



SINTEZA
RAPOARTELOR ANUALE
REFERITOARE LA PUNEREA ÎN APLICARE A STRATEGIEI NAȚIONALE
ȘI A PLANULUI NAȚIONAL DE ACȚIUNE PRIVIND IMPLEMENTAREA
REZOLUȚIEI 1.325 (2000) A CONSILIULUI DE SECURITATE AL
ORGANIZAȚIEI NAȚIUNILOR UNITE – FEMEILE, PACEA ȘI
SECURITATEA PENTRU PERIOADA 2020-2023, APROBATE PRIN
HOTĂRÂREA GUVERNULUI NR. 561/2020,
PENTRU ANUL 2023

APLICAREA MĂSURILOR ȘI ÎNDEPLINIREA INDICATORILOR

Obiectivul nr. 1: Integrarea perspectivei de gen în politicile de securitate și apărare

Măsura 1: *Elaborarea de ordine/dispoziții proprii cu privire la implementarea internă a Planului național de acțiune (PNA)*

MApN: Măsura a fost implementată în anul 2020.

MAI: Au fost inițiate demersuri pentru elaborarea proiectului de ordin al ministrului afacerilor interne privind problematica de referință.

De asemenea, precizăm faptul ca a fost elaborat *Planul privind egalitatea de gen* în cadrul Ministerului Afacerilor Interne (MAI), în vederea integrării perspectivei de gen conform *Strategiei Uniunii Europene (UE) de egalitate de gen 2020-2025*.

Măsura 2: *Promovarea, susținerea și implementarea PNA*

MApN: Activitate cu caracter continuu, măsura se realizează în cadrul instruirilor periodice efectuate de către consilierii de gen desemnați în cadrul fiecărei unități militare, conform prevederilor *Ordinului ministrului apărării naționale nr. M 203/2020 privind aplicarea la nivelul Ministerului Apărării Naționale a prevederilor Strategiei Naționale și a Planului național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - Femeile, pacea și securitatea pentru perioada 2020-2023, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2020*.

MAI: A fost aprobată de conducerea MAI, Nota nr. 336398/11.01.2023 referitoare la crearea unei subdiviziuni pe pagina web a instituției pentru punerea în aplicare a măsurilor circumscrise PNA privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite (ONU) – *Femeile, pacea și securitatea (FPS)*.

MAE: Direcțiile cu atribuții în domeniul FPS din Centrala Ministerului Afacerilor Externe (MAE), precum și misiunile României în străinătate au fost informate constant despre acțiunile întreprinse pe plan intern, în anul 2023, pentru implementarea PNA.

O atenție deosebită a fost acordată situației și sprijinului pentru femeile din Ucraina refugiate în România în urma agresiunii Federației Ruse împotriva acestei țări.

Au avut loc consultări la nivel de secretar de stat între MAE și Ministerul Apărării Naționale (MApN) pentru stabilirea unor linii de acțiune prioritare în viitor, având în vedere că, în anul 2023, a fost elaborat cel de-al doilea PNA, pentru perioada 2024-2028.

De asemenea, prin dialogul cu reprezentanți de la nivelul Departamentului de Stat al Statelor Unite ale Americii, au fost discutate posibilitățile colaborării viitoare dintre cele două țări în domeniul FPS.

Un capitol distinct al activităților MAE în promovarea rezultatelor implementării PNA l-a reprezentat sprijinul acordat pentru copreședinția Statelor Unite ale Americii și României a Rețelei Globale a Punctelor focale naționale pe tema FPS. Contribuția MAE a constat în participarea la consultări bilaterale cu copreședinția americană, precum și cu Secretariatul Rețelei Globale asigurat de UN Women pe teme de natură organizatorică, de definitivare a programului copreședinției, de clarificare a unor aspecte de natură procedurală. De asemenea, MAE a sprijinit, inclusiv prin Misiunea Permanentă a României la ONU, pregătirea și organizarea reuniunii ministeriale a Rețelei Globale care a avut loc la New York, în luna septembrie 2023, coprezidată de secretarul de stat al Statelor Unite ale Americii și de ministrul afacerilor externe al României.

MAE a contribuit la realizarea a două reuniuni de informare a ambasadelor de la București asupra Conferinței Punctelor focale naționale, organizată la București, în perioada 7-9 noiembrie 2023. Secretarul de stat pentru afaceri globale a avut intervenții în cadrul cărora a prezentat semnificația organizării conferinței.

STS: Reprezentantul instituției a participat la toate întâlnirile Grupului național de implementare (GNI), asigurând suport în activitățile specifice.

Măsura 3: *Asigurarea Punctului focal național (PFN)*

MApN: S-a realizat mediatizarea activităților PFN prin postări pe pagina de facebook a Departamentului pentru relația cu Parlamentul și calitatea vieții personalului și pe site-ul Biroului managementul problematicii de gen (BMPG): <https://gendermanagement.mapn.ro> însumând un număr de 21 postări tip online.

Măsura 4: *Desemnarea unui punct de contact care va colabora și va sprijini activitatea PFN.*

MApN: A fost constituită o bază de date a consilierilor de gen din MApN, în conformitate cu *Ordinul ministrului apărării naționale nr. M 203/2020 privind aplicarea la nivelul Ministerului Apărării Naționale a prevederilor Strategiei Naționale și a Planului național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - Femeile, pacea și securitatea pentru perioada 2020-2023, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2020.*

MAI: La nivelul MAI, au fost desemnați 70 de consilieri de gen a căror activitate este coordonată de un consilier de gen din cadrul aparatului central.

MAE: În Centrala MAE, tema FPS este urmărită în principal de Direcția ONU, Instituții Specializate și Francofonie (DONUISF), care are în portofoliu urmărirea activităților Consiliului de Securitate al ONU, inclusiv a Agendei ONU privind FPS. În aceste condiții, diplomatul titular al dosarului FPS a fost desemnat punct de contact și, totodată, reprezentant al MAE în cadrul GNI. Între diplomatul titular al dosarului și PFN a existat un proces de consultare permanent, în vederea stabilirii modalităților de răspuns la solicitările primite din partea organizațiilor internaționale care urmăresc această temă sau ale altor entități.

În cadrul MAE, implementarea PNA se realizează prin colaborarea dintre DONUISF – în calitate de coordonator, Direcția Consiliul Europei și Drepturile Omului, Direcția Politici de Securitate, Direcția OSCE, Neproliferație și Controlul Armamentelor și Direcția Managementul Resurselor Umane. DONUISF a informat constant celelalte direcții care urmăresc această temă despre evoluțiile și activitățile desfășurate la nivel național pentru implementarea PNA.

În cursul anului 2023, au fost desemnate puncte de contact pentru tema FPS la misiunile României pe lângă organizațiile internaționale de la New York, Bruxelles/UE, Bruxelles/NATO și Viena.

ANES:

1. Contribuție în cadrul reuniunilor GNI pentru elaborarea proiectului de *Hotărâre a Guvernului pentru Strategia Națională și Planul Național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - Femeile, pacea și securitatea, pentru perioada 2024-2028;*

2. Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES), în calitate de vicepreședinte al GNI a participat și a sprijinit organizarea evenimentelor și acțiunilor în contextul copreședinției Rețelei Punctelor focale naționale pe domeniul FPS. Acest demers a presupus implicarea ANES în acțiunile specifice pentru dezvoltarea Rețelei și implicit participarea la conferințe, seminare și grupuri de lucru, în format fizic și online, ce au avut drept scop coordonarea efortului național pentru implementarea activităților asumate pentru îndeplinirea cu succes a angajamentului, respectiv crearea unui set de recomandări privind atribuțiile Punctelor focale naționale și organizarea unei conferințe a Punctelor focale naționale, la București.

- 1 martie 2023 - eveniment de preluare a copreședinției Statelor Unite ale Americii și României, în format online;

- aprilie 2023 - 4 dialoguri cu membrii Rețelei Globale a Punctelor focale naționale pe domeniul FPS, în format online;

- 6-9 iunie 2023 - Conferința Punctelor focale naționale în domeniul FPS, desfășurată la Washington D.C.;

- 21 septembrie 2023 - s-au desfășurat lucrările Reuniunii ministeriale a Rețelei Globale a Punctelor focale naționale, în domeniul FPS, organizată în marja Adunării Generale a ONU, la New York.

- 7-9 noiembrie 2023 - s-au desfășurat lucrările Conferinței Punctelor Focale Naționale în domeniul FPS, în București, la Palatul Parlamentului. Lucrările conferinței s-au desfășurat pe parcursul a două zile, la Palatul Parlamentului, iar, cea de-a treia zi a fost dedicată discuțiilor bilaterale, transferului de cunoștințe și promovării culturii și tradițiilor românești.

Conferința a reunit Punctele focale naționale, înalți reprezentanți ai statului român (membri ai Guvernului și Parlamentului), ONU, NATO, UE, OSCE, UA (Uniunea Africană) invitați speciali, experți, reprezentanți ai societății civile și mediului academic (aproximativ 200 de participanți).

Măsura 5: *Activitatea de integrare a perspectivei de gen în politicile de securitate.*

MApN: În perioada 01 ianuarie - 31 decembrie 2023, PFN a asigurat copreședinția Rețelei Globale a Punctelor focale naționale pe domeniul FPS, alături de omologul din Statele Unite ale Americii. Pe tot parcursul anului 2023, copreședinții împreună cu UN Women au organizat și găzduit 3 conferințe și evenimente, în format fizic.

