



SINTEZA
IMPLEMENTĂRII STRATEGIEI NAȚIONALE ȘI A
PLANULUI NAȚIONAL DE ACȚIUNE
– FEMEILE, PACEA ȘI SECURITATEA -
PENTRU ANUL 2020

Adoptarea în luna iulie 2020 a Strategiei naționale și a Planului național de acțiune (PNA) privind *Femeile, pacea și securitatea* (FPS) a reprezentat un moment cu o semnificație deosebită pentru România, în contextul aniversării a 20 de ani de la adoptarea Rezoluției Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite (RCSONU) 1.325 (2000).

PNA reprezintă instrumentul care stă la baza elaborării unor politici și direcții comune de implementare a RCSONU 1.325 (2000), folosit de către instituțiile din sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională din România, precum și de către alte instituții ale administrației centrale cu responsabilități în domeniu.

Urmărirea aplicării prevederilor PNA va fi asigurată de Grupul național de implementare (GNI), din care fac parte reprezentanți ai următoarelor instituții: MApN, MAI, MAE, ANES, SRI, STS, SPP, ANP.

Secretariatul grupului este asigurat de Biroul managementul problematicii de gen (BMPG) din MApN. În activitățile curente, secretariatul colaborează cu și va fi sprijinit de responsabilii pentru problematica RCSONU 1.325 (2000), desemnați de fiecare instituție participantă. Președintele GNI a fost ales Punctul Focal Național (șeful BMPG) și vicepreședinte reprezentantul ANES.

APLICAREA MĂSURILOR ȘI ÎNDEPLINIREA INDICATORILOR

Obiectivul nr. 1: Integrarea perspectivei de gen în politicile de securitate și apărare.

Măsura 1: *Elaborarea de ordine/dispoziții proprii cu privire la implementarea internă a PNA.*

MApN: A fost elaborat Ordinul ministrului apărării naționale nr. M203/2020, privind aplicarea la nivelul MApN a prevederilor Strategiei naționale și a Planului național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1.325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - Femeile, pacea și securitatea pentru perioada 2020-2023, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2020.

MAI: Au fost inițiate demersuri pentru elaborarea proiectului de ordin al ministrului afacerilor interne în domeniul de referință.

Măsura 2: *Promovarea, susținerea și implementarea PNA.*

MAPN: Au fost informate structurile centrale prin adrese scrise și s-a mediatizat aprobarea și publicarea HG nr. 561/2020 și a Ordinului nr. M 203/ 2020, prin pagina social media (Facebook) a Departamentului pentru relația cu Parlamentul și calitatea vieții personalului și prin articole în Observatorul militar. S-a tradus PNA, s-a editat și tipărit o broșură bilingvă pentru promovarea sa, atât la nivelul instituțiilor naționale, cât și al organizațiilor internaționale.

MAE: Direcțiile cu atribuții în domeniul FPS din Centrala MAE, precum și misiunile României în străinătate au fost informate despre adoptarea acestui document, despre semnificația sa din perspectiva României, atât pe plan intern, cât și ca membru al UE, NATO și ONU. Au fost transmise, spre promovare, versiunile electronice în limba română și în limba engleză ale broșurii PNA.

ANES: S-a mediatizat publicarea HG nr. 561/2020 pe pagina social media (Facebook) și site-ul ANES. Membrii COJES și CONES au fost informați cu privire la aprobarea PNA prin HG nr. 561/2020, precum și cu privire la aniversarea a 20 de ani de la adoptarea RCSONU 1.325 (2000).

Măsura 3: *Asigurarea Punctului Focal Național (PFN).*

MAPN: Șeful BMPG a fost nominalizat PFN, prin Ordinul nr. M203/2020.

Pagina web este în curs de implementare.

Nominalizarea PFN s-a mediatizat prin presa militară și pagina social media (Facebook) a Departamentului pentru relația cu Parlamentul și calitatea vieții personalului.

Măsura 4: *Desemnarea unui punct de contact care va colabora și va sprijini activitatea Punctului Focal Național.*

MAPN: Au fost desemnați consilieri de gen pentru toate structurile MAPN prin Ordinul nr. M 203/2020.

MAE: În Centrala MAE tema FPS este urmărită în principal de Direcția ONU, Instituții Specializate și Francofonie, care are în portofoliu urmărirea activităților Consiliului de Securitate al ONU, inclusiv a Agendei ONU privind FPS. În aceste condiții, diplomatul titular al dosarului FPS a fost desemnat punct de contact și, totodată, reprezentant al MAE în cadrul GNI.

