



SINTEZA
IMPLEMENTĂRII STRATEGIEI NAȚIONALE ȘI A
PLANULUI NAȚIONAL DE ACȚIUNE
– FEMEILE, PACEA ȘI SECURITATEA -
PENTRU ANUL 2022

APLICAREA MĂSURILOR ȘI ÎNDEPLINIREA INDICATORILOR

Obiectivul nr. 1: Integrarea perspectivei de gen în politicile de securitate și apărare

Măsura 1: *Elaborarea de ordine/dispoziții proprii cu privire la implementarea internă a PNA*

MApN: Măsura a fost implementată în anul 2020.

Măsura 2: *Promovarea, susținerea și implementarea PNA*

MApN: Activitate cu caracter continuu, măsura se realizează în cadrul instruirilor periodice efectuate de către consilierii de gen desemnați în cadrul fiecărei unități militare, conform prevederilor *Ordinului ministrului apărării naționale nr. M 203/2020 privind aplicarea la nivelul Ministerului Apărării Naționale a prevederilor Strategiei Naționale și a Planului național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - Femeile, pacea și securitatea pentru perioada 2020-2023, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2020.*

MAE: Direcțiile cu atribuții în domeniul *Femeile, pacea și securitatea* din Centrala MAE, precum și misiunile României în străinătate au fost informate constant despre acțiunile întreprinse pe plan intern în anul 2022 pentru implementarea Planului Național de Acțiune.

O atenție deosebită a fost acordată situației și sprijinului pentru femeile din Ucraina refugiate în România în urma agresiunii Federației Ruse împotriva acestei țări.

Au avut loc consultări la nivel de secretar de stat între Ministerul Afacerilor Externe (MAE) și Ministerul Apărării Naționale (MApN) pentru stabilirea unor linii de acțiune prioritare în viitor, având în vedere că, în anul 2023, urmează să fie elaborat cel de-al doilea Plan Național de Acțiune *Femeile, pacea și securitatea*, pentru perioada 2024-2027.

De asemenea, prin dialogul cu reprezentanți de la nivelul Departamentului de Stat al SUA, au fost discutate posibilitățile colaborării viitoare dintre cele două țări în domeniul *Femeile, pacea și securitatea*. Secretari de stat din MAE au participat la acțiuni inițiate de MApN cu ocazia vizitelor în România ale conducerii Gărzii Naționale a Statul Alabama – SUA (martie și decembrie 2022), precum și pentru marcarea în iulie 2022 a doi ani de la adoptarea *Strategiei Naționale și a Planului național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - Femeile, pacea și securitatea pentru perioada 2020-2023.*

ANES: Coordonarea și organizarea vizitei reprezentantului special al președinției în exercițiu a Organizației pentru Securitate și Cooperare în Europa (OSCE) pentru aspecte de gen, doamna Liliana Palihovici, în perioada 21-22 noiembrie 2022. În contextul vizitei de lucru, în cadrul întrevederilor au fost abordate următoarele teme de discuție:

I. Agenda Femeile, Pacea și Securitatea (Women, Peace and Security);

2. Situația refugiaților femeii din Ucraina (s-au desfășurat întrevederi cu autoritățile responsabile și cu organizații neguvernamentale implicate în gestionarea refugiaților din Ucraina, precum și vizitarea unui centru de refugiați);
3. În acest sens, menționăm participanții pentru dialogul privind dimensiunea guvernamentală a vizitei, după cum urmează: Prim Ministru, Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Justiției, Departamentul pentru Situații de Urgență din Ministerul Afacerilor Interne, Poliția Română de Frontieră, Parlamentului României, Centru de sprijin pentru mame și copii refugiați din Ucraina - Direcția Generală de Asistență Socială a Municipiului București.

În perioada 9-10 decembrie 2021, s-a desfășurat, în format online, Summit-ul pentru Democrație. Organizatorii (SUA) au conceput *Summit for Democracy* ca o platformă pentru angajamente internaționale colective și individuale, cu scopul protejării principiilor democratice și drepturilor omului, atât în cadrul statelor cât și la nivel internațional. Invitația de participare a fost adresată unui număr limitat de state cu democrație consolidate. Acest eveniment a fost deschis prin anunțarea angajamentelor statelor participante, acțiunile dedicate acestora urmând a se desfășura pe tot parcursul anului 2022 (a year of action) și având ca finalitate a doua etapă a Summit-ului în format fizic.

Prin contribuția ANES, transmisă în octombrie 2021, partea română a prezentat o serie de angajamente sub tema *Consolidarea participării femeilor în afacerile publice și politice*, un element extrem de important în susținerea reformatorilor democrației.

Astfel, în România, la nivel de Prim-Ministru, respectiv de Președinte, s-a aprobat ca partea română să propună crearea unei Cohorte de susținere a consolidării participării femeilor în afacerile publice și politice, din cadrul pilonului de sprijinire a reformatorilor democrației. Aceasta a fost co-prezidată de România, alături de Suedia și alți parteneri din societatea civilă, sectorul privat și mediul academic (SUA, România, Suedia, International Institute for Democracy & Electoral Assistance (IDEA), Georgetown Institute for Women, Peace and Security (GIWPS)).

Astfel, pe parcursul anului 2022 s-au desfășurat în format virtual o serie de dialoguri pe baza tematicilor celor 4 piloni centrali ai inițiativei "*Cohort on Gender Equality as a Prerequisite for Democracy*": *Inclusion, Legislative and policy frameworks, Conflict prevention, peace and security*.

Totodată, au avut loc demersuri instituționale la nivelul Agenției Naționale a Egalității de Șanse (ANES) alături de reprezentanții Departamentului pentru Situații de Urgență (DSU) și MAPN, în vederea pregătirii primei vizite a Președintelui „Global Sustainability Network” (GSN), domnul Raza Jafar.

În data de 18 octombrie 2022, la sediul ANES, delegația GSN a avansat o serie de teme cu privire la schimbările globale, în corelație cu nevoia de adaptare la problemele grupurilor vulnerabile, situația refugiaților femeii din Ucraina, în contextul Pilonului IV din Rezoluția 1325 (2000) *Femeile, pacea și securitatea*, cu scopul de a soluționa problemele complexe și formele grave de violență de gen, prin prezentarea unei perspective holistice asupra abordării pentru atingerea Obiectivului de Dezvoltare

Durabilă 8: Muncă decentă și creștere economică în corelație cu Obiectivul de Dezvoltare Durabilă 5: Egalitatea de gen.

De asemenea, obiectivul vizitei a avut aspecte practice, respectiv crearea unui dialog pentru schimb de bune practici, la nivel tehnic cu experții din domeniu, inclusiv cu specialiștii care aplică legislația și activează în plan local.

Măsura 3: Asigurarea Punctului focal național (PFN)

MApN: S-au finalizat demersurile privind aprobarea și crearea paginii web, conform indicatorilor.

S-a realizat mediatizarea activităților PFN în presa militară și prin postări pe pagina de facebook a Departamentului pentru relația cu Parlamentul și calitatea vieții personalului, însumând un număr de 15 postări tip online și 5 articole publicate în Observatorul militar.