Pe timpul mandatului de copreședinție, Statele Unite ale Americii și România au avut ca priorități următoarele teme:

- ✓ adaptabilitatea și evoluția FPS ca și cadru pentru proiectarea și implementarea schimbării politicii printr-o abordare incluzivă;
- ✓ solidaritatea comună a PFN;
- ✓ ajustarea eforturilor și acțiunilor Agendei FPS pentru a îndeplini cerințele globale printr-un accent național pe acest domeniu și sprijin continuu pentru implementarea PNA.

În conformitate cu aceste teme, prioritățile pe timpul mandatului au fost:

- ✓ elaborarea de recomandări care să sublinieze și să definească așteptările și rolul PFN;
- ✓ identificarea modului în care PFN pot răspunde și consolida eforturile lor legate de punerea în aplicare a planurilor naționale de acțiune;
- ✓ coordonarea prin intermediul Rețelei Globale și al Secretariatului pentru realizarea standardizării procesului de stabilire a centrelor regionale de excelență.

Activități desfășurate în anul 2023:

A. Activități ONU:

1. În data de 24 mai 2023, la Cercul Militar Național a avut loc un briefing de informare despre copreședinția Rețelei Globale a Punctelor focale naționale, cu șefii/reprezentanții misiunilor diplomatice acreditate în România. La activitate au participat: adjunctul șefului de Misiune din cadrul Ambasadei SUA la București, Traver Gudie, secretarul de stat pentru Afaceri Globale și Strategii Diplomatie din Ministerul Afacerilor Externe, Traian-Laurențiu Hristea, PFN al României, colonel Manuela-Elena Mihai, precum și 53 de reprezentanți ai misiunilor diplomatice acreditate în România. Un element de interes l-a reprezentat încadrarea cu personal militar feminin din MApN, pe categorii de personal și pe categoriile de forțe, reliefându-se faptul că femeile sunt încurajate să accedă în cariera militară și să ocupe atât poziții de execuție, cât și de conducere.

2. În perioada 5-9 iunie 2023, a avut loc Conferința Punctelor focale naționale în domeniul FPS, organizată la Washington D.C. Conferința s-a desfășurat sub tema: „Avansarea adaptabilității și evoluției agendei FPS, cadru pentru implementarea schimbării politicii”, iar România a fost reprezentată la activitate de către: ambasadorul

României în SUA, Andrei Muraru, președinta Comisiei pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități din Senatul României, Anca Dragu, președinta Comisiei permanente comune a Camerei Deputaților și Senatului pentru relația cu UNESCO, Ana-Maria Cătăuță, directoarea pentru egalitate de șanse în cadrul Agenției naționale pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați, Gianina Dimitrescu și PFN al României.

3. În perioada 18-22 septembrie 2023, s-a desfășurat Reuniunea ministerială a Rețelei Globale a Punctelor focale naționale, în domeniul FPS, organizată în marja Adunării Generale a Organizației Națiunilor Unite la New York. Reuniunea ministerială a Rețelei Globale a PFN pe domeniul FPS s-a organizat sub tema: „*Promovarea durabilității și adaptabilității agendei FPS*”.

România a fost reprezentată la activitate de: Luminița-Teodora Odobescu (ministrul afacerilor externe), PFN al României și Gianina Dimitrescu (director în cadrul ANES).

4. În perioada 7-9 noiembrie 2023, la Palatul Parlamentului a avut loc Conferința Punctelor focale naționale în domeniul FPS.

În cadrul lucrărilor Conferinței PFN de la București, copreședinții anului 2023 au avut prilejul de a reafirma angajamentul asigurării coerenței și sinergiei în cadrul Rețelei Punctelor focale naționale și de a facilita un mecanism substanțial pentru realizarea obiectivelor FPS. Principalele teme abordate au fost: *Femeile în sectorul de apărare* (Women in Security Sector) și *Femeile în apărarea cibernetică* (Women in Cyber Security).

De asemenea, în cadrul lucrărilor conferinței au fost urmărite rezultatele reuniunii de la nivel înalt ce a avut loc la Washington, D.C., în luna iunie, precum și a evenimentului la nivel ministerial organizat în marja Adunării Generale a ONU, din luna septembrie, cu scopul de a îmbunătăți coordonarea dintre Statele Membre ONU și organizațiile regionale. Tot în cadrul copreședinției, în anul 2023, au fost organizate 72 de întâlniri cu reprezentanții Departamentului de Stat al Statelor Unite ale Americii și Punctele focale naționale ale statelor membre din Rețeaua Globală a ONU.

Mai mult, noul angajament internațional asumat de către Ministerul Apărării Naționale prin aderarea la “Generation Equality Compact on Women, Peace and Security and Humanitarian Action” (aderare anunțată în data de 7 noiembrie 2023), are drept obiectiv stabilirea unor mecanisme în sectorul apărării, pentru a impune toleranța zero față de orice formă de abuz, hărțuire, hărțuire sau discriminare, inclusiv exploatarea și abuzul sexual și pentru a crește numărul de femei în roluri de conducere.

5. În perioada 05-06 decembrie 2023, Ghana a organizat reuniunea ministerială a ONU privind operațiile de menținere a păcii. Reuniunea ministerială face parte dintr-o serie de întâlniri la nivel înalt organizate începând cu anul 2015, cu scopul de a promova și consolida procesele de menținere a păcii sub egida Organizației Națiunilor Unite. A fost pentru prima oară când o reuniune de acest tip s-a desfășurat în Africa. La Reuniune au fost invitați miniștrii apărării și de externe din statele membre și au participat delegații din 91 de state membre ONU și reprezentanți a 3 organizații internaționale

(ONU, UE, NATO), urmărindu-se generarea de rezultate concrete pe problematici vizând creșterea capacităților militare și priorități ale reformei sistemului de menținere al păcii, cum ar fi creșterea reprezentării femeilor în misiuni sau îmbunătățirea instruirii și a performanței.

B. Activități UE:

6. În perioada 01 iulie – 31 decembrie 2023, Spania a deținut președinția Consiliului UE, context în care, în perioada 6-8 septembrie 2023, în Segovia, a avut loc evenimentul *Ziua resurselor umane /Human Resources Day*. La activitate a participat PFN al României, în calitate de vorbitor, în secțiunea „*Implementarea PNA pentru Agenda FPS în Ministerul Apărării și Forțele Armate din țările membre UE - obiective specifice, sarcini și acțiuni îndeplinite*”.

Conform temei s-au prezentat punctele tari și lecțiile învățate și bunele practici în implementarea Agendei FPS.

Reprezentantul României a prezentat stadiul implementării Agendei FPS în țara noastră, cu accent pe unicitatea oferită de coordonarea de către Ministerul Apărării Naționale și copreședinția Rețelei Globale a Punctelor focale naționale.

C. Activități NATO:

7. În perioada 2-6 octombrie 2023, a avut loc *Conferința anuală a Comitetului NATO privind perspectiva de gen pe tema: „Integrarea perspectivei de gen”*, organizată la sediul NATO, Bruxelles.

Scopul activității a fost întâlnirea reprezentanților națiunilor membre și parteneri, purtarea de discuții cu privire la implementarea Agendei FPS, stadiul actual și votarea noilor membri ai consiliului director.

Comitetul NATO pentru perspectiva de gen este responsabil pentru integrarea perspectivei de gen în direcțiile și structurile de lucru militare pentru a îmbunătăți eficiența operațională. În plus, servește ca organism consultativ al Comitetului Militar al NATO cu privire la politica de gen pentru forțele armate ale Alianței.

Evenimentul s-a concentrat pe rolul cheie pe care Alianța îl joacă în promovarea Agendei FPS, în contextul cooperării UE-NATO și într-un context geopolitic din ce în ce mai volatil.

D. Activități bilaterale SUA-România:

8. În perioada 18-20 aprilie 2023, s-a desfășurat *Conferința anuală a programului de parteneriat de stat 2023*, la invitația comandantului Gărzii Naționale a Statului Alabama, general-maior Sheryl Gordon.

La activitate a participat PFN al României, iar conferința a urmărit prezentarea celor mai importante aspecte evidențiate în cooperările bilaterale, dezvoltarea provocărilor apărute și identificarea soluțiilor inovatoare. Programul de parteneriat de stat este un program inovator de cooperare în domeniul securității, este coordonat de Biroul Secretarului Apărării și condus de șeful Biroului Gărzii Naționale a Statului Alabama, fiind executat de comandanții Gărzilor Naționale ale Statelor Unite ale Americii. Programul de parteneriat de stat a început în anul 1993, ca rezultat a eforturilor Comandamentului european al Statelor Unite ale Americii de a ajuta forțele

armate care au aparținut blocului sovietic să-și reformeze structurile organizatorice și doctrine pe linii occidentale, promovând, totodată, respectul pentru statul de drept și consolidând relațiile civil-militare.

9. În perioada 15-19 mai 2023, la Academia Navală „*Mircea cel Bătrân*” din Constanța a avut loc vizita delegației Gărzii Naționale a Statului Alabama în vederea desfășurării activităților de cooperare în domeniul FPS.

Astfel, au fost organizate o serie de sesiuni de instruire a studenților și elevilor din instituțiile de învățământ ale Forțelor Navale Române în domeniul FPS.

Sesiunile de instruire au avut ca scop integrarea perspectivei de gen, cunoașterea și valorificarea diferențelor de gen, aptitudinile și comportamentele specifice fetelor și băieților (mai ales pentru cei aflați la vârsta adolescenței), precum și prevenirea comportamentelor incorecte, din perspectiva construcției identitare de gen (limbaj, ținută, maniere, disciplină).