MAI: A fost desemnat consilierul de gen și punctul de contact la nivel central care va sprijini activitatea PFN, participând în calitate de membru la lucrările GNI și, de asemenea, a fost desemnat membrul supleant care să asigure prezența la lucrările grupului în caz de nevoie, ambii ofițeri din cadrul Direcției Generale Management Resurse Umane.

ANES: La nivelul ANES au fost desemnate 2 persoane, respectiv: membru titular și membru supleant în cadrul GNI.

Măsura 5: *Activitatea de integrare a perspectivei de gen în politicile de securitate.*

MAPN: PFN și personalul BMPG au participat la 6 (șase) conferințe/seminarii/reuniuni internaționale pe tema FPS. Materialele rezultate după activități au fost diseminate către structurile centrale și a instituțiile membre GNI.

MAPN a organizat conferința internațională în format VTC „Femei lider în domeniul securității și apărării” (FLSD), dedicată împlinirii a 20 de ani de la adoptarea, în luna octombrie, a RCSONU 1.325 (2000).

MAE: Anul 2020 a fost marcat de o serie de reuniuni la nivel multilateral (ONU, NATO, UE) consacrate aniversării a 20 de ani de la adoptarea RCSONU 1.325 (2000). Centrala MAE a transmis instrucțiuni misiunilor permanente ale României din centrele diplomației multilaterale de a interveni în dezbaterile din cadrul reuniunilor cu caracter

aniversar și de a prezenta măsurile adoptate de țara noastră în acest domeniu. Au fost susținute intervenții la Consiliul de Securitate al ONU, la NATO, UE și OSCE.

De asemenea, punctul de contact din MAE pentru tema FPS a intervenit în cadrul conferinței internaționale „Femei lider în domeniul securității și apărării” și a făcut o prezentare a contribuției specifice a MAE la realizarea obiectivelor stabilite la nivelul ONU în cadrul Agendei FPS.

MAI: Consilierul de gen a susținut intervenția cu tema Perspectiva de gen în MAI, în cadrul conferinței internaționale „Femei lider în domeniul securității și apărării”. De asemenea, a participat la workshop-uri virtuale pe dimensiunea civilă a Politicii de Securitate și Apărare Comună, organizate de către Serviciul European de Acțiune Externă din cadrul Uniunii Europene, unde a fost abordată necesitatea creșterii numărului de experți naționali secondati, inclusiv a personalului feminin în teatrele de operații civile UE prin încurajarea la nivel național a depunerii și sprijinii acestor candidaturi.

ANES: S-a mediatizat pe pagina social media (Facebook) și site-ul ANES participarea membrului titular la conferința internațională „Femei lider în domeniul securității și apărării”, unde a prezentat demersurile realizate la nivel național în domeniul egalității de șanse.

Măsura 6: *Constituirea unei baze de date comune privind specialiștii în domeniul FPS din sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională, mediul academic și societatea civilă.*

MAPN: Secretariatul GNI a realizat o bază de date electronică. S-au organizat 2 (două) întâlniri de lucru cu reprezentanții GNI.

Măsura 7: *Realizarea permanentă a schimbului de cunoștințe și experiențe cu specialiștii din mediul civil național și internațional.*

MAPN: În cadrul conferinței internaționale „Femei lider în domeniul securității și apărării” au participat specialiști și reprezentanți ai mediului academic și ai societății civile.

MAE: În cadrul unei videoconferințe solicitate de un doctorand din Finlanda al unei universități din Marea Britanie, punctul de contact pentru tema FPS a făcut o prezentare a rezultatelor obținute în acest domeniu.

MAI: Consilierul de gen a participat la conferința „Femei lider în domeniul securității și apărării”.

ANES: În perioada 29 septembrie – 02 octombrie 2020, la Sibiu și Râmnicu Vâlcea s-au desfășurat lucrările a 2 ateliere regionale.

În perioada 12-16 octombrie 2020, la Slobozia și Buzău s-au desfășurat lucrările a 2 ateliere regionale.

În cadrul celor 4 ateliere au participat reprezentanți din cadrul instituțiilor publice locale, mediului academic și organizațiilor non guvernamentale.

În perioada 26-28 octombrie 2020, s-au desfășurat lucrările consultărilor la nivel înalt cu participarea factorilor de decizie din instituțiile publice de profil.