Măsura 4: Desemnarea unui punct de contact care va colabora și va sprijini activitatea Punctului focal național

MApN: A fost constituită o bază de date a consilierilor de gen din MApN, în conformitate cu *Ordinul ministrului apărării naționale nr. M203/2020 privind aplicarea la nivelul Ministerului Apărării Naționale a prevederilor Strategiei naționale și a Planului național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1.325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - Femeile, pacea și securitatea pentru perioada 2020-2023, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2020.*

MAE: În Centrala MAE, tema *Femeile, pacea și securitatea* este urmărită în principal de Direcția ONU, Instituții Specializate și Francofonie, care are în portofoliu urmărirea activităților Consiliului de Securitate al ONU, inclusiv a Agendei ONU privind *Femeile, pacea și securitatea*. În aceste condiții, diplomatul titular al dosarului *Femeile, pacea și securitatea* a fost desemnat punct de contact și, totodată, reprezentant al MAE în cadrul Grupului Național de Implementare (GNI). Între diplomatul titular al dosarului și Punctul focal național a existat un proces de consultare permanent, în vederea stabilirii modalităților de răspuns la solicitările primite din partea organizațiilor internaționale care urmăresc această temă sau ale altor entități.

În cadrul MAE, implementarea Planului Național de Acțiune se realizează prin colaborarea dintre Direcția ONU, Instituții Specializate și Francofonie – în calitate de coordonator, Direcția Consiliul Europei și Drepturile Omului, Direcția Politici de Securitate, Direcția OSCE, Neproliferație și Controlul Armamentelor și Direcția Managementul Resurselor Umane.

MAI: Consilierul de gen a participat la conferințe, reuniuni și workshopuri.

Măsura 5: Activitatea de integrare a perspectivei de gen în politicile de securitate.

MApN:

1. În perioada **18-19 mai 2022**, șeful Biroului managementul problematicii de gen (BMPG) a participat la întâlnirea Punctelor focale naționale pe domeniul *Femeile, pacea și securitatea*. Activitatea a fost organizată de Elveția și Africa de Sud și a avut loc

în Geneva-Elveția. Întâlnirea Punctelor focale naționale este activitatea cu cea mai mare amploare organizată de către UN WOMEN (prin secretariatul rețelei) și reprezintă locul și momentul când reprezentanții naționali pot prezenta și, respectiv, primi idei, sfaturi și recomandări pentru transpunerea în practică a *Agendei Femeile, pacea securitatea*. Prin intervenția susținută, PFN a demonstrat că în țara noastră cooperarea interinstituțională și conștientizarea importanței domeniului au condus la obținerea de rezultate remarcabile.

După susținerea intervenției, PFN a purtat o discuție cu reprezentanta Canadei, care a felicitat țara noastră pentru progresele realizate și a lansat invitația de a candida pentru copreședinția Rețelei Globale a Punctelor focale naționale, pentru anul 2024 sau 2025.

2. În perioada **05-08 aprilie 2022**, personalul BMPG a executat o misiune de recunoaștere la punctele de frontieră și taberele de refugiați din localitățile Isaccea, Huși, Siret și Sighetul Marmăției. Scopul misiunii de recunoaștere a fost evaluarea situației și verificarea măsurilor luate pentru abordarea crizei din perspectiva de gen, respectarea naturii civile și umanitare a taberelor de refugiați și luarea în considerare a nevoilor fetelor și femeilor, încă din faza de proiectare a taberelor și amenajărilor pentru refugiați, în conformitate cu pilonul IV „Ajutorare și refacere” din Rezoluția Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite 1325 *Femeile, pacea și securitatea*.

Ca posibilă vulnerabilitate, s-a constatat instruirea insuficientă a personalului din Sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională cu atribuții specifice în aceste puncte vulnerabile.

Pentru a preveni orice situație nedorită și pentru implementarea completă a celor patru piloni ai *Rezoluției Consiliului de Securitate al ONU 1325 (2000) Femeile, pacea și securitatea*, BMPG elaborat un card de conduită (un set de reguli), în limbile română și engleză și l-a transmis către personalul din aparatul de stat și voluntari, prin intermediul Departamentului pentru Situații de Urgență al MAI.

De asemenea, BMPG a întocmit un raport de evaluare, însoțit de fotografii elocvente, pe care l-a transmis spre informare, către birourile de profil ale organizațiilor internaționale la care țara noastră este parte.

3. În data de **14 februarie 2022**, PFN, a participat la o videoconferință cu locotenent-colonel Lani KENNEALY, consilier militar strategic la UN WOMEN. În cadrul întâlnirii, PFN a făcut o prezentare a progreselor realizate de țara noastră în ceea ce privește implementarea *Agendei Femeile, Pacea și Securitatea* în MAPN și la nivel național.

4. În anul de referință, PFN a participat la un număr de **5** activități organizate de Rețeaua Globală a Punctelor focale naționale, în regim online, respectiv:

➤ **10 februarie 2022**, conferința anuală de premiere *Femeile, pacea și securitatea*, găzduită de Melanie Joly, ministrul afacerilor externe din Canada;

➤ **27 iunie 2022**, conferința „*Promovarea femeilor, a păcii și securității în contextul geopolitic actual*”;

➤ **05 iulie 2022**, conferința „Găsirea unei mai mari sinergii între Planurile Naționale de Acțiune privind pacea și securitatea femeilor, atât în plan extern, cât și intern”;

➤ **28 iulie 2022**, conferința cu tema „Sesiune de învățare tehnică spre o mai mare adaptabilitate, flexibilitate și intersectorialitate”;

➤ **22 septembrie 2022**, conferință „Partnering for Change Translating the Women Peace and Security Agenda into Action”.

5. În data de **6 iulie 2022**, PFN a participat la întâlnirea online pe platforma Teams Meeting cu membrii secretariatului rețelei Globale a Punctelor focale naționale, pentru documentarea unei posibile candidaturi a României la copreședinția rețelei Punctelor focale 2024 sau 2025.

6. În perioada **14-18 martie 2022**, doamna locotenent-colonel Diana MORAIS, președintele Comitetului NATO privind perspectiva de gen și șef al Biroului pentru egalitate de șanse din Ministerul Apărării al Republicii Portugalia a sosit în România, pentru a participa la exercițiul NATO „SCORPIONS LEGACY” organizat de Comandamentul Multinațional al Brigăzii Sud-Est.

Cu această ocazie, BPMG a organizat o ședință de lucru a consilierilor de gen din cadrul structurilor centrale, al categoriilor de forțe și al comandamentelor de armă. Prezența reprezentantului NATO la activitate a reprezentat un prilej deosebit pentru consilierii de gen care au beneficiat de prezentarea de ansamblu referitoare la perspectiva de gen din cadrul Alianței. De asemenea, din discuțiile purtate și schimburile de experiențe a reieșit asemănarea evidentă referitoare la integrarea perspectivei de gen în forțele armate portugheze și, respectiv române, fapt ce a condus la ideea dezvoltării unui parteneriat pe acest domeniu.

7. În perioada **03-05 octombrie 2022**, PFN a participat la Conferința anuală a Comitetului NATO privind perspectiva de gen pe tema „Integrarea perspectivei de gen-Trecerea de la politică la practică”, organizată la sediul NATO, Bruxelles. Scopul activității a fost întâlnirea reprezentanților națiunilor membre și parteneri, purtarea de discuții cu privire la implementarea *Agendei Femeile, pacea și securitatea*, stadiul actual și necesitățile pentru transpunerea în practică.

Evenimentul s-a concentrat pe rolul cheie pe care Alianța îl joacă în promovarea *Agendei Femeile, pacea și securitatea*, în contextul cooperării UE-NATO și într-un context geopolitic din ce în ce mai volatil. Lucrările conferinței au fost deschise de către domnul Mircea Geoană adjunctul Secretarului General NATO, care a subliniat importanța *Agendei Femeile, pacea și securitatea* și necesitatea integrării acesteia în toate strategiile și politicile Alianței.

PFN a susținut o scurtă trecere în revistă a stadiului implementării *Agendei Femeile, pacea și securitatea* în sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională și, ulterior, a prezentat temele instruirii de gen în perioada de predislocare. La finalul intervenției a făcut referire la instruirea specifică a personalului și voluntarilor care lucrează cu refugiații ucraineni în România, prezentând cardul de conduită cu cele 10 reguli specifice elaborate în acest sens.