E. Activități bilaterale Portugalia-România:

10. În data de 6 noiembrie 2023 a avut loc desfășurarea grupului de lucru româno-portughez, referitor la activitățile de instruire în comun cu partenerul portughez în domeniul integrării perspectivei de gen în operațiile militare.

Delegația română a fost alcătuită din: colonel Manuela-Elena Mihai, în calitate de PFN și locotenent-colonel Raluca Popescu, comandant al Batalionului 24 Infanterie Tg. Jiu, iar din partea partenerului portughez au participat locotenent-colonel Diana Morais, în calitate de PFN al Portugaliei și locotenent-colonel Simao Sousa, comandantul detașamentului portughez în România.

MAI: Consilierul de gen desemnat la nivelul aparatului central, alături de alți reprezentanți de la nivelul MAI au participat la următoarele activități:

➤ *Conferința la nivel înalt „Women in Defence and Security Forum”*, organizată la data de 02.03.2023, la Cercul Militar Național – Sala de Marmură, cu ocazia celebrării *Zilei Internaționale a Femeii*. Activitatea de referință a avut ca obiective schimbul de experiență a femeilor din sistemul de apărare și siguranță, precum și identificarea unor strategii pentru a combate inegalitățile de gen de la locul de muncă;

➤ *Conferința „Women in Data Science Romania Conference”*, organizată la Cercul Militar Național, în data de 08.03.2023, de către Think Tank 360, sub egida Stanford University, cu suportul Wolters Kluwer Romania. Activitatea de referință a avut o abordare actuală și complexă asupra domeniilor ce vor governa omenirea, aducând clarificări despre modul în care noile tehnologii digitale vor influența evoluțiile economice viitoare. Noțiuni precum inteligența artificială (IA), Metaverse și Web3 au fost dezbătute și explicate, pe înțelesul tuturor, cu experți naționali și internaționali din domenii conexe, cu accent pe știința utilizării datelor;

➤ *Conferința Punctelor focale naționale (WPS – FPN/Women, Peace and Security Focal Points Network)*, organizată în data de 07.11.2023, la Palatul Parlamentului. Activitatea menționată a evidențiat importanța efortului comun pentru a aborda provocări și pentru a vedea cum punctele focale naționale pot răspunde și pot consolida eforturile lor în domeniul FPS, reliefându-se în acest sens necesitatea

intensificării cooperării dintre guverne și punctele focale naționale, pe de o parte, precum și cea dintre agențiile ONU, societatea civilă și punctele focale naționale, pe de altă parte.

MAE: În anul 2023 a continuat seria de reuniuni la nivel multilateral (ONU, NATO, UE) consacrate schimbului de opinii și experiență în ceea ce privește implementarea la nivel național a Rezoluției 1325/2000 a Consiliului de Securitate al ONU cu tema FPS. Pornind de la aceasta, Centrala MAE a transmis instrucțiuni misiunilor permanente ale României din centrele diplomației multilaterale de a interveni în dezbaterile din cadrul reuniunilor care au abordat diverse aspecte ale temei FPS și de a prezenta măsurile adoptate de țara noastră în acest domeniu. Au fost susținute intervenții la Consiliul de Securitate al ONU, la NATO, UE și OSCE.

Directorul general pentru organizații internaționale și afaceri multilaterale a avut consultări la Bruxelles cu reprezentantul UE pentru problematica de gen și Agenda FPS, în cadrul cărora a informat despre stadiul implementării de către România a PNA și despre obiectivele copreședinției Rețelei Globale.

STS: În anul 2023, persoana desemnată punct de contact pe domeniul FPS, a participat la următoarele evenimente:

- *Women in Defense and Security Forum* – Cercul Militar Național, 02 martie 2023;

- *Întâlnire de lucru între delegați ai Departamentului de Stat al Statelor Unite ale Americii și ai Ambasadei Statelor Unite ale Americii la București* - Cercul Militar Național, 29 martie 2023;

- *Conferința Punctelor focale naționale pe domeniul FPS*, Palatul Parlamentului, 7-9 noiembrie; în cadrul panelului *Women in Cyber Security*, instituția a asigurat participarea unui speaker.

ANP: ANP acordă o atenție deosebită îmbunătățirii calității vieții polițiștilor de penitenciare, subliniind integrarea perspectivei de gen ca un element esențial pentru instituirea unui mediu de lucru echilibrat.

Măsura 6: *Constituirea unei baze de date comune privind specialiștii în domeniul FPS din sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională, mediul academic și societatea civilă*

MApN: La nivelul secretariatului GNI s-a constituit o bază de date privind specialiștii în domeniul FPS din sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională, mediul academic și societatea civilă.

În anul 2023, s-au organizat 6 întâlniri de lucru ale GNI, în cadrul cărora s-au dezbătut și analizat toate contribuțiile structurilor implicate în elaborarea *Strategiei Naționale și a Planului național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - Femeile, pacea și securitatea, pentru perioada 2024-2028*.

Măsura 7: *Realizarea permanentă a schimbului de cunoștințe și experiențe cu specialiștii din mediul civil național și internațional pe domeniul FPS*

MAPN: În anul 2023, s-a continuat procesul de colaborare și consultare permanentă cu societatea civilă și mediul academic, prin susținerea desfășurării copreședinției, astfel că în cadrul Conferinței Punctelor focale naționale de la Washington D.C., a participat și a avut intervenții reprezentantul asociației FRONT.

De asemenea, GNI a avut consultări permanente cu specialiști din mediul civil și academic pe domeniul FPS, în vederea elaborării noii *Strategii Naționale și a Planului național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - Femeile, pacea și securitatea, pentru perioada 2024-2028.*

MAI: Reprezentanții Agenției Naționale împotriva Traficului de Persoane au participat și susținut o serie de prelegeri ce evidențiază rolul primordial al femeii în cadrul unor evenimente de impact major, inclusiv pentru a marca *Ziua internațională pentru eliminarea violenței împotriva femeilor*, cum ar fi:

✓ *Conferința internațională „Women Creating Change”*, organizată de Asociația European Union of Women (EUW) – Secțiunea România, în cadrul evenimentului Europe Alive (29 septembrie – 01 octombrie 2023);

✓ *Reuniunea Adunării Generale Anuale a Organizației internaționale neguvernamentale „La Strada International”*(LSI) (18-20 septembrie 2023);

✓ *Conferința parlamentară „Viziunea femeilor lider pentru o Europă a egalității de șanse”*, organizată la inițiativa președintelui Comisiei pentru politică externă din cadrul Camerei Deputaților (20-21 martie 2023);

✓ *Dezbaterea „Drepturile omului, eliminarea violenței împotriva femeilor și simboluri protejate”*, organizată de Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați din Camera Deputaților, alături de Crucea Roșie România (27 noiembrie 2023).

Femeile au un rol crucial în combaterea traficului de persoane, deoarece acest fenomen afectează în special femeile și copiii într-un mod disproporționat. Traficului de persoane și exploatarea de orice fel îi cad pradă persoane cu particularități specifice sexului și vârstei. Dacă persoanele adulte de gen masculin sunt exploatate în domeniul agriculturii și al construcțiilor, iar cele minore de gen masculin prin obligarea la cerșetorie sau exploatare sexuală, persoanele de gen feminin, care au o frecvență ridicată în populația totală a victimelor identificate, sunt exploatate cu predilecție prin multiplele forme asociate obligării la exploatare sexuală. Din datele colectate se observă că interesul infracțional din ultimii ani este orientat mai degrabă către exploatarea femeilor, în special a celor minore, în sfera prostituției și pornografiei, datele statistice naționale oferind o pondere de 80% din victimele identificate ca fiind de gen feminin, în proporții aproape egale, femei (41%) și fete (39%). Vârsta este un indicator relevant în cazul victimelor de gen feminin. Marea majoritate a acestora (80%) aveau cel mult 25 de ani la momentul traficării, ceea ce indică faptul că în traficul de persoane sunt atrase persoane foarte tinere, cu o experiență de viață extrem de limitată. Categoria de vârstă 18-25 ani este cea mai numeroasă dintre victimele adulte de gen feminin, 7 din 10 fiind tinere din această categorie, ponderea celor care au provenit din mediul rural fiind puțin peste 50% (55% în cazul fetelor, 53% în cazul femeilor).

Femeile pot juca multiple roluri în eforturile de combatere a traficului de persoane:

Victime și supraviețuitoare: Femeile care au căzut victimă traficului de persoane pot deveni surse importante de informații pentru autorități și organizații non-guvernamentale (ONG-uri). Ele pot oferi perspective esențiale asupra modului în care funcționează rețelele infracționale și pot contribui la anchete și procesele judiciare.

Conștientizare și educație: Femeile pot juca un rol crucial în educarea comunităților despre riscurile traficului de persoane. Prin intermediul campaniilor de conștientizare și educație, ele pot contribui la prevenirea traficului de persoane și la identificarea potențialelor victime.

Asistență și reabilitare: Femeile pot fi implicate în furnizarea de asistență și servicii de reabilitare pentru supraviețuitorii traficului de persoane. Aceasta include consiliere, îngrijire medicală, adăpost și sprijin emoțional pentru a ajuta victimele să se refacă și să-și reconstruiască viețile.

Advocacy și activism: Femeile pot deveni voci puternice în lupta împotriva traficului de persoane prin activități de advocacy și activism. Ele pot susține schimbări legislative și politici care să întărească pedepsele pentru traficanți și să ofere mai mult sprijin victimelor.

Lucrători sociali și profesioniști din domeniul sănătății: Femeile care lucrează în domeniul social, în domeniul sănătății sau în sistemul de justiție pot identifica mai bine potențialele victime ale traficului de persoane și pot furniza sprijin imediat și adecvat.