În perioada 27-28 octombrie a.c., lucrările au continuat cu participarea reprezentanților din administrația publică centrală, din mediul academic și societatea

civilă, cu relevanță pentru domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

În cadrul celor 6 reuniuni a fost discutat și obiectivul specific din cadrul Proiectului de Strategie națională privind egalitatea de gen (2021-2027), respectiv:

5.4 a) Creșterea reprezentării și participarea semnificativă a femeilor în negocierile de pace, procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii.

Obiectivul nr. 2: Creșterea reprezentării și participarea semnificativă a femeilor în negocierile de pace, procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii.

Măsura 8: *Asigurarea sprijinului necesar pentru participarea la selecția efectuată în vederea încadrării unor astfel de posturi.*

MAPN: Există atât cadre militare cât și personal civil femei, care ocupă funcții de execuție, dar și de conducere, la toate nivelurile ierarhice. Femeile pot ocupa oricare dintre funcțiile militare sau, după caz, civile, cu respectarea criteriilor de competență, în toate armele, specialitățile militare, neexistând restricții legislative. MApN sprijină și încurajează participarea personalului feminin la selecția pentru încadrarea misiunilor de menținere a păcii.

MAE: Conducerea MAE a continuat să acorde și în anul 2020 atenția cuvenită promovării egalității de șanse în rândul personalului diplomatic, inclusiv prin numirea de femei în funcții de conducere în Serviciul Exterior și în Centrală. Prin atribuțiile lor specifice, aceste persoane în funcții de conducere au calificarea necesară pentru a răspunde unor solicitări din partea organizațiilor internaționale legate de activități de mediere, negocieri de pace sau prevenirea conflictelor.

MAI: Cu ocazia mediatizărilor cererilor de contribuție națională la nivelul MAI (postarea pe pagina de intranet a M.A.I., în meniul Informații Generale, secțiunea Carieră, subsecțiunea Misiuni internaționale), în cuprinsul acestora este încurajată transmiterea și sprijinirea candidaturilor personalului feminin din partea structurilor.

ANES: La nivelul ANES a fost introdus un obiectiv specific în cadrul Proiectului de Strategie națională privind egalitatea de gen(2021-2027), respectiv :

5.4 a) Creșterea reprezentării și participarea semnificativă a femeilor în negocierile de pace, procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii. S-au inițiat demersuri pentru desfășurarea unei campanii de sensibilizare ce vizează trei acțiuni principale:

Prima etapă vizează găzduirea pe pagina de web a ANES a unor mărturii și povești de succes ale unor femei aflate în poziții de conducere în diferite domenii.

În a doua etapă, s-au organizat 5 ateliere cu femei în poziții de conducere din ONG-uri, din sectorul academic, din entități publice și private și dintre parteneri sociali.

Rezultatul acestei campanii va fi introducerea unor modificări legislative în Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, în privința necesității stabilirii de cote sau acțiuni afirmative pentru a crește reprezentarea femeilor în procesul decizional.

Campania a fost prevăzută a se desfășura la nivel național și urmează a fi implementată începând din data de 10 decembrie 2020 și va continua în 2021.

Măsura 9: *Asigurarea unui flux informațional la nivel orizontal și vertical destinat schimbului de date și experiențe acumulate în urma participării femeilor în misiuni de menținere a păcii.*

După adoptarea PNA, misiunile României din străinătate au primit solicitarea Centralei MAE de a alocă tema FPS unui diplomat și de a trimite informații relevante pe această temă din țara de reședință. Comunicările transmise de misiunile României sunt transmise și PFN, pentru baza documentară a Secretariatului și pentru a cunoaște experiențele altor țări în acest domeniu.

Măsura 10: *Desfășurarea de campanii de comunicare pentru sporirea vizibilității femeilor din sectorul de securitate și apărare.*

MAPN: Au fost emise 3 comunicate de presă având ca subiect sau ca temă centrală personalul feminin. De asemenea, Conferința „Femei lider în domeniul securității și apărării” a fost mediatizată în presa militară și civilă.

MAI: La inițiativa Direcției Generale Management Resurse Umane, 6 reprezentante ale MAI aflate în teatrele de operații ONU au primit felicitări din partea ministrului afacerilor interne, în cadrul unei festivități, în sistem videoconferință desfășurat la sediul MAI, prilej cu care s-a acordat celor în cauză și emblema de onoare a MAI pentru misiuni internaționale, cu ocazia zilei internaționale a personalului participant la misiunile ONU de menținere a păcii. Evenimentul a fost mediatizat pe pagina social media (Facebook) a MAI.