8. Personalul BMPG a participat la un număr de 3 activități organizate în format online la nivel UE, respectiv:

- Grupul de lucru informal pe tema *Femeile, pacea și securitatea*;
- Întâlnirea experților, grupul de lucru pe domeniul *Femeile, pacea și securitatea* organizat Serviciul European de Acțiune Extern (SEEA);
- Workshop-ul cu tema: „*Comunicarea strategiei și reprezentarea femeilor în cadrul misiunilor civile CSDP*”.

9. În data de **22 noiembrie 2022**, secretarul de stat pentru relația cu Parlamentul și calitatea vieții personalului și PFN au avut o întâlnire cu Reprezentantul Special al președinției în exercițiu a OSCE, pentru aspecte de gen, doamna Liliana Polihovici și consilierul de gen al organizației, doamna Lara Scarpitta.

Vizita în România a reprezentantului oficial OSCE s-a realizat în contextul războiului din Ucraina, situația refugiaților femei fiind o temă esențială a agendei de întâlniri programate cu reprezentanții statului român.

10. În perioada **22-25 noiembrie 2022**, Departamentul pentru politica de apărare, planificare și relații internaționale a organizat evenimentul: „*Female leaders in security and defence forum*”, în cadrul inițiativei regionale „*South-Eastern Defence Ministerial*”, unde șeful BMPG a susținut 2 prezentări referitoare la implementarea *Agendei Femeile, pacea și securitatea* în România și promovarea femeilor în structura de forțe a Armatei României.

11. În data de **26 octombrie 2022**, PFN a participat la primirea unei delegații a SUA, condusă de înalt oficialul din cadrul Biroului Secretarului pentru problemele femeilor din Departamentul de Stat al SUA, dna Katrina FOTOVAT.

Subiectul vizitei l-a constituit invitația adresată PFN de a coprezida, alături de dna Katrina FOTOVAT, Rețeaua Globală a Punctelor focale naționale constituită la nivelul Organizației Națiunilor Unite.

ACTIVITĂȚI DE COOPERARE BILATERALA

Conform planului de cooperare agreed, BMPG a primit vizita delegației Gărzii Naționale a Statului Alabama condusă de doamna general-maior Sheryl GORDON, în lunile martie și decembrie 2022, organizând activități specifice, astfel:

1. În data de **10 martie 2022**, BMPG a organizat la Cercul Militar Național, București, Conferința la nivel înalt intitulată „*Women in security sector*”, la care au fost invitați înalți demnitari, conducători ai instituțiilor naționale și reprezentanți ai mediului academic și societății civile. La activitate au participat: președintele Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională din Senatul României, secretari de stat din MApN, MAE, MAI, conducerea SMAp, a SRI, a STS, a ANP, rectori ai academiilor militare și reprezentanți ai societății civile.

În data de **11 martie 2022**, BMPG a intermediat primirea delegației Gărzii Naționale a Statul Alabama de către doamna senator Nicoleta PAULIUC, președintele Comisiei de apărare, ordine publică și siguranță națională din Senatul României.

2. În luna **decembrie** BMPG a organizat o serie de activități în scopul promovării egale și nediscriminatorii a femeilor în leadership, a îmbunătățirii pregătirii prin schimbul de experiențe acumulate în implementarea domeniului *Femeile, pacea și securitatea* de către ambele state partenere, respectiv:

➤ În ziua de **06 decembrie 2022**, a avut loc, la Universitatea Națională de Apărare „CAROL I” București, Conferința la nivel înalt intitulată „*Implementing WPS Agenda progress and way ahead*”, cu participarea ministrului apărării naționale și a unor reprezentanți de nivel înalt din România și Alabama.

➤ În **07 și 08 decembrie 2022**, s-a organizat un Grup de lucru la nivel de experți și a trei ședințe de instruire cu studenții Academiei Forțelor Aeriene „Henri Coandă” din Brașov, cu temele: „*Integrarea perspectivei de gen*”, „*Leadership și perspectiva de gen*” și „*Înlăturarea stereotipurilor de gen*”.

La finalul activităților, părțile au convenit asupra dezvoltării planului de cooperare bilaterală în domeniul FPS, respectiv organizarea unor sesiuni de instruire și schimburi de experiențe, atât în România, cât și în Alabama, cu participarea personalului Academiei Forțelor Aeriene „Henri Coandă”, a ofițerilor participanți la cursurile de carieră (de bază, avansat, stat major), precum și a altor categorii de personal.

MAE: În anul 2021 a continuat seria de reuniuni la nivel multilateral (ONU, NATO, UE) consacrate schimbului de opinii și experiență în ceea ce privește implementarea la nivel național a Rezoluției 1325/2000 a Consiliului de Securitate al ONU cu tema *Femeile, pacea și securitatea*. Pornind de la aceasta, Centrala MAE a transmis instrucțiuni misiunilor permanente ale României din centrele diplomației multilaterale de a interveni în dezbaterile din cadrul reuniunilor care au abordat diverse aspecte ale temei *Femeile, pacea și securitatea* și de a prezenta măsurile adoptate de țara noastră în acest domeniu. Au fost susținute intervenții la Consiliul de Securitate al ONU, la NATO, UE și OSCE.

De asemenea, punctul de contact din MAE pentru tema *Femeile, pacea și securitatea* a participat, alături de Punctul focal național, la seminarul organizat de Institutul Diplomatic Român la 3 noiembrie 2022, în contextul aniversării a 22 de ani de la adoptarea rezoluției Consiliului de securitate ONU 1325/2000. Tema seminarului „Rolul femeilor în timp de război” a permis intervenții din partea unor reprezentante ale femeilor ucrainiene refugiate în România și care desfășoară activități de sprijin pentru țara lor în condițiile agresiunii Federației Ruse.

Măsura 6: *Constituirea unei baze de date comune privind specialiștii în domeniul FPS din sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională, mediul academic și societatea civilă*

MApN: La nivelul BMPG s-a constituit o bază de date privind specialiștii în domeniul FPS din Sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională, mediul academic și societatea civilă.

Au fost organizate 2 (două) întâlniri de lucru cu reprezentanții GNI. Concluziile și propunerile rezultate după activități au fost diseminate în cadrul instituțiilor participante.

Măsura 7: *Realizarea permanentă a schimbului de cunoștințe și experiențe cu specialiștii din mediul civil național și internațional pe domeniul FPS*

MApN:

1. În data de **6 ianuarie 2022**, șeful BMPG a participat la o întâlnire de consultări privind cooperarea interministerială necesară promovării candidaturii României la Consiliul Drepturilor Omului, organizată la sediul MAE.

2. În data de **02 martie 2022**, șeful BMPG a participat la Conferința organizată online pe platforma ESEL-Fanel de către Școala Națională de Studii Politice și Administrative, cu tema „**What Hold a Feminist Foreign Policy look like in ESEE Region**”.

3. În data de **02 martie 2022**, pe rețeaua ESSE-Fanel a avut loc o video conferință cu tema „**Cum ar arăta o politică externă feministă în această regiune**”.

4. În perioada **16-17 iunie 2022**, șeful BMPG a participat la întâlnirea Transnațională în cadrul unui parteneriat strategic Erasmus, organizat de către Academia Forțelor Terestre „*Nicolae Bălcescu*” din Sibiu.

5. În data de **03 noiembrie 2022**, la sediul Institutului Diplomatic Român, București a avut loc sărbătorirea celei de-a 22-a aniversări a Rezoluției 1325/2000 unde PFN a susținut o prezentare referitoare la implementarea *Agendei FPS* în România.