Cercetare și analiză: Femeile pot contribui la cercetarea și analiza traficului de persoane, ajutând la dezvoltarea unor strategii mai eficiente de combatere a acestui fenomen și la înțelegerea mai profundă a factorilor care îl alimentează.

Susținătoare și finanțatoare: Femeile pot susține financiar organizațiile non-guvernamentale și proiectele care se ocupă de combaterea traficului de persoane. Donațiile și implicarea lor pot face o diferență semnificativă în eforturile de combatere a traficului de persoane.

În concluzie, femeile pot juca un rol esențial în toate aspectele eforturilor de combatere a traficului de persoane, de la prevenire și identificare, la asistență și reabilitare a victimelor și până la promovarea schimbărilor legislative și sensibilizare în comunități.

ANES:

1. ANES s-a alăturat inițiativei „*Cohort on Gender Equality as a Prerequisite for Democracy*”. Obiectivul cohortelor democrației (Democracy Cohorts) a fost acela de a asigura schimbul de bune practici între sfera guvernamentală și societatea civilă și de a produce o serie de rezultate, precum recomandări, apeluri la acțiune (call to actions), dar și o serie de elemente ce vor putea fi ulterior introduse pe Agenda celui de-al doilea Summit.

În România, la nivel de Prim-Ministru, respectiv de Președinte, s-a aprobat ca partea română să propună crearea unei cohorte de susținere a consolidării participării femeilor în afacerile publice și politice, din cadrul pilonului de sprijinire a reformatorilor

democratici, cohortă pe care să o coprezideze alături de Suedia și alți parteneri din societatea civilă, sectorul privat și mediul academic (Statele Unite ale Americii, România, Suedia, Ikea, Amazon, Georgetown Institute for Women, Peace and Security (GIWPS), Professional Women's Network Global (PWN)). Astfel, pe parcursul anilor 2022-2023 s-au desfășurat în format virtual o serie de dialoguri pe baza tematicilor celor 4 piloni centrali ai inițiativei: Inclusion, Legislative and policy frameworks, Conflict prevention, Peace and security. În data de 23 mai 2023 s-a desfășurat ultimul eveniment cu tema „*Unpacking Democracy: Why Gender Equality Matters*”, în format online. Acest eveniment a contribuit la susținerea eforturilor partenerilor din cadrul inițiativei „*Cohort on Gender Equality as a Prerequisite for Democracy*”. În cadrul acestui eveniment au fost prezentate recomandările finale elaborate în cadrul consultărilor pe baza tematicilor celor 4 piloni centrali ai inițiativei. În contextul lucrărilor inițiativei „*Cohort on Gender Equality as a Prerequisite for Democracy*”, ANES a promovat PNA pe domeniul FPS în cadrul intervenției¹.

2. ANES a promovat activitatea copreședinției Rețelei Punctelor focale naționale pe domeniul FPS, exercitată anul trecut de către Statele Unite ale Americii și România, în cadrul a două reuniuni ale Comitetului Consultativ pentru Egalitatea de Șanse pentru Femei și Bărbați, desfășurate la Bruxelles în 31 mai 2023 și 7 decembrie 2023, din calitatea ANES de Președinte (ales prin vot de către SM UE la propunerea COM UE).

3. ANES a susținut aderarea MApN la “*Generation Equality Compact on Women, Peace and Security and Humanitarian Action*”, inițiat de UN Women (aderare anunțată în 7 noiembrie 2023). Compactul “Femei, pace și securitate și acțiune umanitară” (WPS-HA) are drept obiectiv crearea unei inițiative intergeneraționale la nivel global pentru a pune în aplicare angajamentele noastre existente privind Agenda FPS și acțiunea umanitară.

Obiectivul nr. 2 - Creșterea reprezentării și participarea semnificativă a femeilor în negocierile de pace, procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii

Măsura 8: *Asigurarea sprijinului necesar pentru participarea la selecția efectuată în vederea încadrării unor astfel de posturi*

MApN: Participarea personalului feminin la selecția pentru încadrarea misiunilor de menținere a păcii se realizează pe bază de voluntariat. La nivelul MApN nu există niciun fel de restricții, femeile pot ocupa oricare dintre funcții, cu respectarea criteriilor de eligibilitate și competență. Structurile specializate au organizat și desfășurat campanii de promovare a femeilor în misiunile de menținere a păcii.

MAI: Pe pagina intranet a MAI a fost mediatizat un număr de 31 de cereri de contribuție pentru oferte de posturi vacante/participare în misiuni internaționale și de menținere a păcii în cadrul ONU și al UE.

¹ <https://iknowpolitics.org/en/news/events/unpacking-democracy-why-gender-equality-matters>;
<https://www.idea.int/news/summit-democracy-cohort-gender-equality-prerequisite>

La nivelul Academiei de Poliție „Alexandru Ioan Cuza” - Institutul de Studii pentru Ordine Publică, au fost organizate activități formative, după cum urmează:

➤ Cursurile de pregătire de bază pentru participarea la operații multinaționale sub egida UE:

În cadrul activităților formative a fost studiată și tema *FPS - Integrarea perspectivei de gen în misiunile și operațiunile P.S.A.C.*, care a cuprins: Angajamentele și agenda UE privind integrarea perspectivei de gen – agenda FPS/WPS; Importanța integrării perspectivei de gen și promovării egalității în misiunile sub egida UE;

➤ Cursurile de pregătire de bază pentru participarea la operații multinaționale sub egida ONU:

În cadrul activităților formative a fost studiată și tema *FPS*, care a cuprins: Cadrul legal, definiții generale; Importanța conceptului FPS; Alți parteneri ONU care contribuie la FPS; Politica DPO privind egalitatea de gen; Roluri și responsabilități în misiunile ONU.

MAE: În anul 2023, femeile au reprezentat 61,9% din totalul personalului din Centrala MAE.

Conducerea MAE a continuat să acorde și în anul 2023 atenția cuvenită promovării egalității de șanse în rândul personalului diplomatic, inclusiv prin numirea de femei în funcții de conducere în Serviciul Exterior (unde 40,7% din pozițiile de șef de misiune sunt ocupate de femei) și în Centrală (unde 50% din funcțiile de demnitate publică și, respectiv, 43,1% din funcțiile de conducere sunt ocupate de femei). Prin atribuțiile lor specifice, aceste persoane în funcții de conducere au calificarea necesară pentru a răspunde unor solicitări din partea organizațiilor internaționale legate de activități de mediere, negocieri de pace sau prevenirea conflictelor.

Având în vedere atenția pe care UE o acordă temei FPS, diplomați ai MAE și ai Reprezentanței Permanente ai României pe lângă UE au urmărit și participat la unele dintre reuniunile și acțiunile organizate la Bruxelles și la grupurile de lucru UE. În acest sens se înscrie și participarea unui diplomat din cabinetul ministrului la o reuniune a Rețelei UE a Femeilor Diplomat, la Bruxelles, în luna noiembrie 2023.

ANES:

1. În contextul marcării a 8 ani de la adoptarea *Legii nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai Ziua egalității de șanse între femei și bărbați*, ANES a implementat o serie de acțiuni în mediul online, sub egida „*Săptămâna egalității de șanse între femei și bărbați*”, iar MAPN a realizat o serie de informări și a transmis mesaje de susținere și promovare a egalității de șanse între femei și bărbați cu accent pe încurajarea participării femeilor la decizie și conducere. Una dintre temele specifice domeniului pentru anul 2023 a fost „*Promovarea femeilor în poziții de decizie*”.

2. Parteneriatul pentru Guvernare Deschisă (PNA 2022-2024) - implementarea angajamentelor asumate prin Parteneriatul pentru Guvernare Deschisă (Open Government Partnership/OGP), după cum urmează:

Angajament - Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul de decizie în viața publică și politică

Obiectiv - Promovarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la procesul de decizie și conducere, participarea echilibrată pe piața muncii și îmbunătățirea transparenței rolurilor femeilor și bărbaților în administrația publică, procesele electorale și de muncă.

Rezultatele urmărite - Crearea și publicarea de baze de date privind femeile și bărbații aflați în poziții de decizie la nivelul administrației publice centrale, procesele electorale, ocuparea forței de muncă, rata șomajului ².

3. S-au efectuat analize privind politicile egalității de gen în România, abordarea integratoare de gen, împuternicirea politică și economică a femeilor, bugetarea de gen 2016-2022, rezultatele fiind publicate pe site-ul ANES, în iulie 2023³.

4. În anul 2023, s-a finalizat primul draft al PNA pentru împuternicirea economică și politică a femeilor pentru perioada 2025-2029 (ce va fi aprobat prin hotărâre de guvern), în cadrul Proiectului „Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare” (*Gender Mainstreaming in Public Policy and Budgeting*) – Componenta 8 România - Consolidarea egalității de gen în viața publică din România: Integrare, Guvernare și Leadership, finanțat prin Instrumentul pentru Asistență Tehnică (TSI), în baza Regulamentului UE nr. 240/2021 din 10 Februarie 2021- gestionat de DG REFORM în parteneriat cu Secretariatul General al Guvernului.

ANP: Se adoptă o abordare nediscriminatorie, în ceea ce privește legislația, asigurând încadrarea atât a personalului de sex masculin, cât și a celui de sex feminin în poziții de execuție și conducere.

De asemenea, procesul de admitere în instituțiile de învățământ specializate în pregătirea personalului pentru sistemul penitenciar se desfășoară fără discriminare.