Pe pagina social media (Facebook) a MAI sunt prezentate succint experiențe ale personalului aflat în prezent în teatre de operații. În revista “Pentru Patrie” au fost alocate, în cursul anului 2020, câteva pagini domeniului analizat, astfel: “Prezențe feminine ale MAI pe patru meridiane”, „Lideri români în misiuni și organizații internaționale”, „Pregătirea pentru misiuni internaționale – un obiectiv prioritar”.

ANES: Prin Campania Națională de Conștientizare „Vă vedem, vă respectăm, împreună acționăm s-a urmărit evidențierea activității depuse de femei aflate în prima linie pe perioada pandemiei COVID 19, în domenii precum sănătate, ordine publică, apărare și educație. Aceste domenii, preponderent feminizate, s-au dovedit a fi acum de un interes major pentru funcționarea societății în ansamblul ei.

Scopul Campaniei FEMTALK 2020 a fost acela de a evidenția problematica discriminării de gen și a egalității de șanse în România anului 2020. Personalități feminine din domeniul educației, culturii, sănătății, mediului de afaceri și mass media au vorbit despre experiențe din viața privată sau profesională, în care s-au confruntat cu diverse stereotipuri de gen, prejudecăți sau discriminare. Au fost înregistrate mesaje video ale câtorva personalități feminine, din diverse domenii de activitate și au fost postate pe site-ul web al instituției, www.anes.gov.ro.

În contextul agravării fenomenului violenței generată de pandemia COVID-19, s-a organizat webinarul cu tema „SIGURANȚA FEMEILOR ÎN SPAȚIUL PUBLIC ȘI ÎN SPAȚIUL PRIVAT”, în parteneriat cu Institutul Român pentru Drepturile Omului și cu Asociația Femeilor din România Împreună.

S-a încheiat un acord de parteneriat ANES - UNICEF România.

SRI: A fost derulată o campanie de comunicare internă în toate unitățile Serviciului privind reglementarea problematicii de gen în România, plecând de la

prevederile RCSONU 1.325 (2000), ale HG nr. 561/2020 și ale M nr. 203/2020, cu accent pe prevederile Strategiei naționale și ale Planului național de acțiune.

Măsura 12: *Efectuarea de instruiți periodice cu privire la egalitatea de gen.*

MApN: Consilierii de gen desemnați sunt responsabili cu instruirea periodică a personalului structurilor din care fac parte, prin includerea temelor specifice în ședințele de lucru ale comandanților și/sau în pregătirile de comandament.

SRI: Au fost instruiți, începând cu octombrie 2020, 134 de specialiști în resurse umane din cadrul Serviciului cu privire la egalitatea de gen, prin exerciții practice bazate pe pliantul elaborat de GNI pe acest subiect.

Măsura 13: *Introducerea în toate instituțiile de învățământ din sectorul de securitate și apărare a instruirilor cu privire la egalitatea de gen.*

MAI: În curs de implementare. În programele școlare sunt prevăzute teme privind protejarea drepturilor omului și respectarea acestora în activitățile polițiștilor (atitudini și comportamente discriminatorii motivate de ură, probleme ale discriminării, codul deontologic al polițistului – reper fundamental în configurarea standardelor de conduită profesională).

ANES: ANES a semnat în august 2020 un Acord de parteneriat cu Ministerul Educației și Cercetării.

În baza Acordului de parteneriat semnat cu UNICEF România se vor implementa acțiuni pentru promovarea egalității de gen și a drepturilor femeilor și fetelor esențiale pentru respectarea drepturilor tuturor copiilor;

Măsura 14: *Identificarea și introducerea opțiunilor de orar flexibil de muncă pentru angajații din sectorul de securitate și apărare, pe timp de pace.*

MAI: La nivelul MAI sunt aplicate prevederile legislative ce vizează această măsură, respectiv art. 13 și art. 17 alin. 1, 2, 3, 4 din OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare; art. 24 din Hotărârea nr. 537/2004 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă; art. 118 alin. 1, 2, 3, 4 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii.

În curs de implementare – actualizarea Procedurii PS – 002 – DMRU, ediția I, revizia 0/2003 privind metodologia aplicării măsurilor pentru protecția maternității la locurile de muncă din MAI.