Numeroșii reprezentanți ai ambasadelor, organizațiilor naționale și internaționale și ai Guvernului României au subliniat necesitatea de a încuraja participarea femeilor la negocierile de pace și menținere a păcii, pentru a preveni conflictele și a obține o pace durabilă. Evenimentul a fost susținut prin programul Active Citizens Fund România, cofinanțat de Islanda, Liechtenstein și Norvegia, prin Granturile SEE 2014-2021 și de Actionaid International.

6. În data de **21 noiembrie 2022**, șeful BMPG a participat la o activitate dedicată sărbătoririi celei de-a 22-a aniversări a Rezoluției 1325/2000, organizată de către Comisia pentru politică externă a Camerei Deputaților, în parteneriat cu fundația Centrul de Mediere și Securitate Comunitară (CMSC), Asociația Romanian Women`s Lobby (RoWL), Foreningen Hedda, Bulgarian Platform of European Women`s Lobby, the Network of East-West Women (NEWW) și Magyar Noi Erdekervenyesito Szovetseg/Hungarian Women`s Lobby.

7. În data de **15 decembrie 2022**, șeful BMPG a participat, la Seminarul privind problematica leadership-ului la femeile militar din Forțele Terestre, prima activitate de acest gen organizată de Statul Major al Forțelor Terestre.

ANES: În contextul marcării a 7 ani de la adoptarea Legii nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai, Ziua egalității de șanse între femei și bărbați în Romania, ANES a stabilit ca una dintre temele abordate în cadrul „Săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați” să fie „**Provocările cu care se confruntă femeile și fetele în vreme de pace și de război**”.

Proiectul „**Integrarea dimensiunii de gen în politicile publice și bugetare**” vizează schimbul de expertiză între Guvernul României (prin ANES), statele membre ale UE (Franța, Germania, Portugalia, Irlanda, Grecia și Italia) și Uniunea Europeană, în

conformitate cu Strategia UE privind egalitatea de gen (2020-2025), concentrându-se pe diferite abordări ale guvernantei pentru egalitatea de gen, inclusiv abordarea integratoare de gen, bugetarea de gen și accesul femeilor la conducere și la procesul decizional.

Scopul proiectului îl reprezintă implementarea eficientă a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în special reducerea decalajului dintre România și majoritatea statelor membre UE, cu privire la rolul și poziția femeilor în societate și asigurarea unui echilibru în participarea femeilor și bărbați în procesul decizional.

În cadrul lucrărilor **Comisiei Naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați** (CONES) desfășurate în data de 11 mai 2022 s-a stabilit ca punct prioritar în Agenda Reuniunii “**Protecția femeilor și fetelor în taberele de refugiați din perspectiva Rezoluției ONU 1325 (2000) Femeile, Pacea și Securitatea - Pilonul IV Ajutorare și refacere.**”

Obiectivul nr. 2 - Creșterea reprezentării și participarea semnificativă a femeilor în negocierile de pace, procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii

Măsura 8: *Asigurarea sprijinului necesar pentru participarea la selecția efectuată în vederea încadrării unor astfel de posturi*

MApN: Participarea personalului feminin la selecția pentru încadrarea misiunilor de menținere a păcii se realizează pe bază de voluntariat. La nivelul MApN nu există nici un fel de restricții, femeile pot ocupa oricare dintre funcții, cu respectarea criteriilor de eligibilitate și competență.

MAE: Conducerea MAE a continuat să acorde și în anul 2022 atenția cuvenită promovării egalității de șanse în rândul personalului diplomatic, inclusiv prin numirea de femei în funcții de conducere în Serviciul Exterior. Prin atribuțiile lor specifice, aceste persoane în funcții de conducere au calificarea necesară pentru a răspunde unor solicitări din partea organizațiilor internaționale legate de activități de mediere, negocieri de pace sau prevenirea conflictelor.

Având în vedere atenția pe care UE o acordă temei FPS, diplomați ai MAE și ai Reprezentanței Permanente ai României pe lângă UE au urmărit și participat la unele dintre reuniunile și acțiunile organizate la Bruxelles și la grupurile de lucru UE. În acest sens se înscrie și participarea conducerii Departamentului de resurse Umane la lansarea la Bruxelles, la 09 noiembrie 2022, a rețelei UE a Femeilor Diplomat.

MAI: La nivelul Institutului de Studii pentru Ordine Publică, au fost organizate activități formative, după cum urmează:

➤ *Cursuri de pregătire de bază pentru participarea la operații multinaționale sub egida UE, având teme care pot face obiectul evaluării:*

Femeile, pacea și securitatea; Integrarea perspectivei de gen în misiunile și operațiile PSAC

Angajamentele și agenda UE privind integrarea perspectivei de gen agenda FPS/WPS

Importanța integrării perspectivei de gen și promovării egalității în misiunile sub egida UE (au fost pregătiți 15 cursanți)

➤ *Cursurile de pregătire de bază pentru participarea la operații multinaționale sub egida ONU, având teme care pot face obiectul evaluării:*

Femeile, pacea și securitatea

Cadrul legal, definiții generale Importanța conceptului „Femei, pace și securitate”

Politica DPO privind egalitatea de gen - Roluri și responsabilități în Misiunile ONU (au fost pregătiți 37 de cursanți)

➤ *Cursul de inițiere în carieră, având teme care pot face obiectul evaluării:*

Noțiuni de drept internațional umanitar;

Egalitatea de șanse între femei și bărbați;

Discriminare și violență de gen (au fost pregătiți 82 de cursanți).

➤ *Cursurile de capacitate profesională pentru obținerea gradului de agent-șef, subcomisar comisar-sef cu tema: Implementarea directivelor Uniunii Europene în materia nediscriminării în sistemul legal din România (au fost pregătiți 38 de cursanți)*

➤ *Programul de formare inițială Polițist Local cu tema: Protecția juridică a drepturilor omului în activitatea poliției locale (au fost pregătiți 86 de cursanți)*

➤ *Cursul Management-ofițeri cu funcții de conducere cu tema: Elemente generale pentru prevenirea discriminării (au fost pregătiți 20 de cursanți)*

➤ *Cursul Management-ofițeri cu funcții de execuție cu tema: Elemente generale pentru prevenirea discriminării - 4 ore (au fost pregătiți 43 de cursanți)*

ANES: *Includerea unui Obiectiv Specific în HG nr. 1.547/2022 pentru aprobarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022—2027 respectiv la Aria de intervenție 5 - Participarea la decizie are drept obiectiv general: „Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul de decizie în viața publică și politică.” Obiectiv Specific 5.4 - Integrarea perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în politicile de securitate și apărare.*

Măsura 9: *Asigurarea unui flux informațional la nivel orizontal și vertical destinat schimbului de date și experiențe acumulate în urma participării femeilor în misiuni de menținere a păcii*

MAE: După adoptarea PNA, misiunile României din străinătate au primit solicitarea Centralei MAE de a alocă tema FPS unui diplomat și de a trimite informații relevante pe această temă din țara de reședință. Comunicările transmise de misiunile României sunt transmise și Punctului focal național, pentru baza documentară a Secretariatului GNI și pentru a cunoaște experiențele altor țări în acest domeniu.

Măsura 10: *Desfășurarea de campanii de comunicare pentru sporirea vizibilității femeilor din sectorul de securitate și apărare.*

MAPN: BMPG a contribuit cu un număr de 5 comunicate de presa și cu 15 postări pe pagina de Facebook a Departamentului pentru relația cu Parlamentul și calitatea vieții personalului.