În ceea ce privește școlarizarea la instituția de învățământ proprie, locurile pentru agenții din sectorul operativ se scot la concurs separat, femei și bărbați, justificarea fiind în contextul activităților specifice desfășurate de lucrătorii de penitenciar, în raport cu persoanele private de libertate, în conformitate cu prevederile legislației execuțional-penale, care impune ca anumite activități specifice să fie efectuate exclusiv de personal calificat și, obligatoriu, de același sex cu deținuții aflați în custodie, în scopul asigurării securității personale a angajaților și a siguranței penitenciarelor. Totodată, la nivelul sistemului administrației penitenciare a fost constituit un grup de lucru prin *Decizia directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor nr. 440/2022 pentru elaborarea „Standardelor minime de comportament pentru prevenirea discriminării de gen și a hărțuirii sexuale aplicabile la nivelul sistemului administrației penitenciare”*.

² <https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2023/09/Analiza-2022-Situatia-femeilor-si-a-barbatilor-in-pozitii-de-decizie-in-administratia-publica-centrala.pdf>
<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2023/11/2022-Pozitionarea-Romaniei-in-baza-de-date-a-EIGE.pdf>

³ <https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2023/08/Analiza-privind-politicile-egalitatii-de-gen-in-Romania.-Abordarea-integratoare-de-gen->
<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2023/08/Analiza-privind-politicile-egalitatii-de-gen-in-Romania.-Abordarea-integratoare-de-gen-impunercirea-politica-si-economica-a-femeilor-bugetarea-de-gen-2016-2022.pdf>

În paralel, curricula de învățământ a Școlii Naționale de Pregătire a Agenților de Penitenciare „Constantin Brâncoveanu”, Târgu Ocna, include teme dedicate respectării drepturilor omului și combaterii discriminării.

Măsura 9: *Asigurarea unui flux informațional la nivel orizontal și vertical destinat schimbului de date și experiențe acumulate în urma participării femeilor în misiuni de menținere a păcii*

MAPN: Creșterea numărului de femei participante în operațiile de menținere a păcii a constituit una dintre prioritățile structurilor responsabile cu acest domeniu, procentul de participare ridicându-se la 7,29%.

MAE: După adoptarea PNA, misiunile României din străinătate au primit solicitarea Centralei MAE de a alocă tema FPS unui diplomat și de a trimite informații relevante pe această temă din țara de reședință. Totodată, Centrala MAE trimite misiunilor României din străinătate, rapoartele și informările pregătite de PFN.

Comunicările transmise de misiunile României sunt transmise și către PFN, pentru baza documentară a Secretariatului GNI și pentru a cunoaște experiențele altor țări în acest domeniu.

Măsura 10: *Desfășurarea de campanii de comunicare pentru sporirea vizibilității femeilor din sectorul de securitate și apărare.*

MAPN: BMPG a contribuit cu un număr de 21 postări pe pagina de Facebook a Departamentului pentru relația cu Parlamentul și calitatea vieții personalului. Postările au avut ca obiect următoarele:

✓ participarea la conferințe online pe domeniul FPS, zile internaționale cu însemnătate deosebită specifice domeniului (8 mai - Ziua egalității de șanse);

✓ organizarea întâlnirii cu șefii/reprezentanții misiunilor diplomatice acreditate în România;

✓ grupuri de lucru pe tema FPS;

✓ organizarea și participarea la Conferința PFN de la Washington D.C., ce s-a desfășurat sub tema: „Avansarea adaptabilității și evoluției agendei FPS, cadru pentru implementarea schimbării politicii”;

✓ întâlniri ale GNI pentru elaborarea noii *Strategii naționale și a Planului național de acțiune privind Rezoluția 1325 (2000) a Consiliului de Securitate a Organizației Națiunilor Unite - FPS pentru perioada 2024-2028*;

✓ integrarea perspectivei de gen în politicile publice și în procesele bugetare;

✓ participarea la grupul de lucru organizat la Segovia (Spania) în marja președinției spaniole a Consiliului UE;

✓ organizarea și participarea la Reuniunea ministerială a Rețelei Globale a PFN, în domeniul FPS, organizată în marja Adunării Generale a ONU, la New York;

✓ participarea la *Conferința anuală a Comitetului NATO* privind perspectiva de gen, ce s-a desfășurat sub tema: „Integrarea și analizarea perspectivei de gen”;

✓ participarea la *Summit-ul „I am F.E.A.R.L.E.S.S.”*;

✓ organizarea și participarea la Conferința Punctelor focale naționale, de la Palatul Parlamentului, din perioada 7-9 noiembrie 2023.

Toate acțiunile de promovare menționate mai sus au fost încărcate pe pagina web: <https://gendermanagement.mapn.ro>, în limbile română și engleză.

MAI: În anul 2023, Direcția Informare și Relații Publice a mediatizat personalul feminin aflat în funcții cu putere de decizie, dar și în funcții de execuție, în diferite structuri ale MAI, prin materiale de presă, în revista „*Pentru Patrie*”, în cadrul propriilor emisiuni TV și prin intermediul materialelor publicate pe conturile asumate de MAI pe rețelele sociale. Astfel, pe pagina de Facebook a MAI au fost publicate 10 materiale prin care s-a promovat femeia polițist, femeia voluntar în structuri ale inspectoratelor pentru situații de urgență și modul în care au intervenit în diferite situații în sprijinul cetățenilor. De asemenea, pe contul Instagram al MAI au fost publicate 28 de astfel de materiale.

În revista MAI „*Pentru Patrie*”, în anul 2023, au fost publicate 25 articole în care a fost evidențiată contribuția personalului feminin, pe diferite linii de muncă din competența MAI. Cu titlu de exemplu amintim interviurile realizate cu doamna comisar-șef de poliție Manuela Popescu, director general adjunct al DGA, doamna sergent major Diana Piscureanu, alpinist de intervenție în cadrul ISU Hunedoara, doamna inspector de poliție Ramona Ciofu, purtător de cuvânt în cadrul IPJ Neamț, doamna comisar-șef de poliție Maria-Cristina Stepanescu, director adjunct al Agenției Naționale împotriva Traficului de Persoane, cu doamna chestor de poliție Alida Moise, director general Spitalul de Urgență „Prof. Dr. Dimitrie Gerota” al MAI și cu doamna comisar-șef de poliție Ramona Dabija, director al Agenției Naționale Antidrog.

De asemenea, precizăm faptul că, în anul 2023, personalul feminin din MAI a fost evidențiat și pe coperta revistei „*Pentru Patrie*” din lunile martie, aprilie, iulie, octombrie, noiembrie și decembrie.

Totodată, în cadrul emisiunilor „*MAI aproape de tine*”, difuzate pe parcursul anului ce a trecut, au fost realizate 8 emisiuni ce au avut ca temă contribuția personalului feminin, pe linii diferite de muncă din competența MAI, la care au participat, cu titlu de exemplu reprezentante din cadrul Institutului de Cercetare și Prevenire a Criminalității din Poliția Română, Agenției Naționale Antidrog, Poliției de Frontieră, Direcției Generale de Pașapoarte și Jandarmeriei Române.

Promovarea angajatelor MAI în spațiul public reprezintă un demers cu rolul atât de a valorifica participarea și implicarea femeii, în mod egal, pe toate palierele de competență ale MAI, cât și de a sublinia importanța contribuției personalului feminin în tot ceea ce reprezintă sistemul de ordine și siguranță națională.

Cu prilejul *Zilei Poliției de Frontieră*, la data de 24 iulie 2023, în cadrul Școlii de Perfecționare a Pregătirii Personalului Poliției de Frontieră Drobeta-Turnu Severin a fost editată revista „*Temerarii/2023*”, în cadrul căreia a fost publicat articolul cu titlul „*Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați*”.

La nivelul Centrului de Informare Publică din Inspectoratul General al Jandarmeriei Române, au fost promovate pe paginile instituționale de social-media 9

cadre militare femei care aparțin structurilor Jandarmeriei Române și care s-au remarcat prin profesionalism în activitățile desfășurate.

ANES: În anul 2023, au fost realizate următoarele campanii:

1. Lansarea „*Manifestului pentru drepturile femeilor*” cu scopul reafirmării drepturilor femeilor care nu sunt negociabile. Aceste drepturi sunt recunoscute și respectate în întreaga lume. *“Ne dorim o țară ca afară și când vorbim despre drepturile femeilor. Oricine, femeie sau bărbat, poate fi alături de noi pentru că împreună suntem mai puternici.”* - martie 2023;

2. Acțiuni desfășurate în parteneriat cu Romfilatelia, în contextul celebrării *Zilei Egalității de Șanse între Femei și Bărbați* - mai 2023;

Unul dintre evenimente a fost campania derulată în parteneriat cu Romfilatelia, ce a avut drept obiectiv valorizarea și celebrarea femeilor din diferite domenii de activitate cu scopul de a realiza un întreg postal pe care au apărut Nadia Comăneci (prima gimnastă din lume care a primit nota zece într-un concurs olimpic de gimnastică), Regina Maria a României (figură emblematică pentru dezvoltarea României moderne) și Sofia Ionescu OGREZEANU (prima femeie neurochirurg din lume).

3. O altă acțiune s-a desfășurat în data de 8 mai 2023, la Palatul Parlamentului, în prezența ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse, doamna Gabriela Firea.

Acest eveniment a avut drept scop valorizarea și promovarea femeilor care au făcut carieră și se implică în mod exemplar, în domeniile în care, în mod tradițional activează și excelează preponderent bărbații, precum: militar (participare la misiuni în teatrele de operații, pilot din echipa de acrobație a României), miner sau pompier. Aceste profesii sunt considerate masculine și mai mult, în mentalul colectiv, acestea încă sunt destinate cu precadere bărbaților.

