăzut cu 7% față de anul 2020, iar pentru gradul decizional 2 acestea au crescut cu 2% față de 2020.

STS: În 2021, nivelul de încadrare cu personal feminin a posturilor existente la nivelul instituției a fost în procent de 49,52%, iar nivelul de încadrare cu personal feminin a funcțiilor de conducere existente la nivelul instituției a fost de 27,96%. Față de anul anterior, procentul de

încadrare cu personal feminin a fost în echilibru cu procentul de încadrare a personalului masculin, iar în ceea ce privește ocuparea funcțiilor de conducere de către femei, s-a observat o creștere față de anul precedent. De asemenea, în ceea ce privește nivelul de școlarizare pentru nevoile instituției, femeile au ocupat un procent de 50%.

SRI: Referitor la numărul de femei angajate ale SRI, la 01.01.2022 acesta a fost în creștere cu 0,02 puncte procentuale față de 01.01.2021, ajungând la 35,55%, în timp ce procentul de femei aferent gradului decizional 2 a fost în scădere de la 18,60% în 2021 la 17,96% în 2022.

2022

MApN: Ultima analiză a arătat că procentul de încadrare a personalului feminin (militar și civil) a fost de 21,7%, raportat la întreg personalul ministerului. Procentele de încadrare a personalului militar feminin în MApN, din totalul personalului militar, pe categorii, a fost: ofițeri 20,5%, maiștri militari 14,7%, subofițeri 11,4% și soldați și gradați profesioniști 4,5%;

MAE: În MAE femeile au reprezentat 61,9% din totalul personalului din Centrala MAE. Conducerea MAE a continuat să acorde atenția cuvenită promovării egalității de șanse în rândul personalului diplomatic, inclusiv prin numirea de femei în funcții de conducere în Serviciul Exterior (unde 34,7% din pozițiile de șef de misiune au fost ocupate de femei) și în Centrală (unde 47,6% din pozițiile de conducere, inclusiv funcții de demnitate publică, au fost ocupate de femei);

STS: În 2022 nivelul de încadrare cu personal feminin a posturilor existente la nivelul instituției a fost în procent de 48,69%, iar nivelul de încadrare cu personal feminin a funcțiilor de conducere existente la nivelul instituției a fost de 26,63%. De asemenea, în ceea ce privește nivelul de școlarizare pentru nevoile instituției, femeile au ocupat un procent de 49,26%.

SRI: Procentul de încadrare cu personal feminin în SRI a fost de 36,35%, în creștere cu 0,02% față de anul precedent. De asemenea, procesele de selecție a persoanelor pentru încadrare directă și admitere în Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” nu iau în considerare criteriile de gen.

ANP: Personalul feminin din sistemul administrației penitenciare a reprezentat 25,3% din totalul încadrat.

2023

MApN: Procentele de încadrare a personalului feminin (militar și civil), raportate la totalul fiecărei categorii în parte au fost: ofițeri 21%, maiștri militari 16%, subofițeri 14,5%, soldați și gradați profesioniști 5%, personal civil 64%.

MAE: În MAE femeile au reprezentat 61,4% din totalul personalului din Centrala MAE. Conducerea MAE a continuat să acorde atenția cuvenită promovării egalității de șanse în rândul personalului diplomatic, inclusiv prin numirea de femei în funcții de conducere în Serviciul Exterior (unde 40,7% din pozițiile de șef de misiune au fost ocupate de femei) și în Centrală (unde 50% din funcțiile de demnitate publică și 43,1% din funcțiile de conducere au fost ocupate de femei).

MAI: Din totalul personalului MAI, 20,82% au fost femei, astfel: 23,73% ofițeri de poliție, 46,44% agenți de poliție, 4,76% ofițeri, 0,05% maiștri militari, 10,18% subofițeri, 1,68% funcționari publici, 13,16% personal civil contractual.