Comunicatele de presă și postările au avut ca obiect următoarele:

- cea de-a 22-a aniversare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind *Femeile, pacea și securitatea*;
- reuniunea la nivel înalt organizată cu prilejul împlinirii a doi ani de la adoptarea Strategiei naționale și a Planului național de acțiune *FPS*;
- ziua Internațională pentru Eliminarea Violenței asupra Femeilor;
- întâlnirea secretarului de stat pentru relația cu Parlamentul și calitatea vieții personalului cu Reprezentantul Special al Președinției în exercițiu al Organizației pentru Securitate și Cooperare în Europa (OSCE), pentru aspecte de gen, doamna Liliana Polihovici;
- activitatea de cooperare bilaterală româno-americană în domeniul *FPS*;
- participarea la conferințe online pe domeniul *FPS*;
- zile internaționale cu însemnătate deosebită specifice domeniului (8 mai Ziua egalității de șanse);
- instruirii pe domeniul problematicii de gen;
- organizarea conferinței de nivel înalt și primirea delegației americane;
- grupuri de lucru pe tema: *FPS*.

MAI: În anul 2022, s-a mediatizat activitatea desfășurată de personalul feminin din diferite structuri ale MAI, în materiale de presă, în articole publicate în Revista „*Pentru Patrie*”, în cadrul propriilor emisiuni TV și prin intermediul materialelor publicate pe conturile asumate de MAI pe rețelele sociale.

Astfel, pe pagina de Facebook a MAI au fost publicate 56 de materiale prin care au fost promovate femei polițist, jandarm sau femei voluntar în structuri ale inspectoratelor pentru situații de urgență care, prin natura activității pe care o desfășoară sau prin rezultatele obținute în diferite situații, în sprijinul cetățenilor, reprezintă un exemplu de urmat și întăresc demnitatea uniformei pe care o poartă. De asemenea, pe contul Instagram al MAI au fost publicate 52 de fotografii cu angajate ale ministerului din toate structurile subordonate, asigurând, astfel, un echilibru de reprezentativitate.

În Revista „*Pentru Patrie*”, publicația centrală a MAI, în anul 2022 au fost publicate 25 articole în care au fost evidențiate contribuția personalului feminin, pe diferite linii de muncă din competența MAI, precum și subiecte ce au adus în prim plan combaterea discriminării de gen și, implicit, consolidarea principiului egalității dintre bărbați și femei, precum și prevenirea și combaterea traficului de persoane și a violenței împotriva femeilor. Cu titlu de exemplu, amintim următoarele materiale publicate în Revista „*Pentru Patrie*”: „*Telefonul de la miezul nopții*”, „*Cu gânduri de pace pentru pompierii ucraineni*”, „*Echipe de nota zece*”, „*Comandant la feminin*”.

De asemenea, în cadrul emisiunilor „MAI aproape de tine”, difuzată săptămânal pe postul național de televiziune TVR 1 și „Sed Lex”, difuzată pe postul N24+, pe parcursul anului ce a trecut, au fost realizate 9 emisiuni ce au avut ca temă contribuția personalului feminin, pe diferite linii de muncă din competența MAI, la care au participat, cu titlu de exemplu, reprezentante din cadrul Poliției Române, Jandarmeriei Române, Agenției Naționale Antidrog și Agenției Naționale împotriva Traficului de Persoane. Subiectele

abordate au promovat activitățile desfășurate de femeile care lucrează în structurile MAI, precum și contribuția substanțială a acestora la prevenirea și combaterea faptelor infracționale, desfășurarea campaniilor de informare și conștientizare în domenii precum siguranța domestică, consumul de droguri, traficul de persoane, bullying, ordine publică etc.

Inspectoratul General al Jandarmeriei Române (IGJR):

- Pentru informarea personalului propriu, la avizierele unităților au fost postate extrase cuprinzând drepturile avute în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- La nivelul Centrului de Informare Publică au fost elaborate și postate pe pagina de Facebook a Jandarmeriei Române un număr de 34 de materiale care promovau femei din cadrul instituției, dar și activitatea lor profesională.

Măsura 11: *Efectuarea de analize cu privire la percepția egalității de gen.*

MApN: În curs de implementare.

Măsura 12: *Efectuarea de instruiți periodice cu privire la egalitatea de gen*

MApN: Activitate cu caracter continuu, consilierii de gen desemnați sunt responsabili cu instruirea periodică a personalului structurilor din care fac parte, prin includerea temelor specifice în ședințele de lucru ale comandanților și/sau în pregătirile de comandament.

1. În data de **18 martie 2022**, la Cercul Militar Național, cu ocazia vizitei președintelui Comitetului NATO privind perspectiva de gen, doamna locotenent-colonel Diana MORAIS, BMPG a organizat o ședință de lucru a consilierilor de gen din structurile centrale ale MApN. Scopul activității l-a reprezentat instruirea consilierilor de gen, realizarea schimbului de experiențe și bune practici, asigurarea unui flux informațional la nivel orizontal și vertical, conform prevederilor regulamentelor în vigoare.

2. În data de **07 decembrie 2022**, BMPG a organizat o ședință de lucru a consilierilor de gen din cadrul Statului Major al Forțelor Aeriene, la sediul Academiei Forțelor Aeriene „Henri Coandă”, cu ocazia vizitei delegației Gărzii Naționale a Statului Alabama, condusă de doamna general-maior Sheryl GORDON.

SRI: Pe parcursul anului, a avut loc instruirea a 361 de angajați ai Serviciului pe subiecte referitoare la egalitatea de gen, prin includerea în modulele specifice în cadrul cursurilor cirsumscrise proiectului POCA ”INTELLIGENCE în serviciul cetățenilor”.

Măsura 13: *Introducerea în toate instituțiile de învățământ din sectorul de securitate și apărare a instruirilor cu privire la egalitatea de gen*

MAI: Referitor la curricula pentru programele formative destinate inițierii în carieră pentru personalul MAI (agenți de poliție/subofițeri și ofițeri), în cadrul structurilor care asigură pregătirea continuă a personalului propriu, au fost planificate următoarele teme: ”Drepturile omului și nediscriminarea” (3 ore), Respectarea drepturilor omului în activitatea polițiștilor: Convenția europeană a Drepturilor Omului, directive europene, drepturile grupurilor vulnerabile (minori, persoane cu dizabilități etc) - 4 ore și

Infracțiunile motivate de ură și victimele infracțiunilor motivate de ură (6 ore). Aceste teme au inclus și subtematică referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați și nediscriminare. Temele au fost prezentate unui număr de 205 cursanți.

Totodată, precizăm faptul că în anul 2022, au fost organizate 2 cursuri de „Asistent relații publice și comunicare” în cadrul Institutului de Studii pentru Ordine Publică, curs absolvit de 38 de cursanți, dintre care 22 ofițeri/agenți de poliție sau subofițeri femei. Cu privire la tematica prezentată, au fost abordate inclusiv modul de gestionare din punct de vedere mediatic a diferite spete care tratează egalitatea de șanse între femei și bărbați, precum și discriminarea și violența de orice fel.

La **Centrul Multifuncțional de Pregătire Schengen (CMPS)** se regăsesc în mod constant cursuri, în cadrul cărora sunt atinse și subiecte referitoare la drepturile omului, în sensul în care sunt prezentate prin convenții referitoare la protecția anumitor categorii de persoane, nediscriminare bazată pe sex, rasă, origine etnică și nediscriminare în folosirea forței de muncă și în activitatea profesională:

1. Respectarea drepturilor omului în activitatea instituțiilor publice;
2. Instituții polițienești și drepturile omului;
3. Prevenirea torturii și a tratamentelor inumane;
4. Cultura organizațională și modalități de abordare a comunităților și persoanelor de etnie romă;
5. Analiză tranzacțională;
6. Managementul conflictului și gestionarea crizei;
7. Holocaustul în România, între istorie și memorie.