Măsura 11: *Efectuarea de analize cu privire la percepția egalității de gen.*

MApN: În curs de implementare.

Măsura 12: *Efectuarea de instruiți periodice cu privire la egalitatea de gen*

MApN: Activitate cu caracter continuu, consilierii de gen desemnați sunt responsabili cu instruirea periodică a personalului structurilor din care fac parte, prin includerea temelor specifice în ședințele de lucru ale comandanților și/sau în pregătirile de comandament.

În data de 07 martie 2023, la Cercul Militar Național, BMPG a organizat *Conferința consilierilor de gen din MApN*, în marja celebrării *Zilei Internaționale a Femeii*.

Scopul conferinței l-a reprezentat instruirea consilierilor de gen și sporirea vizibilității femeilor din sectorul de apărare fiind, totodată, planificată ca o primă analiză a stadiului integrării perspectivei de gen în structurile militare. La activitate au participat: ministrul apărării naționale, Angel Tîlvăr, secretarul de stat pentru relația cu Parlamentul și calitatea vieții personalului, Eduard Bachide, subsecretarul de stat din cadrul Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, Simona Butacu,

reprezentantul ANES, Gianina Dimitrescu, precum și consilierii de gen desemnați la nivelul structurilor centrale, a categoriilor de forțe/comandamente de armă, diviziilor/similar și instituțiilor militare de învățământ.

Activitatea a constituit un prilej optim pentru aprofundarea anumitor aspecte din domeniul problematicii de gen, urmărindu-se trecerea la nivelul următor, respectiv consolidarea rețelei consilierilor de gen din cadrul structurilor subordonate.

Totodată, au fost organizate o serie de sesiuni de instruire a studenților și elevilor din instituțiile de învățământ ale Forțelor Navale Române în domeniul FPS.

Astfel, în perioada 15-19 mai 2023, la Academia Navală „Mircea cel Bătrân” din Constanța a avut loc vizita delegației Gărzii Naționale a Statului Alabama în vederea desfășurării activităților de cooperare în domeniul FPS.

Sesiunile de instruire au avut ca scop integrarea perspectivei de gen, cunoașterea și valorificarea diferențelor de gen, aptitudinile și comportamentele specifice fetelor și băieților (mai ales pentru cei aflați la vârsta adolescenței), precum și prevenirea comportamentelor incorecte, din perspectiva construcției identitare de gen (limbaj, ținută, maniere, disciplină).

MAI: În cadrul sistemului de pregătire continuă organizată de către unitățile Poliției Române fără scoatere de la locul de muncă, pe post, toți polițiștii studiază următoarele teme obligatorii:

1. Codul de etică și deontologie al polițistului;
2. Respectarea drepturilor omului în activitatea polițiștilor;
3. Prevenirea și combaterea violenței de gen: prevenirea și combaterea infracțiunilor în care sunt implicați copii, victime ale violenței și abuzurilor.

Calitatea și eficiența instruirii sunt apreciate în cadrul procesului de verificare a pregătirii de specialitate a polițiștilor. Rezultatele obținute de către polițiști în cadrul testărilor sunt valorificate la întocmirea aprecierilor de serviciu anuale.

Direcția Pregătire Profesională a desfășurat lucrările pentru participarea polițiștilor la sesiunile de instruire organizate de către ANES, în cadrul Proiectului „VioGen RoJust” derulat în parteneriat cu patru organizații neguvernamentale cu vastă experiență în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și respectării drepturilor omului: Centrul FILIA, Asociația TRANSCENA, Asociația ANAIS și Asociația GRADO.

În cursul anului 2023, au fost gestionate 17 sesiuni de instruire ale ANES, cu nominalizarea în calitate de participanți a polițiștilor din cadrul tuturor unităților teritoriale de poliție (total 399 polițiști). La solicitarea ANES privind implicarea cât mai multor specialiști din domeniul aplicării legii în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, au fost nominalizați 288 polițiști în calitate de cursanți pentru perioada octombrie – noiembrie 2023 (12 sesiuni de formare online).

În scopul promovării importanței domeniului circumscris egalității de gen, la nivelul unităților Inspectoratului General al Jandarmeriei Române s-au realizat materiale cu rol informativ și de asemenea, au fost desfășurate activități specifice de informare de către persoana responsabilă având drept țintă combaterea stereotipurilor de gen. În

tematica Planului anual de formare profesională continuă pe post și prin cursuri a personalului din unitate de la nivelul unei unități, pentru perioada 01.04.2023 – 31.03.2024, a fost inclus un număr de 5 teme de pregătire în domeniul drepturilor omului și un număr de 3 teme de pregătire în domeniul dreptului internațional umanitar.

Au fost desfășurate instruirii și distribuite personalului Inspectoratului de Jandarmi Sibiu (în format electronic) 2 videoclipuri (unul realizat în cadrul proiectului „Impact și egalitate”, implementat de către Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare, cu suportul IM Swedish Development Partner în Moldova și un material al Comisiei Europene „Către o Uniune a egalității Strategia privind egalitatea de gen (2020-2025)”.

SRI: Pe parcursul anului 2023, a avut loc instruirea a 650 de angajați ai Serviciului pe subiecte referitoare la egalitatea de gen, prin includerea în modulele specifice în cadrul cursurilor circumscrise proiectului „*POCA INTELLIGENCE în serviciul cetățenilor*”.

STS: La nivelul instituției s-au derulat informări periodice ale personalului cu privire la principiile conduitei profesionale și normele de etică interne.

Măsura 13: *Introducerea în toate instituțiile de învățământ din sectorul de securitate și apărare a instruirilor cu privire la egalitatea de gen*

MAPN: În curs de implementare.

MAI: În graficul cursurilor din cadrul Centrului Multifuncțional de Pregătire Schengen se regăsesc în mod constant cursuri, care cuprind și subiecte referitoare la drepturile omului, în sensul în care sunt prezentate prin convenții referitoare la protecția anumitor categorii de persoane, nediscriminare bazată pe sex, rasă, origine etnică și nediscriminare în folosirea forței de muncă și în activitatea profesională.

La Academia de Poliție „Alexandru Ioan Cuza” au fost organizate activități formative, după cum urmează:

➤ Cursul de inițiere în carieră – prin temele „Noțiuni de drept internațional umanitar”; „Egalitatea de șanse între femei și bărbați”; „Discriminare și violență de gen”;

➤ Cursurile de capacitate profesională pentru obținerea gradului de agent-șef, subcomisar și comisar-șef - prin tema „Implementarea directivelor Uniunii Europene în materia nediscriminării în sistemul legal din România”;

➤ Programul de formare inițială „Polițist Local” – prin tema „Protecția juridică a drepturilor omului în activitatea poliției locale”;

➤ Cursul Management – ofițeri cu funcții de conducere – prin tema „Elemente generale pentru prevenirea discriminării”;

➤ Cursul Management – ofițeri cu funcții de execuție – prin tema „Elemente generale pentru prevenirea discriminării”;

➤ Programul postuniversitar de formare și dezvoltare continuă „Drepturile omului în instituțiile publice” – prin disciplinele „Sisteme internaționale și regionale de protecție a drepturilor omului”; „Egalitatea de șanse și dezvoltarea durabilă”; „Reglementări internaționale și naționale privind protecția drepturilor copilului și a drepturilor femeii”; „Drepturile și libertățile fundamentale ale cetățenilor Uniunii

Europene”; „Agenții, mecanisme și unități operative europene cu responsabilități în protecția drepturilor fundamentale ale omului”; „Mecanismul jurisdicțional al Consiliului Europei – Curtea Europeană a Drepturilor Omului”; „Drepturile omului în managementul intervenției publice”; „Protecția drepturilor omului în administrația publică”; „Prevenirea conflictelor familiale prin comunicare relațională”; „Protecția juridică a victimelor”; „Prevenirea și combaterea crimelor motivate de ură prin mijloace de drept penal”.

În ceea ce privește personalul încadrat în structurile de relații publice și comunicare de la nivel central și teritorial ale Ministerului Afacerilor Interne, în anul 2023, a fost organizat un curs de „Asistent relații publice și comunicare” în cadrul Institutului de Studii pentru Ordine Publică, curs absolvit de 20 de cursanți, dintre care 16 ofițeri/agenți de poliție sau subofițeri femei. Cu privire la tematica prezentată, au fost abordate inclusiv modul de gestionare din punct de vedere mediatic a diferite spețe care tratează egalitatea de șanse între femei și bărbați, precum și discriminarea și violența de orice fel.

Unitățile de învățământ postliceal și instituțiile de perfecționare a pregătirii polițiștilor din subordinea Inspectoratului General al Poliției Române furnizează programe formative adaptate continuu cerințelor instituției beneficiare, vizând, deopotrivă, compatibilizarea competențelor profesionale ale absolventului cu standardele europene privind formarea personalului în domeniul ordinii și siguranței publice.

Absolvenții unităților de învățământ postliceal și ai cursurilor/stagiilor de formare continuă sunt pregătiți pentru abordarea și rezolvarea situațiilor profesionale conform cadrului normativ și procedurilor legale în vigoare: teme privind protejarea drepturilor omului, respectarea diversității, combaterea torturii și a relelor tratamente, abordarea infracțiunilor motivate de ură, colaborarea interinstituțională, deontologia profesională și integritatea etc., care permanent sunt raportate structurilor interesate de monitorizarea pregătirii în diferite domenii.