STS: În anul 2023, nivelul de încadrare cu personal feminin a posturilor existente la nivelul instituției a fost în procent de 48,54%, iar nivelul de încadrare cu personal feminin a funcțiilor de conducere existente la nivelul instituției a fost de 26,88%. De asemenea, în ceea ce privește nivelul de școlarizare pentru nevoile instituției, femeile au ocupat un procent de 46,77%.

SRI: Procentul de încadrare cu personal feminin în SRI a fost de 36,45%, în creștere cu 0,4% față de anul precedent. Adăugăm faptul că procesele de selecție a persoanelor pentru încadrare directă și admitere în Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” nu au luat în considerare criteriile de gen.

ANP: Personalul feminin din sistemul administrației penitenciare a reprezentat 25% din totalul încadrat.

CONCLUZII

În cei patru ani parcurși de la adoptarea PNA și până în prezent, la nivelul sistemului național de apărare, ordine publică și siguranță națională s-au făcut pași semnificativi în implementarea internă a *Agendei FPS*.

Aprobarea ordinului ministrului apărării naționale și nominalizarea PFN, coroborat cu desemnarea experților/consilierilor de gen în toate instituțiile și crearea unei „arhitecturi de gen” la nivel național reprezintă o primă etapă în promovarea și implementarea domeniului de referință.

Un alt aspect semnificativ l-a reprezentat cooperarea interinstituțională. Constituirea GNI, întâlnirile periodice de lucru ale membrilor grupului și diseminarea informațiilor și lecțiilor învățate, obținute prin participarea la reuniuni, seminarii și conferințe, interne și internaționale, a constituit fundamentul implementării domeniului FPS la nivelul național.

Elementul de unicitate, generat de coordonarea implementării Agendei FPS la nivel național de către MAPN, coroborat cu buna cooperare interinstituțională, au calificat țara noastră pe onoranta poziție de copreședinte al Rețelei Globale a Punctelor focale naționale în domeniul „Femeile, pacea și securitatea”.

BMPG a elaborat „Ghidul militar privind implementarea perspectivei de gen în Ministerul Apărării Naționale”, folosit în efectuarea instruirilor de gen, în scopul prevenirii discriminării de gen, a hărțuirii sexuale, a exploatării sexuale și a abuzului, precum și a actelor de violență de gen săvârșite în timpul conflictelor. O atenție deosebită s-a acordat instruirilor personalului sistemului național de apărare, ordine publică și siguranță națională, în perioada de predislocare în teatrele de operații.

Cu toate că, la elaborarea PNA nu s-a luat în considerare implementarea pilonului IV „Ajutorare și refacere” din Rezoluția 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - FPS, neexistând în acel moment indicii privind necesitatea aplicării acestuia pe teritoriul național, în abordarea ulterioară a crizei refugiaților ucraineni autoritățile române au luat în considerare toate aspectele legate de respectarea naturii civile și umanitare a taberelor, a nevoilor specifice ale femeilor și fetelor.

În urma analizei stadiului implementării măsurilor prevăzute în Strategia națională și în PNA, reies următoarele propuneri pentru continuarea/intensificarea aplicării documentului de referință și proiectării următorului plan, respectiv:

- intensificarea campaniilor de promovare a activității consilierilor/expertilor de gen desemnați în instituțiile sistemului național de apărare, ordine publică și siguranță națională;
- acordarea unei atenții sporite pentru introducerea dimensiunii de gen în instituțiile de învățământ, cu sprijinul Ministerului Educației și Cercetării;
- implicarea reprezentanților societății civile și a mediului academic, în realizarea de instruiți specifice și sesiuni tematice.

PREȘEDINTELE GRUPULUI NAȚIONAL DE IMPLEMENTARE PUNCT FOCAL NAȚIONAL

**Colonel
Manuela-Elena MIHAI**

ÎNTOCMIT:
SECRETARIATUL TEHNIC AL GNI
Maior Oana STROMBERGER