În ceea ce privește **Inspectoratul General al Jandarmeriei Române (IGJR)**:

La nivelul unei unități au fost introduse în Regulamentul de organizare și funcționare prevederi potrivit cărora angajatorul are obligația să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin aplicarea de dispoziții cu privire la interzicerea discriminării bazate pe criteriul de sex, conform art. 8, lit. a) din Legea nr. 202 din 19 aprilie 2002 (republicată) privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

S-au executat instructaje, informări privind cunoașterea și aplicarea legislației naționale și europene privind combaterea discriminării, a prevederilor Strategiei Naționale și a Planului Național de Acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - Femeile, pacea și securitatea, aprobată prin H.G. nr 561/2020, punându-se accent pe prevederile dreptului internațional umanitar referitor la tratamentul egal de șanse în contextul gestionării situației refugiaților în conflictul din Ucraina.

Persoanele cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, desemnate la nivelul unităților, au asigurat suport informațional și consiliere angajatelor-femei în ceea ce privește cunoașterea și aplicarea Codului de etică și deontologie al polițistului, în scopul prevenirii discriminării de gen și hărțuirii sexuale, a protecției maternității la locul de muncă și egalității de șanse și de tratament.

Pentru informarea personalului propriu, la avizierele unităților au fost postate extrase cuprinzând drepturile avute în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

În ceea ce privește **Inspectoratul General al Poliției de Frontieră (IGPF)**:

În cadrul cursurilor de perfecționare din cadrul Școlii de Perfecționare a Pregătirii Personalului Poliției de Frontieră Drobeta-Turnu Severin, în anul 2022 a fost susținută tema „*Respectarea drepturilor omului în activitățile specifice poliției de frontieră. Dreptul de a nu fi supus la tortură, tratamente inumane sau degradante. Interdicția de discriminare*”, în cadrul căreia au fost instruiți 468 de cursanți. Prin tema menționată au fost abordate aspecte privitoare la respectarea drepturilor omului, interdicția de discriminare, egalitatea în fața legii și discriminarea pe baza criteriului sex sau discriminarea de gen.

În cadrul Cursului de Inițiere Poliție de Frontieră, organizat în perioada 05-09.12.2022, la Școala de Formare Inițială și Continuă a Personalului Poliției de Frontieră Iași, au fost susținute sesiuni de instruire în domeniul migrație, azil și drepturile omului, realizate de către reprezentanții Consiliului Național Român pentru Refugiați, care au abordat aceeași problemă și în cadrul stagiilor de formare „Debriefing” (16-20.05.2022-8 cursanți, 05-09.12.2022-17 cursanți).

La nivelul Școlii de Pregătire a Agenților Poliției de Frontieră „Avram Iancu” (PFR), Oradea, au avut loc activități de instruire în domeniul migrație, azil și drepturile omului, cu seria de pregătire iunie 2022- aprilie 2023, realizate de către reprezentanții Consiliului Național Român pentru Refugiați în săptămâna 15-21 august 2022.

Totodată, au fost întreprinse măsuri ca în cadrul stagiilor de formare „Debriefing”, organizate la nivelul școlilor de perfecționare PFR să se continue și în acest an, sesiunile de instruire ad-hoc, sub egida Consiliului Național Român pentru Refugiați, activități formative care fac parte din proiectul „*Advocacy pentru acces la teritoriu, procedura de azil, protecția copilului și integrarea refugiaților*”.

În ceea ce privește **Inspectoratul General pentru Situații de Urgență (IGSU)**:

La nivelul IGSU și al unităților subordonate au fost incluse în programele privind formarea profesională continuă tematici referitoare la integrarea perspectivei de gen, a egalității de șanse și nediscriminării pentru a fi prelucrate periodic personalului propriu.

În cadrul controalelor de fond și tematice efectuate la unitățile subordonate IGSU, pe linia raporturilor de muncă/serviciu au fost verificate aspecte privind asigurarea unui tratament egal și înlăturarea oricărei forme de discriminare în derularea raporturilor de muncă și de serviciu, precum și în ceea ce privește desemnarea unei persoane careia să-i fie repartizate, prin anexă la fișa postului, atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

În cadrul instruirilor efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă sunt prelucrate prevederi ale Ordonanței de Urgență nr. 96 din 2003 privind protecția maternității la locurile de muncă prin care lucrătorii sunt informați cu privire la măsurile de protecție a salariatelor gravide.

Măsura 14: *Identificarea și introducerea opțiunilor de orar flexibil de muncă pentru angajații din sectorul de securitate și apărare, pe timp de pace.*

MApN: Programul orar flexibil este în permis situațiile referitoare la îngrijirea copiilor. În situația în care ambii părinți sunt încadrați în forțele armate, aceștia pot decide să nu fie dislocați simulat în teatrele de operații. Există în prezent politici de sprijin pentru părinții monoparentali și/sau văduve. De exemplu, nu este obligatoriu pentru aceștia să participe la misiuni internaționale .

ANES: Modificări legislative survenite prin transpunerea prevederilor **Directivei (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului**, după cum urmează: OUG nr. 164/2022 pentru modificarea și completarea OUG nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor; OUG nr. 117/2022 pentru modificarea Legii nr. 210/1999 privind concediul paternal; OUG nr. 158 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate; **OUG nr. 57/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.** Introducerea noțiunii de îngrijitor, care lărgeste definiția legală a muncii de îngrijire (la articolul 4, după litera l) se introduce litera m): prin „concediu de îngrijitor” se înțelege un concediu pentru lucrători în vederea oferirii de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie ca lucrătorul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin semnificativ ca urmare a unei probleme medicale grave, astfel cum este definită de fiecare stat membru; -Introducerea principiului de muncă flexibilă în raport cu nevoile personale și familiale ale angajaților (la articolul 4, după litera l) se introduce litera n): ”prin sintagma «formule flexibile de lucru» se înțelege posibilitatea lucrătorilor de a-și adapta programul de lucru, inclusiv prin utilizarea formulelor de muncă la distanță, a programelor de muncă flexibile sau a unor programe de muncă cu timp redus de lucru.

SRI: În perioada martie-decembrie 2022 a fost menținută posibilitatea adoptării programului de lucru flexibil, acolo unde activitățile Serviciului au permis acest lucru.

Obiectivul nr. 3 - Prevenirea și combaterea tuturor formelor de discriminare, hărțuire și violență sexuală bazate pe gen

Măsura 15: *Elaborarea unui cod de conduită din perspectiva de gen*

MApN: În MApN a fost aprobat „Ghidul militar privind integrarea perspectivei de gen în MApN” - acest document conține un capitol destinat instruirii de gen în care sunt tratate exploatarea sexuală și abuzul, violența sexuală și de gen în timpul conflictelor și hărțuirea sexuală.

MAE: MAE aplică prevederile *Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați*, precum și prevederile *Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare*. De asemenea, sunt aplicate următoarele norme de conduită specifice:

- Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul de ordine internă;
- Codul etic pentru Corpul diplomatic și consular al României, adoptat prin ordinul ministrului afacerilor externe nr. 890/2014.

Corpul de Control și Evaluare Diplomatică al MAE asigură instruirea personalului MAE care urmează să plece în misiune în Serviciul exterior în ceea ce privește standardele de etică și conduită.

În cursul anului 2022 nu au fost înregistrate plângeri de hărțuire la locul de muncă de către femei aflate în misiuni de menținere a păcii.

Măsura 16: *Elaborarea unor analize privind situația de securitate din teatrele de operații, inclusiv prin raportarea la identificarea fenomenului violenței de gen în zonele de misiune*

MAE: Situația de securitate din teatrele de operații ale ONU este analizată periodic prin rapoarte ale Secretarului General al ONU pregătite pentru discuții în Consiliul de Securitate al ONU sau prin documente de analiză ale Departamentului Operațiunilor de Pace al ONU.