La nivelul Centrului de Formare și Perfecționare a Polițiștilor „Nicolae Golescu” Slatina din subordinea IGPR sunt gestionate programe formative pe linii de muncă din domeniul polițienesc (cursuri privind prevenirea și combaterea infracțiunilor în care sunt implicați copii, persoane vulnerabile, prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură). În anul de învățământ 2023-2024 sunt planificate câte 5 serii pentru fiecare curs, a câte 40 de polițiști participanți/per serie.

Pe parcursul anului 2023, la nivelul Școlii de Pregătire a Agenților Poliției de Frontieră „Avram Iancu”, Oradea, au fost desfășurate o serie de activități didactice în domeniul drepturilor omului la care au participat în baza unor parteneriate reprezentanți ai unor organizații guvernamentale sau civile de profil, după cum urmează:

- două sesiuni de prezentări a seminarului cu tema „*Consolidarea rezilienței demografice în spațiile de frontieră în timpul unei crize globale a migrației*”, susținut în

colaborare cu AIPG-Institutul Auschwitz pentru Prevenirea Genocidului și a Atrocităților în Masă;

- o sesiune de prezentare a seminarului cu tema „*Informare cu privire la cazuistica și procedura specific în domeniul refugiaților*”, susținut împreună cu reprezentanții Consiliului Național Român pentru Refugiați.

În cadrul Școlii de Perfecționare a Pregătirii Personalului Poliției de Frontieră Drobeta Turnu-Severin a fost susținută tema „*Respectarea drepturilor omului în activitățile specifice poliției de frontieră. Dreptul de a nu fi supus la tortură, tratamente inumane sau degradante. Interdicția de discriminare*”. Au fost abordate aspecte privitoare la respectarea drepturilor omului, interdicția de discriminare, egalitatea în fața legii, categorii de rele tratamente, jurisprudența CEDO relevantă în materie, infracțiuni motivate de ură. În total, 473 cursanți au beneficiat de programele specifice de pregătire (inclusiv în domeniul vizat), în perioada 01.01.2023-31.12.2023, în cadrul a 19 cursuri derulate în instituție.

Printre măsurile adoptate de către Școala de Aplicație pentru Ofițeri a Jandarmeriei Române se numără includerea temei “*Prevenirea și combaterea diferitelor forme de discriminare*” în programa cursului de inițiere în carieră a subofițerilor specialiști.

La nivelul Centrului de Formare Inițială și Continuă al MAI – Orăștie, în cadrul curriculei pentru programele formative destinate inițierii în carieră pentru personalul MAI (agenți de poliție/subofițeri și ofițeri) au fost planificate următoarele teme: *Drepturile omului și nediscriminarea* (3 ore), *Respectarea drepturilor omului în activitatea polițiștilor: Convenția Europeană a Drepturilor Omului, directive europene, drepturile grupurilor vulnerabile (minori, persoane cu dizabilități etc.)* - 4 ore și *Infracțiunile motivate de ură și victimele infracțiunilor motivate de ură* (6 ore). Aceste teme au inclus și subtematică referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați și nediscriminare. Temele au fost prezentate unui număr de 473 cursanți. Au fost actualizate suporturile de curs pentru identificarea și, la nevoie, excluderea aspectelor de discriminare între sexe, precum și modelele și stereotipurile comportamentale negative în ceea ce privește rolul femeilor și al bărbaților în viața publică și familială. Centrul de Formare Inițială și Continuă al MAI - Orăștie a susținut și promovat participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la conducere și la decizie și au fost nominalizați în mod echilibrat membri și/sau participanți în consilii, grupuri de experți și alte structuri lucrative manageriale și/sau de consultanță.

Măsura 14: *Identificarea și introducerea opțiunilor de orar flexibil de muncă pentru angajații din sectorul de securitate și apărare, pe timp de pace.*

MApN: În anul 2023, s-a menținut posibilitatea de adoptare a programului de lucru flexibil, acolo unde desfășurarea activităților a permis acest lucru.

ANES:

1. Dezvoltarea unui cadru de lucru interinstituțional în vederea analizării propunerii de *Directiva (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din*

20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului. Indicatori:

- Documente naționale cu privire la oportunitatea de susținere a directivei și dezvoltarea pachetului legislativ în vederea armonizării acesteia în legislația națională;

- OUG nr. 57/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și pentru modificarea art. 3 alin. (2¹) din OUG nr. 121/2021 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, respectiv:

- Art. unic Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

- La articolul 10, alineatele (3) și (8) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(3) Orice tratament mai puțin favorabil aplicat unei femei sau unui bărbat, pe motiv că au solicitat sau au efectuat concediul pentru creșterea copiilor, concediul paternal, concediul de îngrijitor ori că și-au exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru, constituie discriminare în sensul prezentei legi. (...)

(8) La încetarea concediului de maternitate, a concediului pentru creșterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități, a concediului paternal sau a concediului de îngrijitor, salariați/salariații au dreptul de a se întoarce la ultimul loc de muncă ori la un loc de muncă echivalent, având condiții de muncă echivalente, și, de asemenea, de a beneficia de orice îmbunătățire a condițiilor de muncă la care ar fi avut dreptul în timpul absenței.”

- La articolul 10 la alineatul (6) se introduc două noi litere, d) și e) care vor avea următorul cuprins:

„d) salariați/salariații se află în concediul de îngrijitor;

e) salariați/salariații și-au exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru.”

2. Elaborarea unui pliant pentru promovarea noilor prevederi legislative cu privire la *Concilierea vieții de familie cu cea profesională*, în contextul marcării a 8 ani de la adoptarea Legii nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai Ziua egalității de șanse între femei și bărbați. De asemenea, una dintre temele specifice domeniului pentru 2023 a fost *Concilierea vieții de familie cu cea profesională*.

Extras din Pliant *Concilierea vieții de familie cu cea profesională*:

✓ Aveți dreptul ca tată al unui copil nou-născut (în primele 8 săptămâni) la concediu de paternitate plătit de 10 zile lucrătoare, sau de 15 zile dacă ați obținut atestatul de absolvire a unui curs de puericultură;

✓ Aveți dreptul ca tată salariat la cel puțin 2 luni din concediul pentru creștere a copiilor, dacă mama optează inițial pentru acordarea acestuia;

✓ Aveți dreptul de a primi concediu de îngrijitor de 5 zile lucrătoare într-un an calendaristic pentru a acorda îngrijire personală sau sprijin unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu salariatul care are nevoie de îngrijire sau sprijin semnificativ din cauza unei afecțiuni medicale grave;

✓ Aveți dreptul de a lipsi de la serviciu în caz de urgențe familiale pentru maximum 10 zile lucrătoare/an, cu notificarea prealabilă a angajatorului și cu recuperarea perioadei de absență;

✓ Aveți dreptul de a solicita programe de lucru individualizate, precum și obligația corelativă a angajatorilor de a justifica în scris orice refuz în termen de 5 zile lucrătoare de la primirea cererii;

✓ Este interzisă discriminarea sau concedierea angajaților pe motiv că aceștia și-au exercitat drepturile legale. Interdicția concedierii se aplică și în timpul concediului pentru creșterea copilului, concediului de îngrijire sau absenței de la serviciu pentru urgențe familiale

SRI: În anul 2023, s-a menținut posibilitatea de adoptare a programului de lucru flexibil, acolo unde desfășurarea activităților a permis acest lucru.

Obiectivul nr. 3 - Prevenirea și combaterea tuturor formelor de discriminare, hărțuire și violență sexuală bazate pe gen

Măsura 15: *Elaborarea unui cod de conduită din perspectiva de gen*

MApN: În curs de implementare. Ghidul militar privind integrarea perspectivei de gen în MApN conține un capitol destinat instruirii de gen în care sunt tratate: exploatarea sexuală și abuzul, violența sexuală și de gen în timpul conflictelor și hărțuirea sexuală.

MAE: MAE aplică prevederile *Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați*, precum și prevederile *Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare*. De asemenea, sunt aplicate următoarele norme de conduită specifice:

- *Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;*

- Regulamentul de ordine internă;

- *Codul etic pentru Corpul diplomatic și consular al României*, adoptat prin *Ordinul ministrului afacerilor externe nr. 890/2014*.

Corpul de Control și Evaluare Diplomatică al MAE asigură instruirea personalului MAE care urmează să plece în misiune în Serviciul exterior în ceea ce privește standardele de etică și conduită.

În cursul anului 2023 nu au fost înregistrate plângeri de hărțuire la locul de muncă de către femei aflate în misiuni de menținere a păcii.

Măsura 16: *Elaborarea unor analize privind situația de securitate din teatrele de operații, inclusiv prin raportarea la identificarea fenomenului violenței de gen în zonele de misiune*

MAE: Situația de securitate din teatrele de operații ale ONU este analizată periodic prin rapoarte ale Secretarului General al ONU pregătite pentru discuții în Consiliul de Securitate al ONU sau prin documente de analiză ale Departamentului Operațiunilor de Pace al ONU.

Misiunea Permanentă a României la ONU trimite în mod constant informații pe această temă, iar aspectele relevante din perspectiva acestei teme sunt oferite Punctului focal național. De asemenea, Misiunea Permanentă a României trimite Raportul anual al Secretarului General al ONU cu tema FPS.

***Măsura 17:** Elaborarea de norme procedurale interne cu privire la soluționarea plângerilor privind discriminarea de gen și actele de hărțuire sexuală*

MApN: În curs de implementare. Ghidul militar privind integrarea perspectivei de gen în MApN conține un capitol destinat instruirii de gen în care sunt tratate exploatarea sexuală și abuzul, violența sexuală și de gen în timpul conflictelor și hărțuirea sexuală.