Se are în vedere realizarea unei analize cu privire la oportunitatea modificării/actualizării/ completării cadrului normativ în domeniul vizat.

ANES: Aplicarea extinderii și diversificării tipului de informații furnizate la nivelul liniei de telefonice naționale 0800 500 333 pentru victimele violenței domestice, disponibile gratuit, cu asistență non-stop, 24 de ore pe zi, 7 zile pe săptămână - 0800 500 333 (de exemplu, orientare cu privire la: telemuncă, muncă de la domiciliu, posibilitatea de a rămâne acasă cu copiii sub 12 ani, șomaj tehnic, informații pentru femeile române aflate în străinătate în alte state afectate de COVID -19, informații privind măsurile naționale de siguranță adoptate prin Ordonanțele militare etc.

SRI: A fost menținută, până la instalarea stării de urgență și apoi de alertă, posibilitatea de adoptare a programului de lucru flexibil în unitățile SRI, acolo unde desfășurarea activităților a permis acest lucru.

Obiectivul nr. 3: Prevenirea și combaterea tuturor formelor de discriminare, hărțuire și violență sexuală bazate pe gen.

Măsura 15: *Elaborarea unui cod de conduită din perspectiva de gen.*

MAE: A fost demarată o analiză internă a Codului etic al personalului diplomatic, adoptat în anul 2015, pentru a vedea în ce măsură perspectiva de gen corespunde abordărilor PNA.

ANES: Campania Hărțuirea morală este ilegală! Pune stop relațiilor de muncă disfuncționale! a fost organizată în parteneriat cu Institutul Român pentru Drepturile Omului, în perioada 15 septembrie – 15 octombrie 2020 și a avut drept obiectiv conștientizarea cu privire la numărul mare de cazuri de hărțuire morală la locul de muncă, dar și promovarea noilor măsuri adoptate la nivel legislativ în România.

Măsura 16: *Elaborarea unor analize privind situația de securitate din teatrele de operații.*

MAE: Situația de securitate din teatrele de operații ale ONU este analizată periodic prin rapoarte ale Secretarului General al ONU, pregătite pentru discuții în Consiliul de Securitate al ONU, sau prin documente de analiză ale Departamentului Operațiunilor de Pace al ONU.

Misiunea Permanentă a României la ONU trimite în mod constant informații pe această temă, iar aspectele relevante din perspectiva acestei teme sunt oferite PFN.

Măsura 18: *Efectuarea de instruiți periodice și/sau informări pentru personal cu privire la standardele de comportament și codul de conduită, cu scopul prevenirii discriminării de gen și a hărțuirii sexuale.*

MApN: Este în curs de implementare, fiind o activitate cu caracter continuu.

MAI: S-au întreprins demersuri pentru includerea în tematica și pregătirea de specialitate și cuprinderea în dispoziția/ordinul privind organizarea, desfășurarea și evaluarea formării profesionale continue pe post, perioada 01.04.2021-31.03.2022.

Măsura 21: *Instruirea trupelor înainte de dislocare în misiuni de menținere a păcii privind codul de conduită și standardele de comportament obligatorii pe perioada misiunii.*

MApN: Este în curs de implementare, fiind o activitate cu caracter continuu.

Potrivit Ordinului șefului Statului Major al Apărării nr. SMAP 24 din 31.03.2020, BMPG este responsabil cu instruirea personalului selecționat pentru a participa la misiuni individuale, în afara statului român, pe următoarele subiecte: perspectiva de gen în operațiile militare, combaterea abuzurilor și exploatării sexuale, implementarea prevederilor RCSONU 1.325.

MAI: În curricula programelor de instruire de bază pentru participare la misiuni internaționale (monitori ONU engleză și franceză – ofițeri și subofițeri, EUPOL engleză și franceză – ofițeri și subofițeri) sunt studiate teme vizând domeniul de referință, iar în tematica și bibliografia acestora, au fost incluse recent:

- materiale privind standarde de comportament, codul de conduită și disciplină în misiuni internaționale;

- instrucțiuni privind etica și integritatea în cadrul misiunilor civile UE, prevenirea hărțuirii sexuale la locul de muncă etc.;

- manualul cu titlul Gender-Responsive Police Services for Women and Girls, elaborat de agenția UN Women în parteneriat cu UNOCD Association of Women Police (care oferă, pe de o parte, oferirea unor îndrumări de ordin practic în sprijinul structurilor de poliție, pentru a permite o reacție eficientă și adaptată problematicii de gen în cazul actelor de violență comise împotriva, femeilor, prin punerea la dispoziție a unor lecții ce promovează o cultură a reflecției și a învățării, ducând în cele din urmă la transformare instituțională generată de schimbarea mentalității și, pe de altă parte, promovarea unui serviciu polițienesc cu rol de echilibrare a eficienței și responsabilității cu ocazia reacției față de actele de violență comise împotriva femeilor, prin revizuirea, evaluarea și monitorizarea atât a metodelor de investigare, cât și a strategiilor și politicilor în domeniu).