Misiunea Permanentă a României la ONU trimite în mod constant informații pe această temă, iar aspectele relevante din perspectiva acestei teme sunt oferite Punctului focal național. De asemenea, Misiunea Permanentă a României trimite raportul anual al Secretarului General al ONU cu tema *Femeile, pacea și securitatea*.

Măsura 17: *Elaborarea de norme procedurale interne cu privire la soluționarea plângerilor privind discriminarea de gen și actele de hărțuire sexuală*

MApN: În curs de implementare.

Ghidul militar privind integrarea perspectivei de gen în MApN conține un capitol destinat instruirii de gen în care sunt tratate exploatarea sexuală și abuzul, violența sexuală și de gen în timpul conflictelor și hărțuirea sexuală.

MAI: Pe pagina de Intranet a instituției este publicată *Procedura operațională privind organizarea și desfășurarea activităților de preluare și gestionare a apelurilor telefonice și a mesajelor electronice pentru sesizarea oricăror acte/fapte de discriminare, comportamente de hărțuire sau tratamente similare săvârșite de către personalul MAI, asupra personalului MAI (PO-MAI-DSG 524)*.

Măsura 18: *Efectuarea de instruire periodice și/sau informări pentru personal cu privire la standardele de comportament și codul de conduită, cu scopul prevenirii discriminării de gen și a hărțuirii sexuale*

MApN: Activitate în curs de implementare, cu caracter continuu. Activitatea se desfășoară de către consilierii de gen, prin utilizarea prevederilor „*Ghidului militar privind integrarea perspectivei de gen în MApN*”.

MAI: Personalul din cadrul **Centrului de Formare Inițială și Continuă al MAI (CFIC)** - Orăștie este instruit, pregătit și informat corespunzător cu privire la egalitatea de șanse între femei și bărbați.

De asemenea, au fost verificate suporturile de curs pentru identificarea și, la nevoie, excluderea aspectelor de discriminare între sexe, precum și modelele și stereotipurile comportamentale negative în ceea ce privește rolul femeilor și al bărbaților în viața publică și familială.

CFIC a susținut și promovat participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la conducere și la decizie și au fost nominalizați în mod echilibrat membri și/sau participanți în consilii, grupuri de experți și alte structuri lucrative manageriale și/sau de consultanță. A fost adusă la cunoștința angajaților și avută în atenție necesitatea acceptării de programe de lucru flexibile pentru angajații care, în familie au în îngrijire copii sau alte persoane dependente. S-au respectat regulile privind nediscriminarea pe criterii de gen/sex la ocuparea funcțiilor de decizie și la salarizare, fiind respectat principiul egalității de șanse între femei și bărbați.

Au fost analizate actele normative interne privind organizarea muncii, condițiile de muncă și mediul de muncă, ocazie cu care nu au fost identificate abateri de la normele privind egalitatea de șanse între femei și bărbați. Au fost analizate prevederile referitoare la acordarea de tratament egal la sănătate și securitate în muncă, fără a fi identificate prevederi discriminatorii ori care să nu asigure egalitatea de șanse între femei și bărbați;

În cuprinsul Planului de formare profesională continuă, pe post, a personalului Direcției Generale Juridice (DGJ) pentru perioada 01.04.2022 - 31.03.2023 a fost inclusă tema: „*Comunicare a Comisiei Europene - O Uniune a egalității: Strategia privind egalitatea de gen 2020-2025, COM 2020 (152) final*”.

În aplicarea art. 2 alin.(4) din Legea nr. 202/2002, începând cu anul 2021, în cadrul DGJ a fost desemnat un reprezentant căruia i-au fost repartizate atribuții în domeniul egalității de șanse. Astfel, exemplificativ, menționăm faptul că, potrivit Anexei la fișa postului, ofițerul:

- analizează contextul de apariție și evoluție a fenomenului de discriminare de gen, precum și nerespectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați și recomandă soluții în vederea respectării acestui principiu, conform legii;
- acordă consultanță de specialitate pentru aplicarea prevederilor legislației naționale și europene în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați;
- informează personalul DGJ asupra drepturilor pe care le are în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă;
- analizează conformitatea planurilor de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați cu strategiile specifice existente și aprobate la nivelul entității, la solicitarea persoanelor care elaborează strategiile specifice;
- asigură informarea de specialitate pentru conducerea DGJ în legătură cu respectarea legislației în domeniu;

- realizează activități de informare și conștientizare a personalului DGJ în scopul asigurării unei înțelegeri comune, asupra politicii interne privind hărțuirea la locul de muncă și a cunoașterii modalităților de raportare a unei astfel de situații.

De asemenea, facem mențiunea că, la nivelul DGJ, este promovată în mod constant o atitudine bazată pe respect reciproc și bună colaborare care să genereze un comportament profesional adecvat.

Măsura 19: *Stabilirea unui mecanism de raportare periodică a cazurilor de hărțuire la locul de muncă și modalitățile de rezolvare, prin intermediul consilierului de gen/expertului/punctului de contact către Grupul național de implementare*

ANES: prin MFTES a elaborat și postat în consultare publică, în luna decembrie 2022, Proiectul de Hotărâre de Guvern privind aprobarea metodologiei de aplicare a Ghidului standardizat privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.

Măsura 20: *Elaborarea unei proceduri de operare standard referitoare la mecanismul de raportare și răspuns în cazul incidentelor care vizează exploatarea sexuală și abuzurile săvârșite de către personalul militar și civil român dislocat în misiuni în afara teritoriului național*

MApN: În curs de implementare.

ANP: În curs de implementare.

Măsura 21: *Instruirea trupelor înainte de dislocare în misiuni de menținere a păcii privind codul de conduită și standardele de comportament obligatorii pe perioada misiunii*

MApN: S-a executat conform *Ordinului ministrului apărării naționale nr. M 203/2020* și utilizându-se Ghidul militar privind integrarea perspectivei de gen în MApN.

În anul 2022 s-au executat un număr de 6 sesiuni de instruire pentru personalul selecționat pentru a participa la misiuni externe, fiind instruiți un număr de 102 militari și angajați ai MAI.

Măsura 22: *Instruirea trupelor înainte de dislocare în misiuni de menținere a păcii privind protecția și sprijinul victimelor violenței sexuale și de gen din zona de conflict, raportarea unor astfel de cazuri*

MApN: Activitate cu caracter continuu care se execută în conformitate cu *Ordinul ministrului apărării naționale nr. M 203/2020*, utilizându-se Ghidul militar privind integrarea perspectivei de gen în MApN. În anul 2022 s-au executat un număr de 6 sesiuni de instruire pentru personalul selecționat pentru a participa la misiuni externe, fiind instruiți un număr de 102 militari și angajați ai MAI.

Obiectivul nr. 4 - Colaborarea cu societatea civilă în procesul de implementare a Agendei FPS

Măsura 23: Crearea de parteneriate cu organizațiile din domeniul drepturilor omului și egalității de șanse și de tratament dintre femei și bărbați

MAPN: În data de **03 noiembrie 2022**, la sediul Institutului Diplomatic Român, București, a avut loc sărbătorirea celei de-a 22-a aniversări a Rezoluției 1325/2000, unde PFN a susținut o prezentare referitoare la implementarea *Agendei Femeile, pacea și securitatea* în România. În data de **21 noiembrie 2022**, în cadrul Comisiei pentru Politica Externă din Camera Deputaților, București, șeful BMPG a participat la sărbătorirea celei de-a 22-a aniversări a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite privind *Femeile, pacea și securitatea*, susținând o prezentare pe aceasta temă.