MAI: La nivelul MAI este elaborată și diseminată *Procedura operațională privind organizarea și desfășurarea activităților de preluare și gestionare a apelurilor telefonice și a mesajelor electronice pentru sesizarea oricăror acte/fapte de discriminare, comportamente de hărțuire sau tratamente similare săvârșite de către personalul MAI, asupra personalului MAI (PO-MAI-DSG 524).*

***Măsura 18:** Efectuarea de instruirii periodice și/sau informări pentru personal cu privire la standardele de comportament și codul de conduită, cu scopul prevenirii discriminării de gen și a hărțuirii sexuale*

MApN: Activitate cu caracter continuu care se execută în conformitate cu Ordinul ministrului apărării naționale nr. M 203/2020, utilizându-se Ghidul militar privind integrarea perspectivei de gen în MApN.

MAI: S-au respectat regulile privind nediscriminarea pe criterii de gen/sex la ocuparea funcțiilor de decizie și la salarizare, fiind respectat principiul egalității de șanse între femei și bărbați.

Au fost analizate prevederile referitoare la acordarea de tratament egal la sănătate și securitate în muncă, fără a fi identificate prevederi discriminatorii ori care să nu asigure egalitatea de șanse între femei și bărbați.

Au fost verificate politicile interne privind eliminarea toleranței la hărțuirea la locul de muncă și măsurile anti-hărțuire.

La nivelul Inspectoratului General al Jandarmeriei Române s-au luat măsuri legale în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă, inclusiv prin introducerea în regulamentele interne ale unităților de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de gen, precum și de sancțiuni disciplinare pentru angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă, în conformitate cu art. 2 al. (5⁵) Capitolul I privind Ordonanța nr. 137 din 31 august 2000 *privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.*

Măsura 19: Stabilirea unui mecanism de raportare periodică a cazurilor de hărțuire la locul de muncă și modalitățile de rezolvare, prin intermediul consilierului de gen/expertului/punctului de contact către GNI

MApN: În curs de implementare.

ANES: La inițiativa Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, prin ANES, s-a elaborat *Metodologia privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă*, document aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 970 din 12 octombrie 2023 și publicat în Monitorul Oficial nr. 939 din 17 octombrie 2023.

Măsura 20: Elaborarea unei proceduri de operare standard referitoare la mecanismul de raportare și răspuns în cazul incidentelor care vizează exploatarea sexuală și abuzurile săvârșite de către personalul militar și civil român dislocat în misiuni în afara teritoriului național

MApN: În curs de implementare.

Măsura 21: Instruirea trupelor înainte de dislocare în misiuni de menținere a păcii privind codul de conduită și standardele de comportament obligatorii pe perioada misiunii

MApN: Activitate cu caracter continuu care se execută în conformitate cu *Ordinul ministrului apărării naționale nr. M 203/2020 privind aplicarea la nivelul Ministerului Apărării Naționale a prevederilor Strategiei Naționale și a Planului național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - Femeile, pacea și securitatea pentru perioada 2020-2023, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2020, utilizându-se Ghidul militar privind integrarea perspectivei de gen în MApN.*

MAI: Înainte de dislocarea în teatrele de operații, personalul MAI beneficiază de o instruire suplimentară cu privire la aspecte de natură etică.

Măsura 22: Instruirea trupelor înainte de dislocare în misiuni de menținere a păcii privind protecția și sprijinul victimelor violenței sexuale și de gen din zona de conflict, raportarea unor astfel de cazuri

MApN: Activitate cu caracter continuu care se execută în conformitate cu *Ordinul ministrului apărării naționale nr. M 203/2020 privind aplicarea la nivelul Ministerului Apărării Naționale a prevederilor Strategiei Naționale și a Planului național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - Femeile, pacea și securitatea pentru perioada 2020-2023, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2020, utilizându-se Ghidul militar privind integrarea perspectivei de gen în MApN.*

MAI: Înainte de dislocarea în teatrele de operații, personalul MAI beneficiază de o instruire suplimentară cu privire la aspecte de natură etică.

Obiectivul nr. 4 - Colaborarea cu societatea civilă în procesul de implementare a Agendei FPS

***Măsura 23:** Crearea de parteneriate cu organizațiile din domeniul drepturilor omului și egalității de șanse și de tratament dintre femei și bărbați*

MApN: În curs de implementare.

MAI: Centrul Multifuncțional de Pregătire Schengen a încheiat protocoale de colaborare cu Agenția Națională pentru Romi și Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării.

Totodată, în anul 2023, Departamentul pentru Situații de Urgență a încheiat un protocol de colaborare cu Consiliul Național Român pentru Refugiați, a cărui misiune este aceea de a apăra drepturile omului, în general și drepturile migranților, refugiaților și ale solicitanților de azil în special. Încheierea protocolului a fost urmarea firească a sprijinului oferit de Consiliul Național Român pentru Refugiați în gestionarea crizei refugiaților ajunși pe teritoriul României ca urmare a conflictului militar din Ucraina. Astfel, încă de la debutul conflictului, Consiliul Național Român pentru Refugiați a oferit consiliere juridică specializată refugiaților ucraineni (cu precădere femei), depunând, alături de instituțiile statului și de ceilalți parteneri ai Departamentului pentru Situații de Urgență din societatea civilă, eforturi admirabile pentru ajutorarea acestora și asigurarea asistenței umanitare. În același context, precizăm și buna colaborare a Departamentului pentru Situații de Urgență cu UNHCR (United Nations High Commissioner for Refugees) și IOM (International Organization for Migration), care au oferit de asemenea adăposturi de urgență, articole de primă necesitate, sprijin juridic și psihologic persoanelor afectate de conflict.

La nivelul colaboratorilor Departamentului pentru Situații de Urgență din societatea civilă (asociații, fundații, instituții academice etc.), femeile joacă un rol important în activitățile întreprinse, atât în ceea ce privește acțiunile de prevenire și de conștientizare a riscurilor, dar și de răspuns. Un bun exemplu în acest sens este participarea unei persoane de sex feminin din cadrul Asociației Căinilor de Salvare Transilvania la misiunea de căutare-salvare a victimelor surprinse sub dărâmături ca urmare a procedurii cutremurului de mare intensitate din Turcia la începutul anului 2023, alături de echipele trimise de România.

***Măsura 24:** Instituirea unui proces de consultare proactiv și permanent cu societatea civilă și mediul academic*

MApN: Pe parcursul anului 2023, au avut loc consultări permanente cu specialiști din mediul civil și academic pe domeniul FPS, în vederea elaborării noii *Strategii Naționale și a Planului național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - FPS pentru perioada 2024-2028*. Printre instituțiile cu care au avut loc colaborări permanente se regăsesc: Școala Națională de Studii Politice și Administrative, Universitatea București, Institutul Român pentru Drepturile Omului, Înalțul Comisariat al Națiunilor Unite pentru

Refugiați, Consiliul Național Român pentru Refugiați, Asociația Romanian Women's Lobby, Asociația George C. Marshall Romania, Asociația FRONT.

Toate contribuțiile aduse de către specialiștii din mediul civil și academic au condus la eficientizarea efortului comun pentru dezvoltarea și îmbunătățirea noii *Strategii Naționale și a PNA*.

ÎNCADRAREA CU PERSONAL FEMININ – 2023

MApN: Ultima analiză a arătat că procentele de încadrare a personalului feminin (militar și civil), raportate la totalul fiecărei categorii în parte au fost: ofițeri 21%, maiștri militari 16%, subofițeri 14,5%, soldați gradați profesioniști 5%, personal civil 64%.

MAE: În MAE femeile au reprezentat 61,4% din totalul personalului din Centrala MAE. Conducerea MAE a continuat să acorde atenția cuvenită promovării egalității de șanse în rândul personalului diplomatic, inclusiv prin numirea de femei în funcții de conducere în Serviciul Exterior (unde 40,7% din pozițiile de șef de misiune au fost ocupate de femei) și în Centrală (unde 50% din funcțiile de demnitate publică și 43,1% din funcțiile de conducere au fost ocupate de femei).

MAI: Din totalul personalului MAI, 20,82% au fost femei, astfel: 23,73% ofițeri de poliție, 46,44% agenți de poliție, 4,76% ofițeri, 0,05% maiștri militari, 10,18% subofițeri, 1,68% funcționari publici, 13,16% personal civil contractual.

STS: În anul 2023, nivelul de încadrare cu personal feminin a posturilor existente la nivelul instituției a fost în procent de 48,54%, iar nivelul de încadrare cu personal feminin a funcțiilor de conducere existente la nivelul instituției a fost de 26,88%. De asemenea, în ceea ce privește nivelul de școlarizare pentru nevoile instituției, precizăm că femeile au ocupat un procent de 46,77%.

SRI: Procentul de încadrare cu personal feminin în SRI a fost de 36,45%, în creștere cu 0,4% față de anul precedent. Adăugăm faptul că procesele de selecție a persoanelor pentru încadrare directă și admitere în Academia Națională de Informații "Mihai Viteazul" nu au luat în considerare criteriile de gen.

ANP: Personalul feminin din sistemul administrației penitenciare a reprezentat 25% din totalul încadrat.

PREȘEDINTELE GRUPULUI NAȚIONAL DE IMPLEMENTARE

Colonel 
Manuela-Elena MIHAI

Întocmit: Secretariatul tehnic al GNI, Mr. Oana STROMBERGER