În cadrul briefingurilor susținute la nivelul MAI, înaintea dislocării în teatrul de operații, personalul este instruit cu privire la respectarea codului de conduită și a regulilor de comportament pe perioada misiunii, a codului de etică și deontologie al polițistului și a Statutului polițistului.

Măsura 22: *Instruirea trupelor înainte de dislocare în misiuni de menținere a păcii privind protecția și sprijinul victimelor violenței sexuale și de gen din zona de conflict, raportarea unor astfel de cazuri.*

MApN: Este în curs de implementare, fiind o activitate cu caracter continuu.

Potrivit Ordinului șefului Statului Major al Apărării nr. SMAP 24 din 31.03.2020, BMPG este responsabil cu instruirea personalului selecționat pentru a participa la misiuni individuale, în afara statului român, pe următoarele subiecte: perspectiva de gen în operațiile militare, combaterea abuzurilor și exploatării sexuale, implementarea prevederilor RCSONU 1.325.

MAI: În curricula programelor de instruire de bază pentru participare la misiuni internaționale (monitori ONU engleză și franceză – ofițeri și subofițeri, EUPOL engleză și franceză – ofițeri și subofițeri) sunt studiate teme vizând domeniul de referință, iar în tematica și bibliografia acestora, au fost incluse recent:

- manualul Națiunilor Unite privind misiunile din teren pentru prevenirea și răspunsul la violența sexuală din timpul conflictelor (oferă o orientare practică pentru personalul militar, civil și forțele de poliție dislocate în zonele de conflict, oferindu-le posibilitatea de ridicare a capacității de răspuns și prevenire a săvârșirii violențelor sexuale);

- materiale oficiale de pregătire specializată ONU (pentru formatori) în domeniul protecției și sprijinul victimelor violenței sexuale și de gen din zona de conflict armat și raportarea unor astfel de cazuri etc.

Obiectivul nr. 4 - Colaborarea cu societatea civilă în procesul de implementare a Agendei FPS.

Măsura 23: *Crearea de parteneriate cu organizațiile din domeniul drepturilor omului și egalității de șanse și de tratament dintre femei și bărbați.*

ANES: S-au încheiat acorduri de parteneriat, astfel: cu Institutul Român pentru Drepturile Omului, cu International Organization for Migration și cu UNICEF România.

ÎNCADRAREA CU PERSONAL FEMININ - 2020

MAPN: încadrarea generală cu personal feminin la nivelul instituției a fost de 19%, procentele pe categorii de personal fiind următoarele: generali – 2,33%; ofițeri – 17%; maiștri militari și subofițeri – 10%; soldați gradați profesioniști – 3,77%; personal civil contractual/funcționari publici – 64%; elevi din colegiile naționale militare – 41%; elevi din școlile militare de maiștri militari și subofițeri – 25%; studenți militari în instituțiile militare de învățământ superior (studii de licență) – 31%.

MAI: încadrarea generală cu personal feminin la nivelul instituției a fost de 19,05%, procentele pe structuri fiind următoarele: Poliția Română: 24,99%, Poliția de Frontieră: 20,94%, Jandarmeria Română: 7,81% și Departamentul pentru Situații de Urgență: 5,34%.

MAE: 35,9% din pozițiile de șef de misiune și 54,5% poziții de conducere în Centrală au fost ocupate de personal feminin.

SRI: Încadrarea generală la nivelul instituției cu personal feminin este de 35,52% și încadrarea cu personal feminin la nivel decizional 2 a fost de 18,60%

STS: Încadrarea generală la nivelul instituției cu personal feminin s-a ridicat la 50,56% și 23,94% au fost funcții de conducere.

PREȘEDINTELE GRUPULUI NAȚIONAL DE IMPLEMENTARE

Locotenent-colonel



Manuela-Elena BERCEA

SECRETARIAT TEHNIC

E-mail ROUgenderoffice@mapn.ro