MAI: În anul 2022, la nivelul Academiei de Poliție „AL. I. Cuza”, a fost elaborat Ghidul pentru combaterea discriminării (aprobat prin Hotărârea nr. 54/2022 a Senatului Universitar și disponibil la adresa <https://academiadepolitie.ro/ghidul-pentru-combaterea-discriminarii-8455/>). În cadrul **CFIC Orăștie**, în data de 24 octombrie 2022, a fost organizată dezbaterea „*Grupurile vulnerabile: discriminare și infracțiuni motivate de ură*”, cu implicarea specialiștilor Centrului de Resurse Juridice – București, activitate din cadrul proiectului „*Monitorizarea drepturilor omului, la zi*”, implementat de către organizația neguvernamentală, activitate la care au participat cursanții de la mai multe programe formative.

În anul 2022, **CMPS** a încheiat două protocoale de colaborare la nivel național cu Agenția Națională pentru Romi (nr. 424208/2022) și Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (nr. 425911/2022).

IGJR

- În cadrul proiectului finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian 2014-2021, Programul „Justiție“, personalul desemnat a participat la activitatea „Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România” organizată de către Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați;
- În anul 2022 au fost executate 18 activități în mediul postuniversitar, în vederea recrutării de candidați pentru școlile militare, respectiv Academia de Poliție, fiind promovată egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

Direcția Generală de Protecție Internă (DGPI):

În cadrul proiectului „*Extinderea capacităților investigative ale sistemului de apărare cibernetică de la nivelul Ministerului Afacerilor Interne CYBINT*” - Programul Operațional Capacitate Administrativă, derulat la nivelul DGPI, conform Cererii de finanțare, fiecare din modulele de formare achiziționate în proiect a cuprins o secțiune/prezentare cu privire la importanța protecției mediului înconjurător și dezvoltării durabile, problemele de mediu și tema schimbărilor climatice, precum și o secțiune a egalității de șanse între femei și bărbați, a egalității de șanse pentru toți, fără discriminare de gen, rasă, origine etnică, religie, handicap, vârstă și orientare sexuală.

Agencia Națională împotriva Traficului de Persoane (ANITP):

Campania „*Închisoarea nu este doar între gratii*” derulată în cadrul proiectului *ISFP 2019-AG-THB* „*Continuarea consolidării capacității de combatere a traficului de*

persoane cu accent pe prevenire, cooperare și recuperarea produselor infracțiunii – Westeros 2” în mediile on-line și outdoor, a urmărit transmiterea îndemnului de a nu utiliza serviciile unei victime a traficului de persoane și, în egală măsură, influențarea publicului cu privire la dezvoltarea unor atitudini conforme cu prevederile legale și valorile morale, care pot avea ca finalitate diminuarea cererii de servicii furnizate de către victimele traficului de persoane. De asemenea, campania a dorit să promoveze în rândul publicului țintă faptul că renunțând la prejudecăți și la ideile discriminatorii, consumatorii sunt primii care pot recunoaște potențialele victime, pot sesiza autoritățile abilitate pentru încetarea suferințelor produse victimelor, tot ei fiind cei care își pot schimba comportamentul social.

Totodată, campania „*Desfă-ți aripile! Informarea înseamnă libertate*” implementată în cadrul proiectului „*Întărirea capacităților naționale în domeniul cooperării polițienești internaționale și combaterea infracționalității – PDP2*” în mediul online, a vizat prin mesajele antitrafic transmise, atât informarea publicului cu privire la riscurile traficului de persoane, precum și latura emoțională a grupurilor țintă, prin transmiterea unui număr cât mai mare de mesaje pozitive și de încurajare adresate persoanelor vulnerabile, victime sau potențiale victime ale traficului de persoane.

Un alt demers preventiv ce se subscie contextului prezentat, este campania „*Împreună în siguranță*” realizată în parteneriat cu Asociația „*Necuvinte*”, Poliția Română, și Poliția de Frontieră, fiind destinată persoanelor de sex feminin, refugiate din Ucraina, care intră pe teritoriul României. Prin activitățile de prevenire desfășurate în cadrul acestei campanii, s-a urmărit informarea persoanelor de sex feminin care fug din calea războiului cu privire la drepturile lor privind violența în familie și de gen pe teritoriul României; creșterea accesului la informații verificate cu privire la drepturile reproductive și sexuale și creșterea nivelului de siguranță a femeilor și fetelor din Ucraina care intră/se află pe teritoriul României. În cadrul acestei campanii au avut loc activități preventive, fiind transmise în cele 10 puncte de frontieră ale României 100.000 de materiale informative realizate în limbile română și ucraineană, cu privire la drepturile persoanelor care intră pe teritoriul țării noastre.

În ceea ce privește activitatea de cooperare interinstituțională în domeniul prevenirii traficului de persoane, ANITP a încheiat un protocol de colaborare cu Institutul Român pentru Drepturile Omului (IRDO), care urmărește derularea de activități de prevenire și informare în scopul reducerii vulnerabilității la traficul de persoane a grupurilor aflate la risc de a deveni victime ale acestui fenomen infracțional.

Măsura 24: *Instituirea unui proces de consultare proactiv și permanent cu societatea civilă și mediul academic*

MAPN: În data de **02 martie 2022**, șeful BMPG a participat la Conferința organizată online pe platforma ESEL-Fanel de către Școala Națională de Studii Politice și Administrative, cu tema: „***What Hold a Feminist Foreign Policy look like in ESEE Region***”.

În data de **02 martie 2022**, pe rețeaua ESSE-Fanel a avut loc o video conferință cu tema: „*Cum ar arăta o politică externă feministă în această regiune?*”.

În perioada **16-17 iunie 2022**, șeful BMPG a participat la întâlnirea Transnațională în cadrul unui parteneriat strategic Erasmus, organizat de către Academia Forțelor Terestre „*Nicolae Bălcescu*” din Sibiu.

ÎNCADRAREA CU PERSONAL FEMININ – 2022

MApN: Ultima analiză a arătat că procentul de încadrare a personalului feminin (militar și civil) este de 21,7%, raportat la întreg personalul ministerului. Procentele de încadrare a personalului militar feminin în MApN, din totalul personalului militar, pe categorii, este: ofițeri 20,5%, maiștri militari 14,7%, subofițeri 11,4% și soldați gradați profesioniști 4,5%;

MAE: În MAE femeile au reprezentat 61,9% din totalul personalului din Centrala MAE. Conducerea MAE a continuat să acorde atenția cuvenită promovării egalității de șanse în rândul personalului diplomatic, inclusiv prin numirea de femei în funcții de conducere în Serviciul Exterior (unde 34,7% din pozițiile de șef de misiune sunt ocupate de femei) și în Centrală (unde 47,6% din pozițiile de conducere, inclusiv funcții de demnitate publică, sunt ocupate de femei);

STS: În 2022 nivelul de încadrare cu personal feminin a posturilor existente la nivelul instituției a fost în procent de 48,69%, iar nivelul de încadrare cu personal feminin a funcțiilor de conducere existente la nivelul instituției a fost de 26,63%. De asemenea, în ceea ce privește nivelul de școlarizare pentru nevoile instituției noastre, precizăm că femeile ocupă un procent de 49,26%.

SRI: Procentul de încadrare cu personal feminin în SRI este de 36,35%, în creștere cu 0,02% față de anul precedent.

Adăugăm faptul că procesele de selecție a persoanelor pentru încadrare directă și admitere în Academia Națională de Informații ”Mihai Viteazul” nu iau în considerare criteriile de gen.

ANP: Personalul feminin din sistemul administrației penitenciare reprezintă 25,3% din totalul încadrat.

PREȘEDINTELE GRUPULUI NAȚIONAL DE IMPLEMENTARE

Locotenent-colonel

Manuela-Elena BERCEA